# REVIVIENDO EL CONCEPTO DE MISIÓN EN LA COMUNIDAD EN DOS IGLESIAS HISPANAS DISCÍPULOS DE CRISTO: LA SEGUNDA Y LA HERMOSA DE LA REGIÓN NORESTE EN LOS ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA

POR LA

REV. DRA. EVELYN DE JESÚS CARTAGENA

PROYECTO DE DEMOSTRACIÓN

Sometido al
Seminario Teológico de Nueva York
En cumplimiento parcial de los requisitos
Para la licenciatura

DOCTORADO EN MINISTERIO

New York, New York, USA

2011

ABSTRACTO

REVIVIENDO EL CONCEPTO DE MISIÓN EN LA COMUNIDAD EN DOS IGLESIAS HISPANAS DISCÍPULOS DE CRISTO: LA SEGUNDA Y LA HERMOSA DE LA REGIÓN NORESTE EN LOS ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA

POR

REV. DRA. EVELYN DE JESÚS CARTAGENA

Creo en el poder transformador de Jesucristo. He visto como él ha impactado vidas y ha traído sanidad a muchas incluyendo la mía. He visto también como tras esfuerzos heroicos, líderes y ministros han atraídos a muchas personas a sus iglesias sólo para desilusionarlos, confundirlos y a veces hasta volverlos cínicos al no poder envolverlos efectivamente en la misión de la iglesia.

He encontrado que la gente realmente conoce lo que la Biblia dice sobre la hospitalidad, evangelismo y la misión. A su vez he visto que la gente siente pasión por alcanzar a otros de diferentes maneras. Sin embargo, la iglesia se ha estancado en interpretar el cambio cultural rápido y el de las comunidades sin evaluar lo que la congregación puede efectivamente alcanzar. Esto sucede porque la iglesia ha venido usando un modelo antiguo por generaciones para planificar sus ministerios y programas, lo que la ha mantenido enclaustrada en las cuatro paredes del templo viviendo de las glorias pasadas y sin participar en lo que ocurre en la actualidad

Los líderes reconocen la necesidad del cambio, pero no han sido capaces de iniciar la clase de cambio que necesitan. Ellos asisten a talleres, leen libros, escuchan conferencias, pero cuando llegan a casa descubren que lo que parece tan bien encuentra resistencia y deciden no luchar con ella y continuar en la acostumbrada comodidad.

Ante esta realidad este Proyecto de Demostración planificó métodos para capacitar a los líderes de estas congregaciones para que se encontraran en un mismo proceso y descubrieran juntos: 1) la exploración de la historia, los valores, principios, visión y misión que da identidad a la Iglesia Cristiana Discípulos de Cristo en los Estados Unidos de América, 2) la exégesis de sus comunidades de fe y de sus vecindades, 3) la evaluación de los recursos de sus congregaciones y 4) el redescubrimiento del llamado de Dios para este contexto y tiempo.  Al final los líderes siguieron un proceso para desarrollar un plan ministerial donde ellos pudieran dirigir a la congregación a un descubrimiento similar y a un caminar juntos.

Como ministro mi corazón está roto al ver como aumentan el número de personas que no encuentran relevancia en la comunidad de fe.  He pensado también en mis colegas ministros que trabajan muy duro y están dedicados a sus congregaciones, pero que sienten que ellos no pueden lograr su llamado en la iglesia de hoy.  Para ellos es este Proyecto, que espero haga la diferencia y los lleve a descubrir el poder transformador del evangelio cuando se trabaja en comunidad y en servicio a los demás.



A mi esposo Luis Alfredo Cartagena, compañero de mi vida y ministerio

INDICE DE MATERIAS


CAPÍTULO I INTRODUCCIÓN ........ 1

1.1 LA IGLESIA CRISTIANA DISCÍPULOS DE CRISTO EN EE.UU ........ 6

1.2 DOS IGLESIAS HISPANAS DEL ÁREA METRO DE LA ICDC: LA SEGUNDA Y LA HERMOSA ........ 11

CAPÍTULO DOS ANÁLISIS DE LATRES PREGUNTAS GUÍAS ........ 20

2.1 Primera Pregunta: ........ 20

2.2 Segunda Pregunta: ........ 36

2.3 Tercera Pregunta: ........ 47

CAPÍTULO TRES DESARROLLO DE LAS METAS ........ 53

3.0 PRIMERA META: ........ 53

3.1 PRIMEROS DOS SEMINARIOS ........ 53

3.2 SEGUNDA META: ........ 73

3.2.1 ESTUDIOS A LAS CONGRECIONESIGLESIA LA SEGUNDA ........ 75

3.2.2 ESTUDIOS A LAS VECINDADES: QUIÉNES VIVEN EN EL ÁREA DONDE LA IGLESIA ESTÁ LOCALIZADA? ........ 111

IGLESIA LA SEGUNDA ........ 111

IGLESIA LA HERMOSA ........ 115

3.2.3 CAMINANDO POR LOS VECINDARIOS Y ENTREVISTANDO A LOS VECINOS ........ 130

3.2.4 DISCUSIÓN DE LAS ENCUENTAS, LOS ESTUDIOS DEMOCRÁFICOS Y ENTREVISTAS EN LOS VECINDARIOS ........ 133

3.3 TERCERA META ........ 134

3.3.1 IGLESIA CRISTIANA LA SEGUNDA ........ 134

3.3.2 LA SEGUNDA: EVALUACIÓN Y CREACIÓN DE MINISTERIOS ........ 135

3.3.3 IGLESIA LA HERMOSA ........ 146

3.3.4 LOS MINISTERIOS ESTABLECIDOS ........ 149

3.3.5 EL MINISTERIO DE ACCION SOCIAL ........ 151

CAPÍTULO CUARTO EVALUACIÓN DEL PROYECTO ........ 155

CAPÍTULO CINCO: REFLEXION PERSONAL DE CRECIMIENTO MINISTERIAL ........ 167

APÉNDICES ........ 178

APÉNDICE A: PERMISOS DE LAS IGLESIAS BAJO ESTUDIOS PARA DESARROLLAR EL PROYECTO DE DEMOSTRACIÓN ........ 179

APÉNDICE B: EL DISEÑO DE LA IGLESIA CRISTIANA DISCÍPULOS DE CRISTO ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA ........ 184

APÉNDICE C: ESTRATEGIAS PARA DESARROLLAR UN EVANGELISMO ACTIVO ........ 204

BIBLIOGRAFÍA ........ 218

CLAVE DE LAS ABREVIATURAS

| | |
|---|---|
| ICDC | Iglesia Cristiana Discípulos de Cristo |
| DdC | Discípulos de Cristo |
| EE. UU. | Estados Unidos de América |

# CAPÍTULO I
# INTRODUCCIÓN

Este proyecto se desarrolló en dos iglesias hispanas de la Iglesia Cristiana Discípulos de Cristo en los Estados Unidos de América. El reto de la investigación consistió primeramente, en crear una conciencia de nuestra identidad como Iglesia Cristiana Discípulos de Cristo a los líderes participantes de las dos iglesias tomadas como muestras. En estos dos primeros seminarios educativos se enseñó la historia, los valores, principios, visión y misión de la ICDC[1] con el propósito de que reafirmaran o conocieran la identidad de la ICDC. Segundo, capacitar a estos líderes, en otros dos seminarios, con diferentes métodos para que estudiaran sus congregaciones y las vecindades donde sus congregaciones están localizadas. Y tercero, de acuerdo a las necesidades reveladas en los estudios hechos, reunirse con los participantes y los llevarlos a analizar y reflexionar sobre los ministerios existentes y las formas como fueron creados. Motivarlos a evaluar los ministerios existentes. Crear un Plan Ministerial que los ayude a planificar la re estructuración o creación de ministerios nuevos diseñados de acuerdo al análisis que se hizo de la congregación, la vecindad y de los recursos y pasión de las congregaciones para dirigir la iglesia a cumplir exitosamente la misión a que Dios la está llamando en un contexto actual.

En los dos primeros seminarios ofrecidos se estudiaron la historia, los valores, principios, visión y misión de la ICDC. Los líderes laicos, líderes potenciales y el pastor

[1] ICDC son las siglas para Iglesia Cristiana Discípulos de Cristo y que continuaré usando durante toda la escritura de este Proyecto de Demostración.

de las dos iglesias hispanas tomadas como muestras: La Hermosa y La Segunda fueron los participantes. Se capacitó a estos líderes para que estudiaran sus congregaciones y las vecindades donde Dios plantó sus templos. En el estudio de las congregaciones se buscó identificar los talentos y las pasiones de los miembros de estas dos congregaciones. En el estudió de las vecindades se buscó identificar las necesidades de las mismas. Identificadas las necesidades de la vecindad se llevó a los participantes a reflexionar sobre ellas y cómo ellos, como líderes, y cómo sus iglesias estaban respondiendo al llamado que Dios hace a sus discípulos de participar en la construcción de un mundo mejor. Se evaluaron los ministerios existentes en estas congregaciones. Se re-estructuraran algunos y se desarrollaran otros. En la re estructuración y en la creación de los nuevos ministerios se tuvo siempre presente las necesidades comunitarias que revelaron los estudios, los talentos, pasiones y recursos de los participantes y congregaciones. Se busco motivar a los líderes para que desarrollaran ministerios de servicios que respondieran a las necesidades (tanto de la congregación como de la vecindad), a los talentos y recursos de las congregaciones que hicieran posible que con una efectividad real desarrollaran los ministerios.

Se presentaron nuevos modelos de capacitación: el Modelo de Discipulado y el Modelo de Servicio. Se estableció la diferencia entre el Modelo de Membresía de un foco interno y de programa, con el Modelo de Discipulado y de Servicio con un foco externo. Se buscó que con el conocimiento de cómo funcionan ambos modelos y la toma de conciencia de la misión de la iglesia, al estructurar y crear nuevos ministerios estos aspectos estuvieran presentes. Recomendé ministerios con un foco externo y de

servicio enfocados en el desarrollo de la gente como lo propone el Modelo de Discipulado.

Estas iglesias siempre han seguido el Modelo de Membresía enfocado en sus miembros y en sus programas internos. Los lleve a que entendieran como el Modelo de Discipulado y el Modelo de Servicio de foco externo estudiados se ajustan más al desarrollo de los valores y principios de nuestra identidad como Iglesia Cristiana Discípulos de Cristo. Estos modelos proporcionan una participación activa y envuelve a toda la congregación donde la iglesia participa en la misión de Dios y en lo que Dios está haciendo en nuestros medios.

En los dos primeros seminarios se explicaron y se discutieron las Seis Declaraciones y los Doce Principios que estableció el Comité de Visión de la ICDC en el 2004. Con ellas hice dos presentaciones en PowerPoint. Además, discutí la historia, la visión, la misión, los valores y los principios de la ICDC en los Estados Unidos. Veinte líderes de la Iglesia La Segunda y 25 líderes de la iglesia La Hermosa (un total de cuarenta y cinco personas) participaron en estos dos seminarios. Continúe reuniéndome con los líderes de La Segunda los viernes por las noches y con los de La Hermosa los domingos por las tardes durante los meses de junio y julio. En estas clases se discutieron los Modelos de Discipulado y de Servicio. Se motivó a estos líderes y se les explicó la importancia de estudiar sus congregaciones. Como líderes debían de conocer la historia de la iglesia, las necesidades de la congregación y los propósitos, misión y visión de la iglesia. Así conocerían la realidad de su congregación.

Se capacitó a los participantes para que estudiaran sus congregaciones. Utilizando un cuestionario tomado de uno de los modelos que ofrece el libro *Estudiando*

*Congregaciones **se*** suministro una encuesta a los congregantes. Se entrevistó, además, el 75% de los miembros de las congregaciones. En las reuniones de los viernes por las noches en La Segunda y los domingos por las tardes en La Hermosa utilizando el Método Socrático discutí los temas: ¿cómo es tu fe y cómo la prácticas?, ¿qué te hizo venir a los pies de Cristo?, ¿cómo llegaste a esta congregación y por qué regresas?, ¿conoces el vecindario?, ¿cuéntame una historia de tu vida que este relacionada con esta vecindad?, ¿cuál es la visión de esta congregación?, ¿cuál es la misión?, ¿cómo visualizas la iglesia en cinco años?, ¿cuáles son tus dones y tus talentos y cómo piensas utilizarlos en el desarrollo de la visión y misión de esta iglesia?

Se estudió el ciclo de vida de una congregación, el Modelo de Membresía, el Modelo de Discipulado, el Modelo de foco externo y de servicio y los resultados obtenidos en la encuesta dada a las congregaciones. Después me enfoque en el estudio de los respectivos vecindarios. Se estudiaron las estadísticas oficiales de las vecindades navegando en la red a través del Mosaic Group Profile y de MissionInsite: Fullsite Report. Discutí con el grupo las estadísticas obtenidas.

Junto con los líderes participantes estudié los vecindarios de las iglesias a través de la observación directa: observación pasiva desde un punto específico, caminando por las calles y conversando con los residentes. Se les preguntó a los vecinos cuáles eran los problemas de la vecindad y cómo pensaban ellos que la iglesia podía ayudar. En el vecindario de La Segunda visitamos el Centro de Rehabilitación de un Programa de Metadona, localizado a una cuadra de la iglesia, un Centro de Ancianos localizado a dos cuadras y un Centro de pacientes de SIDA localizado a una cuadra de la iglesia. Se les preguntó a todos cómo la iglesia podía ayudar.

Teniendo el grupo una visión más clara de sus vecindades, las necesidades de ellas, los recursos y talentos de sus congregaciones volvimos a reunirnos para discutir como ellos se sentían como líderes y como sentían que Dios los estaba llamando a participar en la misión de Dios en sus vecindades. Se motivó y se llevó a los líderes a evaluar los ministerios existentes frente a las realidades reveladas en los contextos estudiados. Se discutió como la iglesia sentía que Dios la estaba llamando a participar en lo que Él estaba haciendo en el mundo. Se discutieron las posibilidades de re estructurar los ministerios existentes o de crear otros ministerios donde la iglesia participara en una forma activa y de acuerdo a los recursos que tenía en la misión de Dios. Se les recomendó que elaboraran planes ministeriales que les sirvieran de guía, orientación y que canalizaran las energías y la pasión de la iglesia buscando que en el desarrollo de los ministerios futuros la iglesia utilice lo mejor de sus recursos, tenga una misión y visión clara donde todos puedan estar en la misma página

El capítulo dos hace un análisis de las tres preguntas guías que dirigieron el proyecto. Estas tres preguntas guías requeridas por el seminario actuaron como el armazón que le dio forma al proyecto. Se discute la razón del establecimiento de estas tres metas en el desarrollo del proyecto.

En el capítulo tercero se explica cómo se desarrollaron estas metas incluyendo las estrategias utilizadas a través de las cuales se realizaron. El cuarto capítulo evalúa el proyecto y el capítulo quinto recoge mi reflexión sobre el desarrollo del proyecto y mi crecimiento ministerial logrado a través de él.

Durante el desarrollo del Proyecto estuve predicando en ambas iglesias sobre temas relacionados con él: Somos Discípulos, Necesitamos la unción del Espíritu Santo,

Caminemos con el Espíritu Santo, Dios es un Dios Sanador, ¿Para quién soy el prójimo? (de la parábola del Buen Samaritano) ¿La Gran Comisión o la Gran Omisión?, El Poder del Compromiso y Alabemos juntos al Señor.

Resumiendo, el Proyecto buscó crear conciencia de nuestra identidad, lo que somos como Iglesia Discípulos de Cristo para conseguir transformaciones en las formas de crear y establecer ministerios. Transformaciones que se dieron en los líderes participantes y que abrieron un camino nuevo para llevar a la iglesia a participar activamente en la misión que Dios nos ha comisionado como Iglesia. Espero que este estudio sirva de motivación a otras iglesias que quieran transformar su modelo de membresía de foco interno existente a uno de Discipulado y de Servicio, de foco externo y de servicio a la gente.

## 1.1 LA IGLESIA CRISTIANA DISCÍPULOS DE CRISTO EN EE.UU.

Como este proyecto ocurre en dos congregaciones de la ICDC en EE.UU [2] me parece necesario presentarle al lector un breve resumen histórico de la ICDC. Conocer algo de nuestra historia facilitará la comprensión de lo que somos como iglesia. Al entender lo que somos facilita el comprender como actuamos y como entendemos la misión que Dios nos ha dado como iglesia.

La Iglesia Cristiana Discípulos de Cristo surge en los Estados Unidos como un movimiento religioso a consecuencias del avivamiento que trajo el tumulto de la Revolución Norteamericana. Los colonizadores de la colonia deseaban alejarse de las instituciones europeas, porque veían en ellas símbolos de opresión. Así que buscaron un

[2] EE.UU. son las siglas para Estados Unidos de América.

cristianismo que reflejara su nueva individualidad, libre de autoridad, práctico, sencillo y que captara el avivamiento de los antiguos pioneros

Estas ansias de reformas penetraron en la Iglesia Presbiteriana en los años 1804 y 1806 en los EE.UU. con nuestros dos grandes fundadores Barton W. Stone y Alejandro Cambell. Ambos fueron ministros europeos de la Iglesia Presbiteriana en Escocia. Al venir a América, ellos entendieron que el tradicionalismo institucional religioso de Europa no satisfacía los aires de libertad de la nueva nación. Cada uno de ellos se estableció en diferentes lugares. Campbell en lo que es hoy West Virginia y Barton en Kentucky. Ambos fundaron movimientos abiertos similares sin conocerse. El de Thomas Campbell llamado Los Discípulos de Cristo y el de Barton Stone, Iglesias Cristianas. Ambos movimientos buscaban la unidad de todos los cristianos en una expresión libre y espontánea sin las ataduras del cristianismo institucionalizado. Al conocerse Thomas Campbell y Barton Stone y ver cuanto en común tenían sus pensamientos y movimientos decidieron unirlos en uno solo. También unieron los nombres. Es así como surge el nombre de Iglesia Cristiana Discípulos de Cristo.

La ICDC se mantuvo por más de cien años como un movimiento que buscaba la unidad cristiana. No quería ser una denominación. Sin embargo, buscando la unificación de las iglesias en una estructura de gobierno igual para todas, en el 1967 la ICDC pone a prueba el Diseño[3]. Éste se acepta como forma de gobierno en el 1977 en Asamblea General. Esta estructura convierte el movimiento en lo que los fundadores nunca quisieron ser, una denominación. Aunque muchos hasta nuestros días insistimos que, todavía, somos un movimiento libre y abierto.

---

[3] Ver copia del Diseño en el Apéndice B.

El Diseño establece una forma de gobierno formado por tres estructuras que son interdependientes. No existe una estructura de poder jerárquico o piramidal. La forma de gobierno se compone de una Oficina General localizada en Indianápolis, Indiana, treinta y tres regiones y cada una de las congregaciones existentes en los Estados Unidos y Canadá.

El Diseño garantiza una forma de gobierno donde cada congregación disfruta del derecho de administrar sus propios asuntos, de poseer y controlar sus propiedades, de constituir su propia naturaleza y nombre corporativo, de llamar a su propio ministro y establecer su política financiera. La congregación tiene derecho a participar a través de sus representantes electos en la formulación de los criterios de la Iglesia General. Sus responsabilidades citadas por el Diseño son: administrar el Bautismo y La Cena del Señor[4], sostener a su ministro fielmente y con honor, ejercer una mayordomía efectiva en el trabajo de la iglesia en general y la responsabilidad de reconocer la iglesia como una confraternidad universal.

Por irtud de su afiliación a una congregación local cada miembro de una congregación reconocida es también miembro de una Región. Cada región está a cargo de diversas funciones que caen bajo la categoría de misión y formación. La responsabilidad misionera de la Región incluye el liderato en el desarrollo de un entendimiento sensible de las necesidades humanas más allá de la congregación, liderato en el descubrimiento de nuevas formas de testimonio ministerial y liderato en la búsqueda de medios ecuménicos para realizar la misión.

[4] La Cena es un símbolo que nos recuerda el regalo de la salvación en Jesucristo y donde renovamos cada domingo el compromiso cristiano de ser discípulos, con todo lo que este compromiso implica, de Jesús.

Las responsabilidades regionales de formación son más específicas e incluye: certificar la posición de los ministros, proveer cuidado pastoral a ministros y congregaciones, supervisar el proceso de ordenación y re localización de ministros; y ayudar a cada congregación en su relación con la manifestación general de la iglesia. Cada región, al igual que cada congregación, se reserva los derechos de constituir su junta de gobierno, reglamento, presupuesto, poseer propiedades, llamar su personal ministerial y estar representada en el desarrollo de la formulación corporativa de la Iglesia General.

He explicado cómo funciona el tipo de gobierno de la ICDC para que el lector que no está familiarizado con este tipo de gobierno pueda entender el por qué es importante la participación activa de los líderes en las iglesias nuestras, y por supuesto, en las dos iglesias tomadas como muestra. Sólo a través del liderazgo y por medio de sus zonas de influencia se puede conseguir que la iglesia modifique o transforme la antigua forma de hacer ministerios (la tradicional y usada siempre). El liderazgo junto con el clero son los únicos que pueden poner en práctica lo aprendido y darle nuevas formas al hacer ministerios en la congregación. Sólo ellos pueden transformar y renovar sus iglesias. Son los instrumentos claves para lograr cualquier tipo de transformación. Dada nuestra forma de gobierno sólo ellos pueden hacerla.

Desde nuestros comienzos la ICDC ha seguido el modelo de la Iglesia Primitiva. Somos Cristo – Céntricos. La Biblia es nuestra guía. Celebramos la Cena del Señor cada vez que nos reunimos en una mesa abierta, en comunidad, porque el que invita es el Señor. Llevamos el evangelio a través de la acción visible que testifica el amor de Dios por el mundo. Cada miembro es un ministro del Señor y contrae el compromiso de esta

misión desde el momento que pide ser aceptado y se acepta como miembro de la ICDC. Para ser un Discípulos sólo la confesión de fe de Pedro es requerida: “tú eres el Cristo el hijo del Dios viviente.” La Misión de los Discípulos, como bien señala nuestro teólogo Michael Kinnamon, comienza con Dios no con la iglesia. El propósito de la misión no es sólo propagar el evangelio y convertir a los inconversos, sino participar en forma activa en todo lo que Dios está haciendo en el mundo.[5] Expresamos nuestra visión con los versículos de Miqueas 6:8 “Oh hombre, él te ha declarado lo que es bueno, y que pide Jehová de ti: solamente hacer justicia, y amar la misericordia, y humillarte ante tu Dios.”[6] Nuestra misión la expresamos con lo dicho en Hechos 1:8: “y me seréis testigos en Jerusalén, en toda Judea, en Samaria, y hasta lo último de la tierra.”[7]

Los vecindarios donde están localizados nuestros templos, nuestras comunidades inmediatas son nuestra Jerusalén. Nuestra responsabilidad como Iglesia es participar en lo que está ocurriendo en ellos para traer paz, unidad, bienestar y demostrar a otros el amor de Dios y la unidad que los cristianos tenemos en Cristo.

Como Iglesia estamos comprometidos a llevar un evangelio de acción junto al fervor de la predicación, porque entendemos que la acción restauradora visible de la iglesia es lo que da testimonio del amor de Dios por el mundo. Somos inclusivos, porque entendemos que Dios ama a todos sus hijos y todos los somos, no importa la raza, la condición económica, social y la cultura. Dios es el Dios de todos y estamos llamados a

---

[5] Michael Kinnamon, *We are Disciples* (Indianapolis, Indiana: DisciplesWorld, Inc. 2008), 14.

[6] Christian Church Disciples of Christ, *Year & Book Directory* (Indianapolis, Indiana Christian Church Disciples of Christ: The Office of the General and President, 2008), iii.

[7] Ibid.

servir a todos como muy claro lo expresa la parábola del Buen Samaritano (Lucas 10: 25-37).

Sin embargo, la realidad nuestra es que iglesias nuestras se han olvidado que son iglesias Discípulos con una misión: según hemos sido reconciliados en Cristo reconciliamos a otros y damos por gracia lo que por gracia recibimos. La reconciliación viene en forma de servicio. Si somos discípulos actuamos como discípulos. Estas iglesias se han concentrado en ellas mismas y se han olvidado que existe un mundo a su alrededor. Este es el caso de las diez iglesias hispanas de la ICDC que existen en la Región Noreste, específicamente en el área metropolitana. Dos de estas iglesias las tomé como muestra en este Proyecto de Demostración: La Iglesia Cristiana La Segunda, ubicada en el Sur del Bronx y la Iglesia Cristiana La Hermosa, en Manhattan.

### 1.2 DOS IGLESIAS HISPANAS DEL ÁREA METRO DE LA ICDC: LA SEGUNDA Y LA HERMOSA

El tumulto de una Asamblea General del Concilio Latinoamericano y el cierre de la Iglesia Bethel en el 1938 ubicada en la calle 114 entre las avenidas Quinta y Lenox dejo a un gran número de hermanos sin lugar donde adorar. Pedro Sánchez y su esposa invitaron a este grupo de hermanos a adorar en su casa. Vivían en el 5 oeste de la calle 111. Este grupo creció rápidamente. Ellos llamaron al pastor Pablo Cotto (puertorriqueño) y uno de los pastores que había venido de la Isla a la asamblea del Concilio Latinoamericano para que los dirigiera. Compraron un edificio abandonado en el 66 este de la calle 110. Lo repararon y en el 1945 inauguraron una iglesia con el nombre de La Hermosa. El 23 de agosto de 1946 La Hermosa con una ceremonia celebrada en Park Avenue Christian Church fue recibida oficialmente en la hermandad de los Discípulos de Cristo. En el 1957 un programa de demolición hizo que la iglesia se

quedara nuevamente sin lugar donde reunirse.  Con la ayuda de las congregaciones norteamericanas de la ICDC y la Sociedad Misionera de ICDC se compró el lugar donde está ubicada actualmente.

La Hermosa está localizada en el 3-5 de la calle 110 y Quinta Avenida, frente al Parque Central.  Desde entonces ha tenido una variedad de pastores sobresaliendo sobretodo la pastoral del Reverendo Apolonio Melesio que comenzó en 1957 y se extendió hasta el 1973.  Hombre con una visión creativa llamó para que trabajara con él a un joven pastor norteamericano, el reverendo Fetty.  Bajo el liderazgo de ambos La Hermosa floreció logrando una membresía de 300 miembros.  La Hermosa creó un Instituto Bíblico.  Trabajó arduamente en la escasez de viviendas: Shomburg Plaza y Villa Hermosa son testimonios de esta ardua labor.  La Iglesia, además, comenzó una Academia Cristiana para los niños de la iglesia y de la comunidad, un "Day Care Center," que todavía para el 1988 funcionaba.  Después del 1973 cuando el reverendo Melesio se retiró numerosos pastores han pasado por La Hermosa, pero ninguno tan fructífero como el anterior.  Las obras creadas bajo su liderazgo fueron desapareciendo y la membresía fue menguando.  En el Year & Book Directory de la Iglesia Cristiana Discípulos de Cristo del año 2009 no aparece ni siguiera registrada su membresía.  Tampoco en los datos que ofrece la confraternidad hispana La Convención.   Decidí, entonces, entrevistar al pastor actual Carlos de los Santos.  Él me dijo que cuando fue instalado en La Hermosa, el 13 de febrero de 2007, en la iglesia había sólo 15 miembros.  Todos ellos con más de veinte años en la iglesia y quienes ocupaban todas las posiciones administrativas.  La membresía ha ido aumentando desde entonces.  Actualmente tiene

sesenta miembros.  Los miembros recién llegados con muchas ganas de trabajar y servirle al Señor mientras que los antiguos con mucha resistencia hacia los cambios.

La Iglesia La Segunda (traducción al español) comenzó a reunirse en el mes de septiembre de 1947.  Empezó con un grupo de puertorriqueños que se reunían a la 1:00 P.M. en las facilidades de una iglesia Discípulos de Cristo anglosajona fundada en el 1860: The Second Christian Church.  Era esta iglesia con una membresía italiana americana localizada en el 595 este de la calle 169 en el Bronx.  Cuando numerosos grupos de puertorriqueños llegaron al Bronx procedentes de diferentes partes y denominaciones de la isla en los años cuarenta y no tenían un lugar donde adorar, The Second Christian Church (DdC) les abrió sus puertas.8  The Second Christian Church le pidió ayuda al pastor de La Hermosa, el Rev. Pablo Cotto para que éste predicara en español.  El pastor de La Hermosa ayudaba con el sermón los domingos a la una de la tarde.  Dos años más tarde, en junio de 1949, un pastor nuevo vino a pastorear The Second Christian Church: el pastor Donald Smith.  Este pastor conocía el idioma español y se hizo cargo del grupo hispano.  La congregación hispana creció y se organizó como una congregación formal en el 1948.  El Rev. Smith organizó un coro que se inició formalmente el 19 de septiembre de 1949.  El coro todavía existe.  Este año, 2010, tuve el privilegio de predicar en la celebración del 61 aniversario del coro.  Este coro ha sido la gloria de esta iglesia.

Mientras la congregación anglo iba decayendo, la congregación hispana iba creciendo.  Cuando la congregación hispana tuvo 200 miembros se contrató un pastor hispano a tiempo completo: el Rev. Ángel Bonilla de origen chileno.  El Rev. Bonilla

---

[8] Acción muy avanzada para la época y digna de continuarse en esta época.

estuvo pastoreando esta congregación durante treinta años hasta que se acogió a su jubilación. Lo sucede el Rev. Dr. José Keyes, puertorriqueño radicado en el Bronx desde que tenía 19 años. Estuvo pastoreando esta iglesia hasta que murió a los ochenta y seis años en abril del 2010. Una pérdida muy sentida por la ICDC, la Región y mi persona. Siempre fue mi gran colaborador. Yo había discutido con él los propósitos de este proyecto. Dr. Keyes estuvo de acuerdo en que este estudio se diera en esta congregación. Actualmente la iglesia está sin pastor. La Junta de Oficiales honró el deseo del Dr. Keyes y ha participado en el desarrollo de este Proyecto con entusiasmo y compromiso.

Escogí estas dos iglesias como muestras de este proyecto, primero, porque fueron las dos primeras iglesias hispanas Discípulos de Cristo establecidas en Nueva York. Segundo, porque aunque ambas han tenido historias ministeriales muy diferentes, actualmente ambas, aunque por razones distintas se encuentran en una etapa de declinación en el ciclo de vida de una congregación. Ambas necesitan renovación. Necesitan conocer cuál es su misión y visión para que puedan enfocar sus futuros.

Una de las características de las áreas urbanas de la zona metropolitana es el tránsito de la gente de un lugar a otro continuamente. Estudios realizados aseguran que como consecuencia de esta movilización humana las congregaciones cambien cada diez años.9 A pesar de esta movilización en estas iglesias hay un 5% de personas que han permanecido en la misma congregación por más de veinte años.[10] Esto hace que estas personas hayan desarrollado una actitud de dueños de la iglesia y dominen las posiciones administrativas que la forma de gobierno de la ICDC destina a los laicos. Realidad que

---

[9] Asamblea Programática Iglesias Hispanas DdC, (2003 – 2010).

[10] Asamblea Nominativa de Negocios de Iglesias Cristianas Hispanas (DdC) Región Noreste (2003- 2010).

es verificable cuando se cotejan los panfletos de las Asambleas Programáticas anuales celebradas en estas iglesias[11]. Ahí vemos como las posiciones son rotadas entre ellos. No hay participación de los miembros nuevos. Gilbert R. Rendle en su libro Leading Change in the Congregation nos dice que si los miembros nuevos no se educan y se incorporan a la vida de la iglesia (son ellos los que están abiertos a los cambios y transformaciones) la iglesia cae en un estado de parálisis y en una existencia de un "status quo" perdiendo la visión de lo que es, debe y tiene que ser como iglesia.12 Es lo que ha ocurrido en estas iglesias hispanas Discípulos de Cristo del área Metro. Es esta situación la que dio origen a este Proyecto de Demostración. El Proyecto era muy necesario para nosotros como Región, porque propuso cambios que contribuyeron a que estas congregaciones se actualizaran, iniciaran relaciones ya olvidadas con sus vecindarios, revisaran sus ministerios, los contextualizan y se auto evaluaran sobre cómo estaban participando en la visión y misión de la Iglesia Cristiana Discípulos de Cristo en Estados Unidos de América.

Estas iglesias fueron fundadas por la gran inmigración de puertorriqueños que llegó a Nueva York en los años 40s. Éstos procedían de diferentes denominaciones religiosas en la Isla. Y aunque en la isla tenían diferentes maneras de expresar su fe, el idioma y la cultura en común los unieron en estas congregaciones. La Hermosa fue la primera y la madre de las demás, excepto de La Segunda, Sinaí y Corona. Como señalé anteriormente La Hermosa comenzó con un grupo de hermanos que se habían separados del Concilio Latinoamericano, y llamaron al Rev. Pablo Cotto, que había venido de

---

[11] Nuestra forma de gobierno exige esta asamblea anual para seleccionar los miembros que administrarán la iglesia.

[12] Gilbert R. Rendle, *Leading Change in the Congregation* (Bethesda, Maryland: Alban Institute , 1998), 25.

Puerto Rico para la convención del Concilio Latinoamericano, como su pastor. Los otros pastores que le siguieron fueron traídos de Puerto Rico, también. Significó esto que aunque esta iglesia se unió en un convenio de hermandad con los Discípulos de Cristo de los Estados Unidos de América, ella siguió en su esencia siendo una congregación puertorriqueña. Más relacionada con las cosas que pasaban en la Isla que con las visiones y misiones de los Discípulos de aquí. Cuando en el 1977 se acepta el Diseño como forma de gobierno y se establece una sola iglesia con tres expresiones para los Estados Unidos y Canadá, a pesar de la aceptación formal estas iglesias continúan actuando como autónomas en su propia identidad. En las últimas décadas, con el aumento de la inmigración de hispanos procedentes de toda América Latina, miembros nuevos (no puertorriqueños) comienzan a llegar. En muchas iglesias éstos se hicieron la mayoría, como es el caso de La Hermosa donde actualmente el 95% de la membresía son dominicanos. El control administrativo continuaba en manos del grupo étnico original. Dado el nuevo grupo étnico mayoritario (dominicanos) la congregación elige un pastor dominicano hubo un tumulto. Muchos de los miembros antiguos se fueron. En la iglesia ha quedado un vacío de lo que somos como ICDC, un vacío de identidad. Los miembros nuevos que ocupan ahora las posiciones de liderazgo no tienen ni idea de nuestra identidad como iglesia. Tanto el pastor como los miembros nuevos vienen de la iglesia La Profecía, una iglesia según ellos muy popular en República Dominicana. En el primer seminario expresaron nunca haber visto ni escuchado hablar del Diseño. Tampoco de los valores y principios que nos dan identidad como iglesia. Supieron de éstos en los dos primeros seminarios. Los miembros antiguos que todavía quedan en La Hermosa (un 2%) declararon no haber visto nunca El Diseño. Ellos tampoco conocen la historia, ni la

identidad, ni la visión y misión de la ICDC. Lo que quieren en realidad es recuperar el control. La nueva administración de La Hermosa tampoco ha formulado sus valores, principios, visión y misión como iglesia. No tienen en realidad ningún plan ministerial. Entre la tensión de estos dos grupos se desarrolló este proyecto en la iglesia La Hermosa. Por un lado, algunos líderes potenciales nuevos deseosos de aprender y conocer lo que es la ICDC, aunque continuamente comparándola con la iglesia La Profecía, que es la ellos conocen. Los líderes, que ahora tienen las posiciones administrativas están desconfiados y defensivos como si al menor descuido pudieran perder el control. Los antiguos, que se sienten desplazados, esperanzados que la "identidad recuperada" les ayude a restaurar sus posiciones pérdidas. ¿Dónde está la misión de Dios? Pregunta muy difícil de contestar en estas circunstancias.

En La Segunda está tensión no existió. Hermanos fieles que durante treinta, cuarenta, cincuenta, sesenta años han pertenecido a esta congregación y aunque practicando lo único que conocen: el modelo de membresía, aman a esta iglesia. Es una congregación que está muy bien fundamentada en nuestra identidad como ICDC. Ellos también son puertorriqueños, pero aceptan la diversidad. En esta iglesia la mayoría de sus congregantes tienen más de cincuenta años. Acogieron el Proyecto con esperanzas de vida. La Segunda está muy consciente de que su congregación esta muriendo debido a la edad de sus miembros: cincuenta, sesenta, setenta y ochentas. Hermanos nobles y amorosos, tampoco quieren que la congregación muera. Los. hermanos que están en los ochentas recuerdan con cariño y agradecimiento la acogida que les dio The Second Christian Church. Para mí fue gratificante, emocionante y energético ver a esta congregación quienes llenos de esperanzas, superando sus temores abrió las puertas al

proyecto confiando con amor y confianza en la misión de Dios. Cuando comenzó el proyecto la iglesia sólo abría para el culto los domingos. Para que se desarrollara el proyecto abrió cada viernes, de 7:00 – 10:00 P.M. para que los líderes se reunieran conmigo. Y por espacio de tres meses, con sus achaques y cansancios, muchos casi sin ver ni caminar, hicieron que sus hijos o nietos los llevaran y estuvieron allí presentes sin faltar. Y a pesar de toda la preocupación natural propia de la Tercera Edad: los ruidos, el posible daño físico del templo, de la diferencia generacional, pusieron un canasto de baloncesto en un espacio amplio para que los jóvenes vecinos, entre las edades de 13-17 años) vinieran a este patio interior a jugar baloncesto en el tiempo que el templo estaba abierto y estábamos reunidos. Otros ministerios con esta juventud han comenzado a pensarse. En la iglesia La Segunda, una vez más me quedó demostrado que el verdadero amor supera toda circunstancia. Amar y amar es la primera función del verdadero cristiano. Gracias a Dios por haberme usado como instrumento haciendo este proyecto, para que la vida en una congregación que todos daban por muerta comience a revivir. Aunque sea sólo por eso estoy inmensamente agradecida y le doy glorias a Dios por el comienzo de este proyecto.

Mi mayor preocupación es La Hermosa. Aunque en ella hay más fuerza y juventud me preocupa que los líderes no logren canalizar la ambición y las agendas personales y no pongan como prioridad la misión de Dios. Lo que ocurre en esta iglesia expone claramente la importancia de proyectos como éste, la importancia de educar a las congregaciones locales como partes de la ICDC sobre nuestra identidad. Nuestras congregaciones deberían estar fundamentadas en nuestra identidad. La Región del Noreste falló en desarrollar en estas congregaciones el conocimiento de nuestra historia y

de nuestras raíces. Las raíces son esenciales para tener una identidad. Basta con ver la diferencia entre La Segunda y La Hermosa para palpar esta realidad. Mientras La Segunda actuando como Discípulos se abre ante una nueva generación, La Hermosa se enfoca en sus agendas personales y en la lucha de poder. Enseñar la historia, los valores y principios de la ICDC tiene que ser una prioridad para la Región y la Iglesia en general. Si conocemos nuestra historia podemos comenzar a hacer la misión que deberíamos hacer. No hay excusas para no enseñar y no saber. Espero que la realidad encontrada en el desarrollo de este proyecto en La Hermosa despierte en la Región una conciencia de que nuestra identidad como Discípulos es relevante a la práctica que hacemos en la misión. Confío, además, que este proyecto haya despertado en algunos líderes de La Hermosa pasiones ministeriales que superen cualquier otra posición; y que toda esa energía que tienen las canalicen encontrando diferentes formas y maneras para bendecir a los marginados (que son tantos y tan diversos) en esa comunidad donde por alguna razón Dios los ha plantado y los ha sostenido durante sesenta y cinco años.

## CAPÍTULO DOS
## ANÁLISIS DE LATRES PREGUNTAS GUÍAS

### 2.1 Primera Pregunta:

¿Cómo crear conciencia en dos iglesias hispanas de la ICDC del área Metro de nuestra identidad Discípulos y de nuestro compromiso, como Discípulos, con la misión de Dios?

Hace dos años fui seleccionada moderadora de la Región Noreste de la Iglesia Cristiana Discípulos. La Región se compone de 124 iglesias. Hay gran diversidad entre ellas: blancas, negras, hispanas, asiáticas, con cultos en los idiomas inglés, coreano, creole y español. Como dije en el capítulo anterior, la Iglesia Cristiana Discípulos de Cristo es una. Aunque exista tanta diversidad entre sus miembros hay una identidad definida en lo que somos como Iglesia y en nuestros valores, principios, visión y misión, que cada una de nuestras congregaciones aquí en los Estados Unidos y Canadá deben reflejar.

Una vez acepte ser moderadora de la Región Noreste y conociendo nuestra diversidad, lo primero que hice fue estudiar profundamente nuestra identidad al mismo tiempo que iba visitando las iglesias, estudiaba sus programas y reportes anuales. Comencé a ubicar las expresiones ministeriales de estas iglesias con nuestra identidad. En iglesias como la de Park Avenue Christian Church hay diversidad. Aunque en su mayoría son de la raza blanca hay miembros de todas las razas: negros (africanos, afro americanos, haitianos, caribeños), asiáticos (chinos, japoneses, de la India) e hispanos (caribeños, sur americanos e hispanos - americanos). Todos ellos trabajan juntos y en

armonía en los diferentes ministerios que tiene la iglesia.  En esta iglesia el bienestar de la membresía es una prioridad, pero, también lo es la comunidad.  Tienen mucha importancia los ministerios enfocados en el servicio externo (Out Reach Ministry) que dan testimonio a otros del amor de Dios por el mundo.  Aunque el Modelo de Membresía está presente hay un balance en esta iglesia con el Modelo de Foco Externo y de Servicio a la comunidad.  Desarrollan la visión y misión de la ICDC con el amor y  la justicia que Dios demanda.  A través de sus ministerios de acción y de servicios externos continúan dando testimonio del ministerio de Jesucristo aquí en la tierra.

Sin embargo, en las diez iglesias hispanas del área Metro no encontré en ninguna de ellas ni un solo ministerio de servicio a la comunidad que los rodea.  Todas están muy concentradas en ellas mismas.  Siguen el Modelo de  Membresía.  Este modelo se enfoca en sus programas internos y en sus miembros.  La función clerical es llenar las necesidades espirituales de los miembros, mantenerlos contentos y por lo general, continuar los ministerios en las formas conocidas, lo menos diferentes en lo que sea posible. Si los miembros perciben que sus necesidades están atendidas y se evitan los conflictos a lo mínimo, para ellos la iglesia dentro de este modelo está funcionando bien.  Por supuesto, los miembros pagan para esto y mantienen con sus ofrendas el pago de las cuentas, los salarios y el costo de los ministerios.  A este tipo de modelo se le conoce, también, como el Modelo Institucionalizado de Ministerio.  El mantener la institución por el bien de sus miembros es la meta primaria (declarada o implícita) de la congregación.

No quiero parecer muy fuerte con esta declaración.  Reconozco que el Modelo de Membresía ha trabajado fuertemente con un clero fiel por llenar las necesidades de sus miembros.  La iglesia ha estado presente para su gente en tiempos donde conectarse con

Dios les ha sido difícil. La iglesia ha sido el lugar agradable y cómodo para mucha gente, a pesar de que la realidad demuestra que la membresía en estas iglesias ha disminuido.[13] La gran debilidad de este modelo ha sido que con el correr del tiempo la iglesia ha perdido su visión. Cuando la programación es la que dirige la vida de la iglesia, la congregación programa su vida con sistemas y estrategias que comprometen continuar con las mismas cosas. Trabajan en ellas con cuidado y en el mismo orden enfocándose en los reglamentos y los procesos para mantener sus recursos y tradiciones. La organización de programas se convierte en lo más importante de la iglesia. Como este modelo gradualmente ha cambiado su foco primordial de lo que debe ser la misión de la ICDC (hacer discípulos y dar testimonio del amor de Dios por el mundo) su enfoque se vuelve a los miembros de la iglesia. La iglesia se torna a sí misma. Individuos y familias poderosas, incluyendo el clero, controlan los ministerios de la congregación de acuerdo a sus agendas privadas. En vez de la gente organizarse para la misión, frecuentemente, la iglesia se convierte en una institución organizada para aquéllos que están allí. Las decisiones se harán con poca o ninguna referencia a la función de la iglesia en el mundo como lo es la presencia histórica de Cristo. Se olvidan que ser Discípulos para los bautizados es educarlos para hacer lo que Cristo mandó a hacer a sus seguidores: hacer discípulos y enseñarles lo que él les había enseñado (Mt. 28: 19-20). Y amarse los unos a los otros para que el mundo crea que somos sus discípulos. Estamos comisionados a dar un testimonio del amor de Dios al mundo. Ser parte de una iglesia tiene poco o nada que ver con posiciones de privilegios. Ser parte de una iglesia es demostrar el infinito amor del Dios que nos ha creado. Ser parte de una comunidad de fe sólo tiene que ver con que,

---

[13] Ver el *Year Book & Directory of The Christian Church Disciples of Christ* de los años 2005-2009 de la Oficina General en Indianapolis, Indiana.

porque fuimos amados - amamos, y porque fuimos servidos - servimos.  Esto es el discipulado.

Lamentablemente estas iglesias no recuerdan ya el discipulado.  La institución se los ido tragando.  Fuera de sus hermanos en la congregación ya no son prójimos de nadie, y esto incluye su Jerusalén, que es la vecindad donde Dios ha plantado sus iglesias.  Todo contacto con la vecindad se ha perdido.  Si en los años en que comenzaron estas iglesias sus  miembros vivían en los alrededores, ellos se fueron mudando.  También sus hijos. Ahora asisten los domingos a los cultos manejando sus automóviles.  Directos del lugar donde ahora viven al estacionamiento de la iglesia.  Y ni  se han percatado de los cambios que han ocurrido en la vecindad.

John T. Metzger escribió un ensayo titulado "Planned Abandonment: The Neighborhhod Life- Cicle Theory and Nacional Urban Policy."[14]  donde hace un análisis de las comunidades sobre los pasados setenta años.  Nos dice Metzger que las comunidades tienen un ciclo de vida en áreas donde una gran población étnica vive en el lugar: surgen, aumentan y decaen.  Sin embargo, hoy se ha comenzado a invertir en áreas que han decaído si existe la posibilidad que puedan resurgir.  Las congregaciones deberían comprender cuál es el ciclo de vida de la comunidad donde están plantadas.  Si las congregaciones pueden identificar el ciclo de vida en que se encuentra su comunidad podrían crear ministerios contextuales que sean relevantes para esa vecindad.  Sino es así, la iglesia continuará ofreciendo ministerios que solamente alcanzaron a la comunidad en otros tiempos.  La mayoría de las congregaciones miran su contexto para sus ministerios sólo a través de  un lente.  Usualmente el lente teológico/bíblico basado en la existencia

[14] John T. Metzger, "Planned Abandonment: The Neighborhood Life Cycle Theory and National Urban Policy," *Housing Policy Debate* (2000).

de la iglesia o sólo el lente cultural de su iglesia. Para ser una iglesia efectiva debemos mirar nuestra misión a través de numerosos lentes. Sólo así podemos hacer decisiones buenas sobre cuál es el mejor canal a escoger en el camino futuro. El primer lente debe ser una mirada al macro contexto y ver los valores culturales mayores que la comunidad está experimentando en este momento. Segundo y tercero, reflexionar en las condiciones específicas presentes en que la iglesia está haciendo ministerios. Discutir como la iglesia puede ayudar para evaluar su comunidad y bregar con el vacío demográfico que la iglesia está experimentando. Además, se debe emplear tiempo en valorar las fortalezas, recursos y pasiones de la congregación. Cuando miramos la congregación a través de todos estos lentes una nueva imagen aparece y nuestra imaginación puede empezar a explorar un nuevo futuro para nuestra congregación. Dios usa los talentos de la gente para hacer la diferencia. Dios es el centro del ministerio, no las necesidades sociales, no las relaciones humanas. El creador es nuestro sentido y propósito para ser iglesia. Los servicios sociales y las relaciones humanas son el producto de la gente que ha sido movida por Dios. Jesucristo, claramente, es el que hace la diferencia.

Existen muchas y diferentes formas de tener acceso a las comunidades. Pero las iglesias han demostrado que a pesar del gran acceso que existe en la Red para estudiar la comunidad, las iglesias no se han interesado por ello. Tampoco las mueven a actuar nuestro principio de misión que establece la Iglesia Cristiana Discípulos de Cristo y que claramente dice que la misión comienza desde las puertas de nuestras iglesias locales hacia fuera, porque cada iglesia local es una estación de la misión. Basta con estudiar los programas que han desarrollado por décadas y la organización en las Juntas Administrativas para notar y entender que las mismas personas mantienen el poder por

décadas y décadas.  ¿Dónde está la participación igual a que cada miembro tiene derecho?  ¿Qué oportunidades de crecimiento se otorga a los miembros nuevos? ¿Se practica la igualdad?  Estas interrogantes, que surgían a través de mis observaciones  me llenaron de inquietud.  La iglesia no puede estar completa mientras haya un solo ser humano  tratado con diferencia.  Algo tenía que hacer.  Por eso no lo pensé dos veces cuando tuve que escoger un tema para el Proyecto de Demostración del

Doctorado en Ministerio.  Era necesario enseñar en estas congregaciones la historia, los valores y principios de nuestra identidad; nuestra visión y misión como Iglesia.  Porque habían pasado más de 60 años de su existencia estas iglesias tenían que ubicarse en el presente y tomar conciencia de que el contexto étnico, social, económico y político en el aquí y en el ahora es muy diferente al que ellos conocieron.

Para mí era evidente, que la relación que estas congregaciones tenían con una confraternidad hispana que se formo en el 1981: La Convención,[15] había sido una de las razones por las cuales estas iglesias se habían encerrado en su propio círculo.  Ellas no estaban ni enteradas, ni tenían ideas de las revisiones y cambios que en la ICDC en los Estados Unidos había hecho.[16]  Estaban detenidas en el tiempo.  Aún la segunda generación de puertorriqueños, que nacen y crecen aquí y dominan perfectamente el idioma inglés, hacen los cultos en español.  Y lo que todavía es más interesante es que como sus padres les impusieron a ellos el idioma español como lengua de adoración, así ellos se lo imponen a sus hijos y a sus nietos y a todo aquél que quiera participar en su

---

[15] Se puede ver el Documento de la confraternidad hispana y la región en los archivos de la región, 1981.

[16] En una reunión que hice el 5 de diciembre de 2009 para Discípulos hispanos, en la iglesia La Segunda, con la excepción de dos pastores que venían de Texas ninguno de los otros conocía el Diseño y mantenían su convicción que sus iglesias eran autónomas.

congregación.  Como consecuencia las congregaciones se han mantenido homogéneas. En estas iglesias ya casi no hay jóvenes y muy pocos niños.  Mientras los padres pueden dominar a los niños y a los jóvenes éstos asisten a los cultos, pero tan pronto ellos consiguen un poco de libertad no regresan a la iglesia y se van a otras donde haya cultos en el idioma inglés.  El apego a la madre isla de Puerto Rico hace que nuestro principio de diversidad no sea real en estas iglesias.  Muy doloroso, porque son gente buenas y amorosas, pero se agarran desesperadamente a lo que les da identidad como grupo étnico y se olvidan que los cristianos somos uno en Cristo, ciudadanos del cielo y como dijo Pablo: “ya no hay ni judíos ni gentiles.”  Nuestra identidad es Cristo.

Para que nuestras congregaciones puedan vivir  como lo que somos, como cristianos  Discípulos, es necesario que conozcan quienes somos los Discípulos.  Es necesario que entiendan que como Discípulos tienen una identidad que va más allá del grupo étnico.  Hay necesidad de que estas iglesias conozcan los principios y valores de nuestra identidad como iglesia.  No somos iglesias separadas sino congregaciones locales de una sola unidad.  No somos una convención de individuos sino iglesias locales de una sola Iglesia.  Somos una Iglesia que continúa el ministerio de Jesucristo y donde cada iglesia local es una estación de la misión.  Una Iglesia que a través de su historia ha bregado con la pobreza y con la opresión creando resistencia social, económica y política como lo hizo Jesucristo en su tiempo.  Somos una iglesia que le da importancia primordial a la unidad.

*The Declaration and Address* provee esta convicción fundamental:

> La iglesia de Cristo en la tierra es esencial, intencional y constitucionalmente una; consiste en todos aquéllos y en todo lugar que profesen su fe en Cristo y lo obedezcan en todas las cosas de acuerdo a las Escrituras.[17]

La unidad no es una creación humana sino un regalo de Dios y una característica esencial de nuestra iglesia. Nuestro tema como iglesia es: "Somos un movimiento completo en un mundo fragmentado." Ser un completo para un mundo fragmentado hace necesario conocer y arraigarse en nuestra identidad. "¿Cómo es que en nuestros días hay congregaciones que no saben lo que somos?" "¿Cómo nuestras congregaciones pueden dar testimonios de lo que somos y de cómo debemos vivir como cristianos Discípulos de Cristo si ellas mismas no saben quiénes son?," fue el grito que exclamó en nuestro Comité de Visión el teólogo Michael Kinnamon.[18]

De esta necesidad real en nuestros medios es que nace la Primera Pregunta que da origen a este Proyecto de Demostración: ¿Cómo crear conciencia de nuestra historia, principios, valores, visión y misión de la ICDC de los EE.UU. en estas dos iglesias hispanas tomadas como muestras del área Metro de la Región Noreste?

Nuestra identidad, a pesar de la aparente paradoja que hay en ella se ha mantenido inalterable[19]. En la celebración del centenario del nacimiento del Movimiento Discípulos, buscando reclamar nuestra identidad la Convención Internacional Discípulos de 1909 señaló que:

---

[17] Thomas Campbell, *Declaration and Address* (St. Louis, Missouri: Bethany Press, 1955), 44.

[18] Michael Kinnamon, *We are Disciples* (Indianapolis, Indiana: DisciplesWorld, Inc., 2008), 2.

[19] Esta paradoja corre a través de la historia de los Discípulos. Por un lado, nuestra iglesia se reúne para adorar, se compromete en la misión, en el bautismo, en la ordenación y en desarrollar estructuras necesarias para una vida en común. Y por el otro lado afirma no ser como cualquier otra denominación americana sino un movimiento reformado con y en la Iglesia Universal. Un movimiento con la razón de ser de sanar las divisiones de la iglesia y ser testigos del evangelio de la reconciliación.

- Creemos en la unidad de la iglesia y en la manifestación del espíritu de unidad en la cooperación con otros seguidores de Cristo, quienes no están de acuerdo con nosotros  en todas las cosas, pero que llevan a Cristo en el corazón.
- Rechazamos los credos como lo básico para la unidad y el compañerismo cristiano.  Afirmamos que la Buena Confesión es la confesión de Pedro: "Tú eres el Mesías, el hijo del Dios viviente ( Mt. 16:16).  La Biblia es la única autoridad como regla de fe y práctica.  La fe cristiana es verdadera en la persona de Jesucristo (como lo testifica la escritura) y no en doctrinas sobre él, que muchas veces son divisivas.
- Creemos en la libertad cristiana, en la libertad de la coerción eclesiástica, que hace que se piense y se adore igual, confundiendo uniformidad con unidad.
- Creemos en la organización de la iglesia en congregaciones que tienen el derecho de un gobierno propio, en todas las formas que permita el bienestar local, pero, también, en el compañerismo de todas estas iglesias juntas para avanzar el Reino de Dios.  No es con un esfuerzo aislado, sino en la colaboración como miembros de un cuerpo común que las congregaciones pueden completar el trabajo que Cristo le ha dado a su iglesia y promover su propio desarrollo espiritual.
- Creemos en la centralidad del Bautismo y La Cena del Señor en la vida de la iglesia y en la restauración del significado y práctica de la Escritura.  El Bautismo envuelve el sepultar en el agua al pecador, quien caminará desde entonces como testigo de obediencia a Cristo.  Celebramos la Cena semanalmente y ésta está abierta a todo el que cree y ama a Cristo.

- Evangelizamos a través de la predicación simple evitando métodos que deshonren el carácter de Dios.
- Cien años más tarde de estas declaraciones haber sido hechas, la estabilidad de nuestra identidad Discípulos básicamente se mantiene. Primero, nuestro compromiso con la libertad y la diversidad ha desarrollado distintivas prácticas comunitarias y perspectivas teológicas. En la Asamblea General de los Discípulos, en el 2007, el Equipo de Visión creado por el Ministro General y Presidente de la ICDC sugirió Doce Principios de Identidad, que son consistentes con los del 1909. Ellos son:

1. Confesamos que Jesús es el Cristo, el hijo del Dios viviente. Sólo esta confesión es requerida para comenzar nuestra vida juntos.
2. Somos la Gente del Libro. Tenemos que ser literatos bíblicos. Tenemos que vivir las enseñanzas del Sermón del Monte. Tenemos que conocer la Biblia para unirnos en diálogo con la comunidad completa.
3. Afirmamos que todo comienza con la Gracia de Dios. Por un lado creemos en el bautismo tradicional, que en Iglesia Primitiva confirmaba el compromiso con la misión; y para nosotros tiene significado de que recibimos la gracia de Dios, quien nos ha dado una identidad nueva. Somos cristianos, pero no los únicos cristianos por lo que aceptamos el bautismo de otras tradiciones.
4. Somos la Gente de la Mesa, la cual practicamos cada semana en una forma abierta, porque el que invita es el Señor. La función de este recordatorio no es traer el Señor a nuestra presencia, sino que la recordación abra

nuestros ojos a él, en quien por fe ya estamos en él. Éste es un principio básico de nuestra misión: renovamos en ella lo experimentado en su Gracia y su presencia perdonadora. Vamos a la mesa a amar a otros como hemos sido amados, a perdonar a otros como hemos sido perdonados y ha servir a otros como hemos sido servidos.

5. Vivimos en convenio donde enfatizamos la autoridad de Cristo. El convenio es un compromiso de caminar juntos como comunidad a la mente de Cristo. Vivir en convenio es una hermosa manera de ser iglesia si por lo menos tratáramos.
6. Estamos comprometidos con la misión. Los Discípulos de Cristo hemos estado practicando la misión por más de cincuenta años. El Comité de Visión señalo dos elementos cruciales: la misión empieza con Dios y no con la iglesia. El propósito de la misión no es sólo expandir la iglesia sino participar en todo lo que Dios está haciendo en el mundo. Si la escritura es nuestra guía esto incluye traer paz y justicia a toda la familia humana. El segundo aspecto es que la misión es una carretera de dos vías, recibimos dando. No creamos relaciones de dependencia sino de compañerismo.
7. Llamamos a los cristianos a la unidad. Primero, nuestro objetivo es recibir el regalo de la reconciliación en Cristo Jesús. Cristo nos ha hecho suyo, y Cristo no está dividido. Cristianos de diferentes razas, clases, naciones y afiliaciones políticas puede que no estén de acuerdo, pero, porque compartimos la comunión con Cristo no podemos decir “no te

necesito"(1Cor. 12). Segundo, nuestra unidad tiene que ser visible. Muchos cristianos aceptan que la unidad es un tema bíblico, pero dicen que es una unidad espiritual que no necesita ser expresada visiblemente en una estructura de compañerismo. Los Discípulos, sin embargo, insistimos que la unidad tiene que ser lo suficientemente tangible como para ser testigo del poder reconciliador de Dios. Esta es la razón por la cual Los Discípulos hemos venido a formar parte de la Unidad de Iglesias. Tercero, la unidad es inherente a la diversidad. La libertad y la unidad pueden y deben ir juntas. Lo que significa que la unidad no tiene que ver nada con la uniformidad.

8. La importancia de la lucha. Los cristianos que hemos conocido la inmensa gracia de Dios en Jesucristo estamos llamados a compartir las Buenas Nuevas con nuestros vecinos, al mismo tiempo que tratamos a todo vecino con la compasión y el respeto que le debemos a cada hijo de Dios. La situación difícil es si nuestros vecinos de otra fe ¿tienen que confesar a Jesucristo como Señor y Salvador para reconciliarse con Dios? Nosotros no tenemos la respuesta, pero la invitación para que sigan a Jesucristo es nuestra mayor expresión de amor. Por otro lado, nuestros vecinos pueden estar en una relación correcta con Dios a través de su propia fe. Nuestra posición es ser compañeros de Dios en su misión en preocuparnos y abogar por la paz. La iglesia es una comunidad que permite y motiva una lucha genuina de cómo comprender, con actitud humilde, que Dios transciende nuestra comprensión. Continuamos siendo

testigos del amor salvador de Dios por el mundo en Cristo Jesús, mientras continuamos luchando por comprender como el amor de Dios puede ser conocido por otros de diferentes maneras.

9. Todos los creyentes son ministros. A través del Espíritu Santo, toda la gente de Dios está llamada a compartir en el ministerio de Cristo y ser capacitados de lo que ese ministerio requiere. Todos los bautizados están comprometidos con el propósito de representar la voluntad de Dios para toda la humanidad en cada aspecto de sus vidas. El ministerio laico no es solamente una idea utilizable, sino una manera de expresar como entendemos que Dios se relaciona con la humanidad. Nuestro ministerio es llevado con la comunidad de fe, una comunidad que puede retar nuestra idiosincrasia leyendo las escrituras y llamándonos a un gran discipulado. El hecho de que todo bautizado es considerado un ministro no significa que la iglesia no necesite liderazgo. Desde sus comienzos la ICDC ha identificado personas que enseñen la fe y que dirijan la comunidad de fe en la adoración y en la misión. Pero es importante recordar que estas personas representan la misión en Jesucristo. Nuestro ministerio como creyentes es expresado y fortalecido por aquéllos que tienen el don de liderazgo y que han sido ordenados para ejercitarlo en nuestros medios.

10. Celebramos la diversidad. La unidad y la libertad nos han preparado mejor para celebrar la diversidad. Los Discípulos hemos sido poco inusuales en nuestra insistencia de que los cristianos expresan su unidad en Cristo sin una enseñanza formal de autoridad, adoración estandarizada

o jerarquías que decidan las formas de las estructuras. La apreciación de unidad con la diversidad es definitivamente una de nuestras características. Claro que hay diferentes clases de diversidad: la diversidad racial, orientación sexual, cultural, teológica, etc. Porque cada congregación es en realidad la Iglesia, cada congregación está llamada a embrazar la unidad en nuestra diversidad como parte de nuestra propia identidad. A decir verdad no todas las congregaciones han seguido este principio. Muchas son colecciones de su misma clase. La iglesia sirve como testimonio de los propósitos de Dios cuando vive en comunidad, inclusive con aquéllos que no son sus iguales.

11. Desde nuestras puertas hacia fuera. Cada comunidad local donde Cristo está presente a través de la fe es ciertamente la iglesia. No es simplemente una rama de la denominación de la iglesia, sino una señal del poder universal de la iglesia en ese lugar en particular. Esta congregación, sin embargo, no está completa a menos que viva en una relación viva con otras iglesias locales.

    La iglesia universal no es un agregado de comunidades locales, es una comunión, una relación, un compartir de congregaciones locales, donde cada una es verdaderamente la iglesia. ¿Ve usted la paradoja? La iglesia local es la iglesia universal en cada lugar, y la iglesia universal es la comunión de las comunidades locales. Desde nuestra re estructuración en el 1960, Los Discípulos hemos tratado de vivir esta relación entre lo local y lo universal más plenamente. Antes de la re estructuración del

1960 éramos congregaciones en “política,” lo que significa que cada iglesia entendía que era autónoma.  Pero hemos dicho que sólo la asamblea de creyentes es, verdaderamente, la iglesia.

Si nosotros tomamos La Biblia seriamente, ninguna parte de la iglesia puede ser autónoma.  Pablo es claro cuando dice en 1Corintios que los seguidores de Cristo somos como el cuerpo donde un ojo no le puede decir a una mano no te necesito.  Y si un órgano sufre todo el cuerpo sufre.  Las congregaciones, como los órganos del cuerpo son diversas, pero se necesitan unas a otras para ser un completo.

En el 1960, los Discípulos desarrollaron estructuras para expresar la interdependencia de las congregaciones.  Las Regiones no son oficinas separadas d las congregaciones, son congregaciones en la misión juntas en un lugar en particular.  La Oficina General no es una oficina en Indianápolis.  Es la expresión de la relación entre lo local y lo universal, especialmente, a través de la asamblea regular de cristianos quienes adoran y sirven en una comunidad local.  Hechos 1:8 recoge nuestra declaración misionera; “y me seréis testigos en Jerusalén, en toda Judea, en Samaria, y hasta lo último de la tierra.”  Así como cada congregación es ciertamente la iglesia, cada congregación es ciertamente un lugar de la misión.  Nosotros no sólo participamos en la misión enviando dinero al extranjero, nosotros somos la iglesia universal en misión en el lugar donde Dios ha aplantado nuestras iglesias, nuestra Jerusalén.  Misión que se puede extender hasta los confines del mundo, pero empezando desde aquí.

12. Somos gente de esperanzas. Los cristianos no vivimos sólo de memorias sino de anticipaciones: recordando lo que Dios ha hecho por nuestra salvación y anticipando lo que Dios hará. El acto que mejor lo expresa es la Cena del Señor: “Haga esto en memoria de mí,” “hasta que Él vuelva.”

    Nosotros los Discípulos tenemos nuestras raíces en el Movimiento de Restauración. Reconocemos como la iglesia frecuentemente ha sido fracturada y hecha cenizas, por lo que restauramos la pureza de la cristiandad del Nuevo Testamento e imitamos la iglesia neotestamentaria. Hay muchos problemas con esta ambición. Pero, quizás, el problema más grande es el foco exclusivamente en el pasado. Parte de lo que recordemos debe ser la restauración del centro de nuestras vidas y la promesa bíblica que Dios viene a reinar: “tu reino viene y será hecho aquí en la tierra como en el cielo.

Los cristianos somos gente que vivimos por fe y esperanza. Primero, porque confesamos el triunfo del amor de Dios sobre el odio, el triunfo de la justicia sobre la injusticia, el de la libertad sobre la opresión, el de la comunidad sobre la separación, la vida con Dios sobre la muerte. Sabemos que el mundo está lleno de muerte, separación, opresión, injusticia y odio, pero tenemos la esperanza en las promesas de Dios.

Segundo, tenemos la convicción de que el futuro es Dios, pero, también, de que tenemos que contribuir a ese futuro con nuestros esfuerzos. Nuestra confianza en Dios debe motivarnos a actuar ahora, aunque no veamos el fruto de nuestras acciones en nuestras vidas. El deseo de ayudar establece nuestras agendas.

Tercero, nuestra esperanza es por llenar la vida individual, pero también, la del ser humano en la sociedad para la prosperidad de la creación.  Los Discípulos de Cristo tenemos una gloriosa identidad.  Una identidad enlazada con Dios y no con nuestro ser. Nuestro objetivo no es ser una iglesia eficientemente organizada, sino una fiel que dirija la comunidad que proclama el estar completos en Cristo en un mundo fragmentado y que le demos la bienvenida a otros como Dios en Cristo nos la dio a nosotros.

Conocer estos principios y mantenernos en convenio revitaliza las iglesias y transforma las congregaciones cuando en una forma imperativa la congregación pone en acción lo que es y practica La Gran Comisión en la manera que como Discípulos la entendemos: "Id y haced discípulos" (Mat. 28: 20).  Sin embargo, no podemos hacer discípulos y hacer misión si primero no entendemos lo que somos, nuestra identidad, que es lo que vamos a enseñar.

La relación entre identidad y misión es inseparable a través de toda La Biblia.  El que el pueblo judío entendiera quién era determinaba lo qué hacía.  No hay otra manera. Si queremos que nuestras congregaciones actúen como congregaciones locales de la ICDC tenemos que enseñarle qué es la ICDC.  Este es el principio fundamental que dio origen a esta primera pregunta.

### 2.2  Segunda Pregunta:

¿A través de qué métodos estudiarán estas iglesias sus congregaciones y sus vecindades?

Hay muchas razones para estudiar las congregaciones.  Mi interés es llevar a las congregaciones a entender cómo es su contexto actual buscando que su formación teológica las lleve a aceptar los retos que les lanzan sus contextos.  Algunos métodos que utilizaré para el estudio de las congregaciones son métodos que las ciencias sociales los

utilizan. Quiero dejar claro que no pretendo hacer un estudio sociológico: no pretendo mostrar cómo viven estas personas. Mi acercamiento es teológico, me interesa el cómo deberían vivir estas personas como miembros de la ICDC.

En su ensayo "Teología en la Congregación: Descubriendo y Haciendo," Robert J. Schreiter dice que la teología es una expresión de la relación entre Dios y ciertas congregaciones llenas de fe buscando gente. Miles de años atrás, Anselmo dio la clásica definición de teología cuando dijo que es la fe tratando de entender a Dios. Este entendimiento ocurre de diferentes maneras en una congregación. Primeramente envuelve el captar más claramente cómo nuestras experiencias de Dios nos dice quién es Dios y lo que él ha hecho por nosotros. Segundo, si creemos que Dios no simplemente está ahí, sino que actúa en el mundo, entonces experimentar a Dios revela algo sobre nuestro ser y nuestro mundo. Ser parte de una congregación envuelve, también, el compromiso de ver nuestro mundo en una forma especial desde la perspectiva de Dios, quien creo el mundo y lo sostiene. Entendimiento es, entonces, relacionarse con el mundo en que vivimos. Todas las cosas que componen nuestra vida: las esperanzas, las frustraciones, los triunfos y las tragedias son todas reflexiones teológicas tratando de entender a Dios y al mundo tanto desde la perspectiva de Dios como de la nuestra. Finalmente la fe es acción. El entendimiento del Dios que buscamos no es sólo información sobre Dios. Es un conocimiento que crece en nuestra relación con Dios y nos reta a examinar cómo vivimos nuestras vidas llevándonos a discernir, adorar, hacer sentido de nuestras vidas y transformarlas en acción.[20]

---

[20] Robert J. Schreiter, *Theology in the Congregation: Discovering and Doing* (Nashville, Tennessee: Abingdon Press:, 1998), 23-27.

De esta manera, la teología es realmente el corazón de la vida de una congregación. Ayuda a entender primeramente, por qué vino a ser una congregación y por qué se ha mantenido unida en tiempos malos y en tiempos buenos y cómo responde a los retos que surgen en su camino.

Fundamentalmente, estudiamos una congregación para descubrir y entender mejor cómo trabaja su fe. El estudio de ella nos ayuda a entender y a clarificar lo que le ha servido como una plataforma para hacer muchas cosas: afirmando identidad, bregando con los cambios y haciendo decisiones para el futuro El estudio de la congregación ayuda a articular mejor que liderazgo necesita, cómo localizar sus recursos, cómo se entiende ella misma y cómo se ve haciendo el trabajo de Cristo.

En este proyecto estudiaremos las funciones que desempeñan, sus características organizativas, identidad, tamaño, condiciones de sus facilidades físicas, funciones del pastor, creencias religiosas, participación interna de los congregantes y un estudio demográfico de sus miembros y vecindad.

Una buena iglesia conoce su contexto. Hay toneladas de información en la red, sin embargo, esta información no parece interesarles a las iglesias. Haciendo uso de la red y la información que en ella aparece estudiaré la comunidad donde la iglesia está localizada. Se estudiarán los siguientes aspectos:

- Población: Nuestro propósito para conocer esta información es para crear ministerios sustanciales para nuestra comunidad. Este conocimiento puede que estimule a las iglesias a realizar su potencial.
- Promedio de crecimiento: En Estados Unidos la mayoría de la población crece un 5% en cinco años. La medida se toma no sólo por residentes nuevos, sino por

familias que se hacen más grandes. La construcción de nuevos edificios en el área puede atraer diferentes gentes. También podemos mirar el promedio de movilidad en área. Las escuelas locales son un gran recurso para obtener esta data. Menos movilidad reduce la oportunidad de hacer ministerios para gente nueva. Una movilidad en crecimiento aumenta las posibilidades de las iglesias para crear nuevos ministerios, pero la iglesia tiene que aceptar que tiene que discipular a la gente rápidamente y que éstos no siempre estarán en la iglesia por un periodo largo de tiempo.

- Información generacional sobre la población: Es importante cuando miramos por el futuro de la congregación. En términos de desarrollo tendemos a dividirlos en grupos generacionales: aquéllos que pertenecen a la generación "Bloomer" (nacidos antes del 1960) y los grupos jóvenes. Personalmente odio hacer esto. Sé que la iglesia se ha esforzado por hacer su mejor trabajo buscando oportunidades para trabajar con los niños, jóvenes y jóvenes adultos. Pero la realidad actual es que la iglesia está haciendo poco esfuerzo por acomodarse a esta nueva generación, y para crear ministerios nuevos es importante tener esta información.
- Información racial sobre la población: El aspecto racial es muy complejo en EE.UU. No todos los grupos culturales comparten las mismas creencias y valores, inclusive en su propio grupo étnico. No podemos decir, por ejemplo, que todos los hispanos o los asiáticos somos iguales, o que todos los hispanos hablan español. A veces encontramos tercera y cuarta generación viviendo aquí que lo que hablan es inglés. Éstos han sido ya bastante discriminados por la

cultura dominante por sus raíces hispanas (apariencia física y cultura) como para que nosotros incurramos en la insensibilidad de dejarlos fuera, porque su primer idioma es el inglés. Conocer la información racial es importante cuando un grupo de la congregación empieza a declinar en un 50% en la comunidad. Ante esta realidad sería muy inteligente si la iglesia comenzara a adoptar nuevas dinámicas en la comunidad. Al mismo tiempo el crecimiento de otro grupo étnico en la comunidad puede señalar nuevas formas de ministerios. El problema es que la mayoría de las congregaciones no saben cómo relacionarse con estas poblaciones en crecimiento. Sin embargo, siempre se puede acudir a pedir ayuda a otros recursos. La mayoría de las denominaciones tienen líderes de estos grupos étnicos que pueden ayudar a desarrollar nuevos ministerios.

- Nivel de educación de la población: Tenemos que saber el nivel educativo de la congregación. Nunca debemos asumir que lo sabemos. Cada cual asumirá que el otro tiene el mismo nivel que él o ella tiene. Para planificar ministerios hay que saber el nivel educativo de los que participarán. Hay que saberlo especialmente cuando se diseña la adoración y los ministerios educativos. Los ministerios siempre tienen que estar al alcance de la comprensión para quienes se planifican.
- Promedio de dueños de casas: Muchas de nuestras iglesias están localizadas en áreas que antes eran de dueños de casas. Esto ha ido cambiando. Pocos dueños de casas en una iglesia donde antes todos lo eran es un indicio de que la iglesia está atrayendo familias diferentes a las que está acostumbrada. Niños que viven en apartamentos donde tienen que permanecer quietos, correrán en el espacio abierto de la iglesia y harán ruidos mientras más cómodos se sientan. Las

iglesias tienen que entender esto, y en vez de estar quejándose por el ruido y el correr de los niños deben planificar ministerios para ellos.  La iglesia tiene que buscar formas para que estos niños y sus padres se sientan bienvenidos.

- Ingreso familiar: Tomar en consideración el ingreso familiar es importante cuando las congregaciones consideran su futuro ministerial.  El ingreso familiar determina muchas veces cuánto la familia puede comprometerse con la congregación.  Bajos sueldos indican que las familias muchas veces tienen que trabajar muchas horas o tienen horarios erráticos que les impiden darle mucho tiempo a la congregación.  Altos ingresos significa que la familia tiene diferentes oportunidades, y la mayor parte de las veces desea participar en todas, por lo que tampoco tiene mucho tiempo para dar a la congregación.  Establecer un balance en la programación, a veces, se vuelvo complejo.  Hay que tener este conocimiento real de con qué donación de tiempo contamos para que la programación y ejecución de los ministerios se realicen con efectividad.
- Composición familiar: Nuestro propósito para conocer esta información es para crear ministerios que ayuden a nuestra comunidad.  Este conocimiento puede que estimule a las iglesias a realizar su potencial.

Lamentablemente cuando los pastores y los seminaristas asisten a los seminarios pasan mucho tiempo haciendo exégesis e interpretando textos o pasajes de La Biblia.  Se les enseña a usar su entendimiento del lenguaje bíblico, buscar referencias en otros documentos antiguos y en otros recursos para poder comprender el pasaje de muchos y diferentes ángulos.  Se emplea poco tiempo, si no es que ninguno, en enseñarles como aplicar estas destrezas críticas para comprender sus comunidades.  Ayudar a pastores y

líderes laicos a estudiar sus comunidades se ha convertido en una necesidad que los líderes de la iglesia tenemos que hacer con ellos.

Un buen estudio de la congregación revela sus fortalezas y debilidades. La revelación de éstos hace que los aspectos fuertes se puedan ampliar y que los débiles se puedan enfrentar. El interés de estudiar las dos congregaciones tomadas como muestras es para que ellas vean la realidad de sí mismas y así visualicen un desarrollo mejor en el futuro de la congregación.

La investigadora Nancy Ammerman del Seminario Hartford dice que es bueno medir las experiencias y la adaptación que la congregación ha tenido con las nuevas realidades. Aunque existen las posibilidades, que el estudio revele realidades que la congregación no quiere ver, lo que puede causar frustración y dolor. Ella ha encontrado que no todas las congregaciones pueden manejar los cambios, por lo que declinan y mueren[21]. No podemos asumir que soluciones conocidas pueden resolver los dilemas o situaciones de cada congregación. Las congregaciones son únicas y necesitan ministerios únicos que respondan a su particular situación, por lo que el estudio particular tiene que ser hecho en cada congregación.

Las dos iglesias bajo estudios desde sus inicios han estado influenciadas por las iglesias de Puerto Rico donde el contexto donde viven es muy diferente al nuestro. El arraigarse a la patria dejada atrás ha hecho muy difícil, prácticamente imposible, que estas iglesias hayan establecido una relación continua con el contexto "neoyorkino" (tan cambiante constantemente) y que en la actualidad no es ni la sombra del contexto que ellos conocieron en los años cuarentas del siglo pasado cuando vivían en estos

---

[21] Nancy T. Ammerman, *Studying Congregation: A New Handbook* (Nashville, Tennessee: Abingdon Press, 1998), 82.

vecindarios. Hacer ministerios en un ambiente de cambio continuo es retador y complejo, pero en circunstancias como éstas donde los miembros se han detenido en el tiempo, viven de las glorias pasadas y parecen no percatarse de los cambios, el entender y mirar la realidad que los rodea es muy necesario. Es la única manera que pueden comenzar a procesar los cambios. Cambios que tienen que comenzar primeramente con sus personas, por lo que semanalmente y a través del método socrático se estuvo discutiendo con los líderes lo que las datas revelaban y cómo ellos se sentían.

Para que una congregación cambie tienen que cambiar sus líderes. El liderazgo de una iglesia no es sólo el clerical. Los líderes funcionan como agentes que persuaden en su zona de influencia. Hay que capacitar a estos líderes. Hay que ayudarlos a que entiendan los cambios de una manera efectiva. Hay que mostrarles nuevos modelos y retarlos a seguirlos. Las congregaciones necesitan aprender cómo conocerse ellas mismas. Congregaciones como las dos que estoy usando como muestras, atrapadas entre las viejas asunciones del modelo cristiano heredado: membresía, programas, sociedades de jóvenes, de damas, de caballeros, convenciones tienen que conocer las nuevas formas que pueden hacer ministerios en el tiempo actual: servicio comunitario y ecuménico, lucha por la justicia, igualdad y derecho de todos. Ellos necesitan conocer recursos y modelos que pueden añadir al modelo que tan bien conocen y que han practicado durante tantos años. El cual si en una época fue muy acertado, ahora en un contexto diferente necesita ser modificado en el contexto social actual para que continúen llevando con efectividad el ministerio de Cristo fuera de las cuatro paredes del templo. Vivimos en un tiempo y un lugar que abraza la diversidad. Nuestras culturas son diferentes. Nuestros vecindarios son diversos y nuestras congregaciones también lo son. Las congregaciones

tienen que mirar y entender esta realidad para que reflexionen si el modelo de membresía y de programa interno responde a los cambios que han ocurrido y que están ocurriendo tanto en la comunidad de fe como en la vecindad.  Hay que ayudar a estas iglesias a que puedan reflexionar cómo participarán ministerialmente en lo que Dios está haciendo ahora en nuestros medios.  Actualmente  muchas iglesias están muriendo, como es el caso de las dos que escogí como muestras, porque la preocupación de estas iglesias es sólo por sus miembros.  ¿Qué ha ocurrido con el mensaje cristiano, con el evangelio de las Buenas Nuevas? ¿Ya no existe?  ¿Es qué ya no hay Buenas Nuevas que anunciar?  ¿Es que la fe ya no es relevante?  La fe cristiana, la espiritualidad cristiana no se reduce solamente a las numerosas comodidades religiosas.  Jesucristo dijo: "Por tanto, id y haced discípulos a todas las naciones, bautizándolas en el nombre del Padre, y del Hijo, y del Espíritu Santo, enseñándoles que guarden todas las cosas que os he mandado" (Mateo 28:19-20)  ¿es qué la iglesia ya no es efectiva en encontrar las necesidades reales de la gente?  ¿Qué ha ocurrido con el amor cristiano?  La fe cristiana no es un accesorio para vivir.  Todo lo contrario, es una forma de vivir, una manera de mostrar que Jesucristo todavía está presente en este mundo.  Es tarea de la iglesia enseñar y apoyar esta forma de vida, de dejar a un lado la individualidad y vivir en comunidad, preocupándose por otros como testigos y testimonios de Jesucristo. El mandato de Jesucristo es claro.  Estoy convencida de que el poder de la iglesia procede de la gente que ha aprendido a vivir en Cristo viviendo vidas en una disciplina de discipulado.  ¿Cómo los líderes en Cristo formarán discípulos de Cristo para las próximas décadas si ellos mismos no lo son?  ¿Qué los líderes pueden esperar de los que proclaman ser miembros en sus congregaciones o ministerios?  ¿Cómo la Iglesia de Jesucristo equipará a la gente de Dios a participar en el

amor de Dios por el mundo en todos los lugares donde vive, trabaja y adora? ¿Cómo la iglesia apoya a estos líderes para que la gente sepa que son Discípulos de Cristo, y no por sus títulos sino por su amor?

Juan 13: 34-5 dice: "Un nuevo mandamiento os doy: Que os améis unos a otros, como yo os he amado, que también os améis unos a otros. En esto conocerán todos que sois mis discípulos" Cuando la iglesia enseña, entrena, equipa, motiva, apoya y reta a la gente en su llamado como discípulos del Cristo resucitado, el poder de Cristo surge en la iglesia, y cosas maravillosas y llenas de gracia comienzan a ocurrir. Cuando la iglesia comienza a servir y a celebrar la vida que está a sus alrededores, cosas comienzan a pasar. Los cristianos hemos sido llamados para ser la luz del mundo y la sal de la tierra. Para ser parte de la visión y misión de Dios en este mundo como parte de los que somos: el cuerpo de Cristo en la Tierra. La decadencia del modelo de membresía debe llamar a cada pastor ordenado, no ordenado, profesionales del ministerio, líderes en general a tomar, como lo hizo Jesucristo, la forma de siervo: "que se despojo a sí mismo, tomando forma de siervo, hecho semejante a los hombres" (Filipenses 2:7).

La segunda pregunta guía de este proyecto nació de estas reflexiones: ¿A través de qué métodos puedo lograr que estas iglesias se estudien así mismas; y vean sus propias realidades y necesidades? Las necesidades están ahí, tanto en la comunidad de fe como en su vecindad, pero ellos no las ven. Mi madre decía: "no hay mejor ciego que el que no quiere ver." Había que guiarlos a ver. Había que enfrentarlos a la realidad para que vieran su verdad, tanto en la congregación como en la comunidad.

El estudio demográfico de la congregación se hizo usando como modelo uno de los cuestionarios que el libro *Studying Congregations.*[22] Para obtener una comprensión más completa, la información obtenida en el cuestionario se complementó a través del procedimiento de entrevistas. Se entrevistó el 75% de los miembros de las congregaciones. Las entrevistas buscaron conocer los aspectos afectivos, actitudes y valores de los entrevistados.

Discutido el estudio a la congregación continuamos con los estudios a las vecindades de las iglesias. A través de la Red utilizamos el Missioninsite Mosaic Guide.[23] Mosaic fue desarrollado como un recurso de investigación de mercadeo para las instituciones financieras. Ahora sirve a otras formas de negocios. El análisis de MOSAIC le permite ver dónde las personas que viven en el vecindario compran, que comida rápida comen, si economizan dinero, sus condiciones de salud, en las edades que están, que tipo de programa miran y cuáles canales, que tipo de auto manejan, el valor de sus casa, la red de Internet que visitan y hasta el nombre típico de las personas que viven ahí. Esta información es valiosa para entender que clases de programas y ministerios la iglesia necesita tener para esta comunidad en particular. Ayuda también para decidir la hora de los ministerios, la localización, el espacio necesario para que ellos se sientan cómodos y con el tipo de tecnología que se sentirían cómodos.

La información obtenida en el MOSAIC se verificó a través de la observación y el procedimiento de entrevistas. Primeramente hicimos una travesía en automóvil para poder observar nuevas construcciones, la gente que caminaba en las calles, los anuncios

---

[22] En los Apéndices A y B del libro *Studying Congregations*.

[23] Missionsite, "Mosaic Guide," http://www.missioninsite.com/PDF_Files/MOSAIC%20Descriptions.pdf (accessed March 16, 2011).

de los negocios, qué vendían y en qué idiomas hablaban.  Luego caminamos y hablamos con la gente.  Quisimos verificar que lo que habíamos estudiado en las datas obtenidas respondía a lo que hablábamos con la gente.  La última reunión correspondiente a esta segunda pregunta  discutió como ellos cómo líderes se sentían ante la realidad revelada en los diferentes métodos de investigación.  Cómo sentían que los estaba llamando Dios.

**2.3  Tercera Pregunta:**

¿Cómo motivarlos y ayudarlos para que evalúen los ministerios existentes, lo re estructuren o creen ministerios nuevos más vitales a las necesidades reflejadas en los estudios realizados en el Proyecto?

La iglesia es el lugar donde personas practican su fe juntos.  No se puede leer La Biblia y decir que Dios nos ha llamado a ser ermitaños y a practicar nuestra espiritualidad solos.  La iglesia nos llama a dar nuestro ser a otros sirviendo como instrumentos de paz en el mundo.  He leído La Biblia muchas, pero que muchas veces y desde diferentes aspectos: histórico, teológico, filosófico, didáctico, literario, exegético y todavía no he encontrado una  sola señal que indique que la paz de Dios significa nuestra propia satisfacción personal.  La paz nunca podrá ser realizada hasta que toda la creación la disfrute.

Cuando miramos la historia de la nación de Estados Unidos podemos ver que las iglesias comenzaron los primeros hospitales, las primeras bibliotecas, los primeros cuidados mentales.  La educación pública es un producto de la iglesia.

Los antropólogos dicen que el ser humano vivía junto, en grupos, mucho tiempo antes de la historia escrita.  Viviendo en grupos somos más efectivos ayudando a cada persona en el grupo a alcanzar su madurez que los fortalece para vivir en el mundo.

Cuando la iglesia está en su mejor condición, los miembros se fortalecen unos a otros y pueden luchar en contra de las injusticias de sus tiempos. Juntos consiguen el coraje de resistir el racismo y otras experiencias inadecuadas que padecen muchos en esta vida. Juntos toman posición por aquéllos situados en los últimos niveles de la estructura social y miran porque el hambriento sea alimentado, sea vestido y tenga donde vivir. Cualquier congregación hoy debería de ser esta clase de lugar. Estoy convencida de que la gente en la iglesia en realidad sabe lo que La Biblia dice sobre la hospitalidad, el evangelismo y la misión. He encontrado que los miembros tienen pasión por ello, pero, sin embargo, han quedado detenidos interpretando nuestro rápido cambio cultural, nuestras comunidades y las realidades de cómo una congregación puede efectivamente ayudar. Como lo discutí en los párrafos anteriores, las congregaciones han usado un modelo antiguo para planificar y resolver problemas por generaciones, pero ya este modelo no resulta para resolver el problema actual. El acercamiento lineal que han practicado por décadas ha resuelto pequeñas cosas en las congregaciones, sin que en realidad haya hecho nada por adaptarse a nuestro ambiente cambiante. Mientras la Iglesia Cristiana Discípulos de Cristo, en la cual sirvo, no ofrezca servicios de planificación ministerial habrá una gran necesidad en nuestras congregaciones por este proceso de planificación. Este Proyecto es un intento de iniciar este proceso de planificación aquí en la Región del Noreste. Al lograr que los líderes de las congregaciones se encuentren juntos en un mismo proceso de descubrimiento en:

1) la exploración de nuestra identidad
2) el estudio de la congregación y de la vecindad y
3) el re descubrimiento del llamado de Dios para este tiempo en su contexto;

Las congregaciones podrán iniciar la planificación del desarrollo de un plan ministerial, en un proceso contextual donde los líderes puedan dirigir la iglesia a la meta de hacer que la congregación haga la diferencia ayudando a la gente a crecer en su potencial y a motivarlos a ser la gente que en realidad Dios los ha llamado a ser.

Esto sólo puede ocurrir cuando la congregación camina junta y descubre qué Dios la está llamando a hacer. Una transformación poderosa toma lugar cuando los miembros de una congregación comprenden quiénes son y quiénes Dios los está llamando a ser. Estas congregaciones transformadas encuentran diferentes maneras de ser iglesias en la misión de Dios y de transformar vidas. Vidas atadas al poder de Dios que tocan las vidas de gente nueva que entran en contacto con ellas y las transforman.

Como líder de la Iglesia Cristiana Discípulos de Cristo deseo que nuestras iglesias hagan la diferencia en la vida de la gente con las Buenas Nuevas de Jesucristo. Para ello es importante que la iglesia decida en una forma intencional que quiere servir de instrumento para portar estas Buenas Nuevas en el contexto cambiante que sirven (tanto en su congregación como en su vecindad). Que comiencen a mirar sus realidades: su práctica ministerial, el análisis de su comunidad de fe y su vecindad, los recursos humanos y económicos de la congregación para responder al llamado de Dios para su iglesia bajo un lente actual, el de hoy. La iglesia tiene que centrarse en cómo espera servir en la necesidad de la gente que será servida y cómo va a hacerlo. Muchas planificaciones fracasan porque no miran estas realidades. ¿Cómo motivarlos y ayudarlos a que evalúen los ministerios existentes, los re estructuren o creen otros, si es necesario, respondiendo a las necesidades encontradas en los estudios hechos en el

proyecto y desarrollen un Plan Ministerial que lleve a la iglesia a ser la respuesta de las oraciones que mucha gente le hace a Dios hoy?

Estudios demográficos no significan nada a menos que empecemos a pensar en qué los números representan en términos ministeriales, y no en ¿cuántos la iglesia puede hacer? Sino ¿qué diferencia nuestra iglesia puede hacer? Como expuse en los párrafos anteriores fueron tres los acercamientos que hice para aprender sobre la comunidad: revisar la data obtenida en el MOSAIC de la comunidad, observar el vecindario y conversar con la gente. Estas tres facetas juntas nos permiten ahora una mirada más real del contexto de la comunidad, porque si solamente manejamos y miramos a la gente sin hablar con ellos, no descubrimos que los motiva. Si hablamos con ellos sin mirar la data, sólo conseguimos el cuadro del que habla, no de la comunidad. Mientras aprendíamos de la comunidad instruí a los líderes que se contestaran a sí mismos ¿cuál era el precio para seguir a Cristo? Y que mientras mantuvieran sus conversaciones con los vecinos observaran ¿qué estas personas piensan sobre la iglesia y la cristiandad? ¿Cómo piensan que la iglesia puede ayudar? ¿Cuál será el mejor sistema para hacer ministerios en esta comunidad?

Esta es una manera mucho más acertada de hacer un plan ministerial, que la forma general de ir a un servicio de adoración a otra iglesia e intentar repetir lo que vio. Ministerios relevantes desarrollan congregaciones vitales. Congregaciones vitales tienen:

- una misión y visión clara guiada por el evangelio,
- una relación contextual con la comunidad que va a servir,
- pasión y energía para cumplir el propósito de la misión,
- recursos humanos y financieros

- y la habilidad de movilizar todos estos recursos para la misión.

La evaluación de los ministerios existentes bajo las características de una iglesia vital que enumere arriba se hizo indispensable. Al mismo tiempo analizamos si los ministerios existentes en estas iglesias respondían a las necesidades diagnosticadas en los estudios hechos de estas congregaciones y sus comunidades. Se buscó decidir si era más conveniente el re estructurar los ministerios que existían, o crear ministerios nuevos o hacer las dos.

La creación de nuevos ministerios no depende sólo del pastor, sino de emplear métodos donde la congregación completa se comprometa a participar. Sin que la congregación completa se comprometa en el desarrollo y servicio de lo proyectado la iglesia se va por diferentes direcciones. Es por esto, que el desarrollo de un Plan Ministerial se hace indispensable. Un plan ministerial donde el 20% de los líderes de sus respectivas iglesias participen en hacerlo, lo aprueben y se comprometan a seguirlo, desarrollarlo y respetarlo. Y éste es el desarrollo de la tercera pregunta: ¿Cómo ayudarlos a que desarrollen un Plan Ministerial que los lleve a clarificar su misión y visión y a desarrollar ministerios contextuales donde sirvan a la comunidad y canalicen sus pasiones y energías participando como iglesia en la misión de Dios? En otras palabras, ¿cómo a través de un Plan Ministerial transformar estas iglesias en iglesias vitales que cumplen con la misión de Dios? Porque congregaciones vitales tienen claridad sobre su misión y visión. Hacen la diferencia en su contexto. Son apasionadas para conseguir su misión y movilizan sus recursos para que esto ocurra. Estas

transformaciones son las que busca este proyecto, pues como dijo el gran teólogo alemán Dietrich Bonhoeffer: "la iglesia es la iglesia sólo cuando existe para otros."[24]

[24] Dietrich Bonhoeffer, *Letters and Papers from Prison*, rev. ed. (New York: MacMillan Co., 1967), 211.

# CAPÍTULO TRES
# DESARROLLO DE LAS METAS

## 3.0 PRIMERA META:

Crear una conciencia de la identidad de la Iglesia Cristiana Discípulos de Cristo en los Estados Unidos en los líderes de dos iglesias hispanas de la Región Noreste tomadas como muestras: La Segunda y La Hermosa a través del estudio de la historia, gobierno, valores, principios, visión y misión de la ICDC en este país.

## 3.1 PRIMEROS DOS SEMINARIOS

El Dios de la Iglesia es el mismo de ayer, de hoy y de siempre. Nuestro fundador Thomas Campbell conocía muy bien esta gran verdad. Los principios que él declaró al comienzo del Siglo IXX se mantienen hoy día. Esto ha impedido que los Discípulos no tengamos miedo a los cambios que traen las nuevas generaciones. Nuestra confianza está puesta en Dios no en nosotros. Los Discípulos ofrecemos lo que mejor podemos de nuestras vidas y nuestros pensamientos a aquéllos que quieran recibirlo como gracia, para como gracia ofrecerlo a otros, y como un Discípulos llenó sus necesidades en su momento, llenar las necesidades de otros y de esta manera continuar el discipulado. Dar por gracia lo que por gracia hemos recibido es en realidad el asunto. Sin este convencimiento sería muy difícil enfrentar los retos del Siglo XXI. Ser Discípulos de Cristo conlleva el estar muy conscientes de las implicaciones sociales, políticas y teológicas que esto implica. El propósito de esta primera meta fue generar a través de

estos dos seminarios esta conciencia por medio de la discusión de nuestras creencias y valores que son las que revelan quiénes somos y cómo practicamos nuestra fe.

Los días 28 y 29 de mayo se desarrollaron los dos primeros seminarios en la Iglesia La Segunda. Participaron en ellos cuarenta y cinco líderes: veinte de La Segunda y veinticinco de La Hermosa. Estos dos seminarios y las discusiones que se generaron sobre los mismos fueron las estrategias que se utilizaron para alcanzar esta primera meta.

El Primer seminario comenzó con la pregunta ¿Quiénes piensa usted somos los Discípulos? La pregunta generó una discusión sobre lo que estos líderes pensaban Somos los Discípulos. Ofrezco a continuación las respuestas dadas: “Somos como los Bautistas,” “somos como los pentecostés con la diferencia que podemos usar pantalones y aretes.” “Somos como los católicos, no nos confesamos con el sacerdote, pero como ellos tomamos la comunión todas las semanas.” “Creemos en Jesucristo.” “El bautismo es por inmersión.” Las respuestas estaban sacadas de sus vivencias o de lo observado en los ritos litúrgicos, en las comparaciones con lo ya conocido, pero no del conocimiento que se adquiere cuando se estudia lo que es la ICDC, sus valores, principios y forma de gobierno. El Convenio y el Diseño, bases fundamentales de nuestra forma de gobierno y que todo miembro debe conocer no lo mencionaron, porque no lo conocían.

Debido al desconocimiento que tenían de la forma de gobierno de la ICDC discutí el Diseño ampliamente. Le di una copia del Diseño a cada uno de los participantes. Como ambas iglesias fueron fundadas antes del 1968, fecha cuando El Diseño se pone a prueba, para los líderes antiguos fue muy difícil entender que las iglesias no son tan “autónomas” como ellos afirman y que existe un convenio de interdependencia entre las congregaciones donde todas juntas forman una sola iglesia. Explicarles que hay un

convenio de interdependencia que da forma a la ICDC fue uno de los aspectos más importantes de la instrucción en este primer seminario. Explique detenidamente lo que es y la importancia del Convenio en la ICDC y la diferencia entre un contrato entre hombres y el convenio de la ICDC donde Jesucristo siempre está presente. La interdependencia entre las congregaciones y el que somos una sola Iglesia con tres formas de gobierno interdependientes donde cada congregación es la Iglesia, donde la Oficina General no le dicta que hacer a la iglesia local, pero donde la iglesia local no puede ignorar lo que se ha decidido en la Asamblea General fue uno de los aspectos más difíciles de entender para ellos.

Las iglesias mostraron confundir la historia de la ICDC con la historia de la confraternidad hispana en la región llamada La Convención. No conocían las diferencias. Ésta es una de las razones por las cuales no se identifican con la ICDC de EE.UU. Las reuniones y las actividades donde confraternizan como grupo hispano es lo que les da identidad y a lo que le dan importancia. Se sienten ligados a La Convención y piensan que es ella los que los une como iglesia. No se identifican con la historia de la ICDC en los EE.UU. La visión, la misión, los valores y principios de la ICDC en los EE.UU. les eran completamente desconocidos, así como El Diseño. Todavía los más antiguos afirman que las iglesias locales continúan siendo completamente autónomas. Hasta hubo líderes de los más antiguos de La Hermosa que expresaron no tener ninguna relación ni con la Región Noreste ni con la Oficina General por no estar de acuerdo con la política de inclusión. Encontré resistencia en estos líderes para que entendieran la re estructuración de la ICDC de los años sesenta que culmina con El Diseño puesto a prueba en el 1968 y aceptado como forma de gobierno de la ICDC en EE.UU. en 1978. No querían aceptar

que si sus iglesias no se separaron en este momento estaban aceptando el Convenio. La única relación que todos reconocieron y valorizaron fue la dependencia económica que tenían con Indiana. Todos reconocieron que era de allá de donde vinieron los dólares que compraron sus templos.

En la Asamblea General es donde la ICDC decide el futuro y las metas de los próximos dos años. Sin embargo, para estos líderes la Asamblea General carece de importancia. Es obvio que para estas iglesias hispanas la ICDC es La Convención. Son a sus líderes a los que conocen. Son a sus reuniones a las que van. Son en sus actividades que participan. No es parte de este trabajo señalar cuanta responsabilidad tiene la Región como la Convención por esta situación, pero si me interesa establecer una voz de alerta, tanto en la Región como en la Oficina General de una realidad existente que necesita atención inmediata. Hay necesidad urgente de educar a nuestra pastoral. Es más, yo creo que como requisito para la ordenación o la licenciatura clerical de la ICDC en los EE.UU se les debe exigir a los aspirantes que conozcan la forma de gobierno (El Diseño), los principios y valores de la ICDC de los EE.UU. En las entrevistas a los candidatos al ministerio por la Comisión Ministerial (la Región es quien otorga las certificaciones) ésta debería estar segura que los candidatos conocen la identidad de la ICDC en los EE.UU.: sus principios, valores, historia, visión y misión; y el compromiso que contraen con ella cuando aceptan ser ministros de nuestras iglesias.

El tema de la Iglesia ICDC en EE.UU Somos un completo en un mundo fragmentado” era desconocido por estos líderes, también. El tema fue ampliamente discutido enfatizando el principio de unidad tan característico de los Discípulos. Como explique en el Primer Capítulo, no podemos olvidarnos que muchos de los miembros de

estas iglesias provenían de diferentes denominaciones de Puerto Rico. Todavía siguen muy conectadas con los Discípulos de Puerto Rico. Son los libros de los Discípulos de Puerto Rico los que estudian. El movimiento de Thomás Campbell y Barton Stone no tiene significación para ellos. La segunda y tercera generación de puertorriqueños nacidos aquí fueron los que demostraron mayor sensibilidad en la comprensión del movimiento Campbell Stone. El haber nacido y crecido aquí los lleva a identificarse más con la historia de los Discípulos en los Estados Unidos.

La reacción de los líderes nuevos de La Hermosa fue completamente diferente. Inmigrantes dominicanos cuyas raíces religiosas están en la Iglesia Pentecostés desconocen totalmente lo que es la ICDC. Ellos mostraron entusiasmo por la libertad que la forma de gobierno de la ICDC les da para adorar. Demostraron igual entusiasmo por los derechos de participación que nuestra forma de gobierno da a todos los miembros. La mayoría de ellos proviene de la iglesia La Profecía de la República Dominicana, que tiene una forma episcopal de gobierno. En este concilio el obispo remueve y asigna a los pastores a conveniencia del obispado general. La forma de gobierno de los Discípulos les entusiasma, porque da seguridad a la familia pastoral y más probabilidades de participación a ellos como líderes. Sin embargo, a mí me preocupó hasta qué grado (adoctrinados como estaban en una forma de gobierno jerárquico) cumplirían con la forma democrática y de igualdad de nuestro gobierno, especialmente cuando desconocían que los Discípulos hemos dicho no a la jerarquía tradicional. Y que fue ésta una de las razones principales del surgimiento del Movimiento Campbell- Stone. Este seminario reveló que la ICDC en los EE.UU. tiene que asegurarse que las iglesias locales que forman parte de la ICDC conozcan nuestra forma de gobierno y la sigan. Es una

necesidad real revelada en el desarrollo de este proyecto. La ICDC tiene que asegurarse que los líderes y clérigos de las iglesias locales que certifica conocen nuestra forma de gobierno. Hay que darle prioridad.

El segundo seminario discutió los valores y principios de la ICDC. Hubo dos valores fundamentales: la Cena del Señor y el Bautismo, que por ser tan conocidos y practicados originaron una gran discusión. Los aspectos sobresalientes y reveladores que se dieron en estas discusiones me llevaron a concluir que:

La Cena del Señor se ha convertido en un rito tradicional. Repiten las palabras de Pablo en 1Corintios 11:24: "Tomad, comed, esto es mi cuerpo que por vosotros es partido; haced esto en memoria de mí." No expresan en ella la renovación que como Discípulos de Cristo hacemos en cada Cena. No conocían la creencia Discípulos de que cuando Pablo mandó a recordar la muerte del Señor en la Cena tenía en mente lo expresado en Deuteronomio 26: 5-9:

> Entonces hablarás y dirás delante de Jehová tu Dios: Un arameo a punto de perecer fue mi padre, el cual descendió a Egipto y habitó allí con pocos hombres, y allí creció y llegó a ser una nación grande, fuerte y numerosa; y los egipcios nos maltrataron y nos afligieron, y pusieron sobre nosotros dura servidumbre. Y clamamos a Jehová, el Dios de nuestros padres; y Jehová oyó nuestra voz y vio nuestra aflicción, nuestro trabajo y nuestra opresión, y Jehová nos sacó de Egipto con mano fuerte, con brazo extendido, con grande espanto y con señales y milagros. Y nos trajo a este lugar donde fluye leche y miel.

La ICDC cree que cuando Pablo mandó a recordar la muerte del Señor en la Cena buscaba que cada uno de los que participaban en ella vivieran juntos el momento del sufrimiento y muerte del Señor Jesucristo por amor al mundo. Para que a través de esta identificación (como lo hizo el pueblo judío con Jehová) siguiéramos su ejemplo como sus seguidores. De esta manera, a través de la Cena el pueblo de Jesucristo hace propia su muerte y pasión y su amor al mundo.

La Cena del Señor es así inseparable a la renovación del compromiso que tenemos como Discípulos. ¿Cómo puede un Discípulos de Cristo tomar la Cena del Señor sin tener conciencia de que la Cena del Señor es el centro de la adoración de la ICDC, porque en ella renovamos nuestro compromiso de continuar el ministerio de Jesús? Esta fue la pregunta necesaria que tuve que hacerme al comprobar que para los participantes La Cena del Señor se ha convertido en el rito de recordar la muerte del Señor al comer el pan en representación del cuerpo de Jesucristo quien murió por nosotros y darle las gracias por nuestra salvación (más o menos en estas palabras fue que expresaron lo que era para ellos la Cena del Señor). Conocer el significado de la Cena del Señor como Discípulos de Cristo es necesario. Es lógico que si la congregación no conoce la misión Discípulos, si la iglesia no muestra un compromiso por la comunidad, ni en su propia vida, ni por el mundo en que vive no exprese este significado de la Cena del Señor.

La Cena del Señor no existe en un vacío. Ni uno de los participantes recordó que en esta misma cena Jesús se arrodilló ante sus discípulos y les lavó los pies a cada uno de ellos. Cuando Pedro protestó, Jesús le dijo: “si no te lavare, no tendrás parte conmigo” (Juan 13: 12-14). La historia de la Santa Cena es también la historia de Jesús arrodillándose ante sus discípulos lavándoles los pies. Es la historia de la humildad:

> Después que les hubo lavado los pies, tomó su manto, volvió a la mesa y les dijo: ¿sabéis lo que os he hecho? Ustedes me llamáis Maestro y Señor, y decís bien, porque lo soy. Pues, si yo, el Señor y el Maestro he lavado vuestros pies, vosotros también debéis lavaros los pies los unos a los otros. Porque ejemplo os he dado, para que como yo os he hecho, vosotros también hagáis (Juan 13:12-15).

El lavado de los pies no ha sido una práctica muy usada por la iglesia. Sólo se hace en ocasiones muy especiales. Hay que incorporar el entendimiento de que el partir el pan y el compartir la copa en memoria de Jesucristo va acompañado del espíritu de

servicio que Jesucristo demostró al arrodillarse y lavarles los pies a sus discípulos. De no ser así la Cena del Señor ha perdido su significado. Se ha convertido en tradición. Y esta fue la gran verdad que reveló la discusión que generó este segundo seminario.

El otro aspecto que trajo una discusión amplia fue el Bautismo. La ICDC nunca ha llamado al bautismo un sacramento, sino una ordenanza donde la eficacia del bautismo depende totalmente de la Gracia de Dios. El bautismo se tiene que recibir en fe y la fe demanda una decisión personal. Nadie puede decir sí a Cristo por otro. Los líderes nuevos de La Hermosa le dan gran importancia al bautismo. Lo ven como una manera de adquirir nuevos miembros que tienen derecho a votar. Sus votos les ayudan a consolidar el control de su nueva administración. Recordemos lo que explique en el capítulo I, que cuando el pastor de La Hermosa llegó como pastor interino lo que había en la congregación eran quince personas con más de veinte años en la iglesia. Los nuevos líderes ven en el bautismo una forma de mantener el control administrativo adquirido. Lo que me preocupa de esta situación es que al obligar a las personas ha bautizarse como requisito indispensable para ser miembro de la congregación hay el riesgo de que la persona se bautice respondiendo a la presión externa y no a una libre y genuina decisión.

Otro de los conceptos en que los participantes demostraron estar confundidos fue en entender que para nosotros los Discípulos de Cristo el bautismo es para la remisión de pecado. Pecados que actualmente hemos cometido, no del "pecado original o de culpa" que hemos heredado de Adán. En el bautismo los penitentes creyentes reciben de Dios la seguridad de la aceptación y el perdón de Dios, que es la fundación para comenzar a vivir una vida santa. Campbell lo expresó de esta manera:

> Porque han sido perdonados, los cristianos deberían perdonar; porque han sido justificados, ellos deberían vivir rectamente, porque han sido santificados, deberían vivir vidas santas y sin culpas, porque han sido reconciliados con Dios, deberían cultivar la paz

> con toda la gente y actuar benévolamente a través de todo, porque han sido adoptados deben andar en la dignidad y pureza de los hijos de Dios, porque han sido salvados deberían dar gracias abundantes, oraciones y regocijo; viviendo recta y santamente buscando bendiciones de esperanzas.[25]

A los líderes de La Hermosa les fue difícil entender este significado del bautismo. La importancia de la gracia de Dios, el conocimiento de nuestros pecados y la confianza del perdón que ofrece la Palabra de Dios se convirtió en uno de los aspectos más apasionado en esta discusión. Para mí era importante que ellos como líderes entendieran que la importancia del bautismo es sobre la vida nueva en Cristo. Lo cual es más importante que la edad que el candidato tenga y la cantidad de agua que se use. Lo que es importante es no vivir más para nosotros sino para Cristo y para darle las gracias por el regalo de su espíritu. Si el bautizado se hace miembro de la iglesia o no, no es lo importante. Lo importante es el que nazca a una nueva vida en Cristo. Una vida que el evangelio manda a discipular, y que ellos como líderes tienen la responsabilidad de hacer y de enseñarlo a cada candidato.

El modelo de membresía está tan arraigado en estas personas que aún el bautismo lo miran desde esta perspectiva. La Hermosa no pudo aceptar que el bautismo que practican es un bautismo exclusivo (sólo para los futuros miembros) cuando el bautismo debe ser libre para toda la gente que por ellos mismos afirmen su fe en Jesucristo. Al utilizar el bautismo que practican como un instrumento para consolidar el control como líderes nuevos, sólo demostraron cuan lejos están de entender su identidad en Cristo.

La iglesia que bautiza indiscriminadamente, sólo con la genuina declaración de fe en Jesucristo, es la iglesia que tiene la identidad de Cristo. La falta de identidad es una de las razones por la cual no practican la misión de la ICDC. La iglesia que tiene su

---

[25] Alejandro Campbell, *El Sistema Cristiano* (St. Louis, Missouri: Christian Publishing Company, 1985), 199-200.

identidad en Cristo no se separa de la sociedad como estas dos iglesias lo han estado haciendo. Todo lo contrario, responde a la Gracia de Dios viviendo como Cristo nos mostró que hiciéramos. Los pastores, ni los ancianos de la ICDC deben utilizar el bautismo como un medio de aumentar la membresía de su iglesia. Sus responsabilidades como líderes de la ICDC es asegurarse que:

1. El bautismo para los creyentes nuevos sea el sometimiento de su ser al mandato del evangelio de amar a Dios y al prójimo.
2. Los creyentes nuevos entiendan que el bautismo tiene profundas implicaciones sociales y
3. Entiendan el compromiso que contraen en ser parte de la transformación de la sociedad como lo manda el evangelio.

Todos sabemos que el bautismo no es una garantía de nada. Hemos visto bastantes tiranos bautizados y santos no bautizados. Pero el bautismo de aquéllos que hacen su propia confesión de fe puede marcar potencialmente una transformación en la vida de una persona y cambiar marcadamente la actitud de ésta hacia la sociedad que está a su alrededor.

El bautismo es, además, una señal de que la persona ha sido adoptada por Dios y ha sido recibida en la nueva familia de la fe. El bautismo para Campbell no era una mera ceremonia, ni estaba relacionado para nada con la membresía de una iglesia local. El bautismo era una pública declaración del perdón de Dios y de la incorporación a la iglesia en todo tiempo y lugar. El Preámbulo del Diseño de la ICDC dice: “A través del bautismo en Cristo, entramos en la nueva vida y somos hecho uno con toda la gente de

Dios."[26] ¿Qué implicaciones tiene el bautismo en la misión? La ICDC tiene la convicción que la iglesia contemporánea es como la iglesia primitiva: una iglesia en una situación misionera.

Para la Iglesia Primitiva el ministerio era un liderazgo en misión y el bautismo (por el significado de la gracia) era la señal del compromiso con la misión. Una vez Constantino estableció el cristianismo como la religión del imperio, el ministerio fue reducido al cuidado pastoral y el bautismo a un rito. La Iglesia Cristiana Discípulos de Cristo está comprometida a restaurar la iglesia en su modelo de misión como era antes de Constantino: Una iglesia que manda a sus discípulos a propagar las Buenas Nuevas de la maravillosa Gracia de Dios en medio de este mundo antagónico y que comienza desde sus propias puertas para extenderse hacia fuera.

El gran error de estas iglesias bajo estudio es no entender lo explicado arriba y asumir que el bautismo que practican los dirigirá a cierto tipo de discipulado. La experiencia me dice que personas bautizadas como creyentes pueden ser indiferentes a Dios, alérgicos a la misión y a relacionarse con las culturas a sus alrededores y con otros cristianos. La forma en quien alguien es bautizado no garantiza nada. Pero creyentes bautizados a los cuales se les ha enfatizado el regalo de la Gracia de Dios y la profundidad de las implicaciones éticas y misioneras que el bautismo conlleva pueden asumir con más responsabilidad el discipulado.

Este seminario reveló que es imprescindible que se discuta con los líderes y la pastoral de la ICDC las implicaciones misioneras del bautismo, porque el bautismo es la

---

[26] Vea el Diseño en el Apéndice I.

ocasión excelente para que el nuevo creyente tome conciencia de la vida que seguirá en Cristo Jesús.  Por eso incluí en la discusión estas tres implicaciones misioneras.

La primera implicación misionera que se discutió fue que en el bautismo la Gracia de Dios nos hace oponernos a la discriminación basada en cosas como raza, género y condición económica. Cuando les pregunté cómo bautizaban sólo revelaron dos oraciones: la pregunta de confesión de fe: ¿Confiesa que Jesucristo el Señor y Salvador del mundo?  Una vez el candidato contesta afirmativamente se procede a sumergirlo en las aguas diciendo: "Yo te bautizo en el nombre del Padre, del Hijo y del Espíritu Santo.

Considero que Gálatas 3: 27 – 28 tiene la forma más apropiada para el bautismo y que debe incorporarse en esta ocasión.  Dice Gálatas: "porque todos los que habéis sido bautizados en Cristo, de Cristo están revestidos.  Ya no hay judío ni griego, no hay esclavo ni libre, no hay varón ni mujer, porque todos vosotros sois uno en Cristo Jesús."

Lo que Pablo está declarando es que una vez bautizados somos simplemente cristianos, uno en Cristo.  Los demás "status" deben desaparecer.  Cuanta diferencia traería a la forma en que vivimos nuestra vida si entendiéramos esto bien.  No somos hombres cristianos o mujeres cristianas. Somos cristianos hombres o cristianas mujeres. Nuestra identidad viene de ser cristianos, no como miembros de un grupo particular de género.  Nuestra identidad viene de Cristo no de nuestra raza.  Esta nueva identidad hace que la discriminación de nuestros hermanos africanos y hermanas africanas, hermanos latinos o hermanas latinas sea en contra de nosotros mismos.  Como cristiano deberíamos actuar en contra del sexismo o del racismo.

En esta primera implicación misionera llevé a los participantes a entender y reflexionar lo dicho por Pablo desde esta perspectiva para que reflexionaran sobre su

identidad en Cristo y en la forma que vivimos actualmente como iglesia. Que empiecen a reconocer que la igualdad con que tratamos a personas que son diferentes a nosotros es un modelo a mostrar a otras personas de cómo tratar a otros u otras en esta sociedad tan diversa donde vivimos. Y que la ICDC considera el racismo, el sexismo, el clasismo en la iglesia como abominación a Dios. Nos oponemos a ello, no porque seamos buenas gentes sino porque nuestra identidad cristiana lo demanda.

La segunda implicación misionera del bautismo discutida fue que la Gracia de Dios nos une en solidaridad con los cristianos que sufren o celebran en el mundo. En 1Corintios 12 Pablo dice: "Porque por un solo espíritu fuimos todos bautizados en un cuerpo, sean judíos o griegos, sean esclavos o libres, y a todos se nos dio a beber de un mismo Espíritu (v.13) Un miembro no le puede decir a otro "no te necesito"(v.21) o "no soy del cuerpo"(v.16). Por lo contrario, si un miembro sufre, todos sufren juntos con él, si un miembro es honrado todos se regocijan con él (v.26). Estos versículos son una gran meditación sobre la diversidad y la interdependencia. Las partes de la iglesia no son las mismas. Algunas serán más débiles, otras más fuertes, otras menos respetables, pero por el bautismo están llamadas a cuidarse entre ellas, porque son partes de una sola iglesia. Esta posición todavía es más profunda en nosotros los Discípulos de Cristo ya que precisamente esto es lo que clamamos y buscamos. Todo esto es lo que significa el ser bautizado.

Esta implicación causo gran revuelo tanto en los líderes de La Segunda como en los de La Hermosa debido al aislamiento que por tantos años han mantenido como grupo hispano relacionándose sólo con las otras iglesias hispanas de La Convención y por la posición de La Convención en contra de la homosexualidad. Los líderes de La Segunda

discutieron este asunto con más objetividad.  Sus opiniones respecto al asunto de la homosexualidad estuvieron divididas.  En su mayoría estuvieron en contra, pero respetaban la opinión del pastor que tuvieron durante treinta años, quien sostuvo en sus tiempos de pastor y todavía sostiene en su jubilación, que él no es Dios para decidir quien tiene llamado, quien se salva o se condena.

La Hermosa asumió una actitud completamente en contra de la homosexualidad. No hubo ni siguiera uno que expresara lo contrario.  No los quieren en su iglesia.  Otra razón que muestra lo excluyente de esta congregación y revelan que sus raíces no están en los Discípulos sino en la Iglesia Pentecostés.

La tercera implicación del bautismo discutida fue que la Gracia de Dios nos llama y nos capacita para rechazar la idolatría: el amor al dinero y la veneración del poder, factores que son parte de la vida en la América del Norte del Siglo 21.  El gran líder misionero Lesslie Newbigin dice que si la iglesia contemporánea europea y estadounidense fuera transportada al primer siglo romano, el imperio no se preocuparía por perseguirla.[27]  La gente de Dios a través del bautismo somos gente del Reino de Dios, no de Wall Street o Washington D.C.  No observe que lo aquí discutido tuviera alguna influencia en los líderes que tienen planes empresariales con La Hermosa.

Otra reflexión de Pablo se discutió: Romanos 6: "¿No sabéis que todos los que hemos sido bautizados en Cristo Jesús, hemos sido bautizados en su muerte? (v.3). "Porque somos sepultados juntamente con él para muerte por el bautismo, a fin de que como Cristo resucitó de los muertos por la gloria del Padre, así también nosotros andemos en vida nueva" (v.4).  Para mí fue muy importante asegurarme que estos líderes

---

[27] Lesslie Newbigin, *The Other Side of 1984* (Geneva: WCC, 1984), 35.

entendían lo que dice Pablo aquí, y que podían enseñarlo a los nuevos bautizados. Así que guié esta discusión con las preguntas siguientes: ¿creen que sus vidas pueden ser transformadas, qué están libres de su vieja identidad, que están libres de vivir solos por ustedes mismos, qué el bautismo fue la señal de que la esclavitud al pecado ha sido rota? Sus respuestas no demostraron que estaban plenamente libres de su antigua identidad. Así que los dividí en cuatro grupos y les pedí que cada grupo analizara lo expresado por el teólogo Leander Keck: "Nuestras vidas desde este momento no terminan con la mortalidad, empieza una nueva moralidad."[28]

Resumiendo, la discusión generada en los temas del Bautismo y de la Cena del Señor hizo evidente que el conocimiento que tenían estos líderes sobre estos temas eran más de contenido ritual aprendido a través de lo observado, que de un estudio consciente de la identidad de la Iglesia Cristiana Discípulos de Cristo. Éstas son mis recomendaciones:

1. Que se eduque a la pastoral en las congregaciones Discípulos (pastores, asociados y ancianos) que están a cargo del Bautismo y la Cena del Señor. Que se les impartan talleres a nivel regional y local sobre el significado y las implicaciones del Bautismo y de la Cena del Señor enfatizando la identidad de la ICDC y la responsabilidad misionera.
2. Que se use un lenguaje misionero fuerte en el servicio del bautismo. Un buen ejemplo es el que ofrece el Libro de Adoración de la Iglesia Unida de Cristo: "Usted promete, por la Gracia de Dios, ser un Discípulo de Cristo al seguir el camino de nuestro salvador, a resistir la opresión y lo demoníaco, mostrar amor y

[28] Leander E. Keck, *Romans* (Nashville, Tennessee: Abingdon Press, 2005), 161.

justicia y ser testigo del trabajo y la palabra de Jesucristo lo mejor que usted pueda?" "¿Usted promete, de acuerdo a la gracia que le es dada, crecer en la fe cristiana y ser un miembro fiel de la Iglesia de Jesucristo, celebrando la presencia de Jesucristo y las misiones futuras de Cristo en todo el mundo?

3. Continuar impartiendo educación, mucha educación.

Si la discusión de los temas anteriores fue controversial, el de la misión no fue diferente. Aceptar que las Palabras y la Acción son herramientas iguales para cumplir la misión de la Gran Comisión que Dios nos asignó no fue fácil. La creencia de que la Gran Comisión se lleva primordialmente a través de la Palabra predicada y que lo demás lo hace el Espíritu Santo fue la convicción expresada y la que está muy arraigada en estos líderes. Citan erróneamente lo dicho en Mateo 28:19. Mateo dice "Id y haced discípulos," pero como muchos, ellos han omitido la palabra discípulos y la sustituyen por "Id y predicad el evangelio." Es a la predicación a lo que le dan el mayor énfasis tanto como función primordial de la iglesia de alcance evangélico y misionero. La predicación para ellos es el medio único y primordial de llevar el evangelio y cumplir la misión que Cristo nos dio en la Gran Comisión, y la cual ya yo me refiero a ella como la Gran Omisión[29]

La iglesia La Segunda sabía que estaba muriendo. Estuvo muy consciente de que por más de quince años no tenía ninguna relación con la vecindad, que por años no había hecho ninguna actividad de carácter evangélico y que desde hace tiempo no tenía ni visión ni misión. Los cambios no se dan repentinamente, pero después de terminados estos dos primeros seminarios y en las dinámicas que siguieron en las clases que tuve

[29] Con relación a este tema predique en ambas iglesias una predicación con el tema: La Gran comisión o la Gran Omisión.

semanalmente con estos líderes despertó en ellos el deseo de volver a hacer algunas actividades. Actividades que explicaré con más detalles en la segunda parte de este capítulo.

La Hermosa, en cambio, tiene una agenda para convertirse en una empresa de bienes raíces. Quiere construir doscientos apartamentos que serían rentables sólo por aquéllas personas con ingresos económicos altos. Los miembros de la iglesia no vivirían en estos apartamentos, tampoco la vecindad pobre de sus alrededores. Es mas este proyecto aislaría aún más a los hispanos residentes pobres que aún quedan en el lugar. La Hermosa no pudo explicarme cuál es el Plan Ministerial que dirige este proyecto. El reto planteado y lanzado fue: ¿qué mensaje usted predica y cómo lo pone en acción? Para discutir esta pregunta el grupo se dividió en cuatro grupos pequeños. El consenso general, cuando los subgrupos volvieron a reunirse e informar al grupo sobre sus reflexiones, fue que se predicaba por inspiración divina dirigida por el Espíritu Santo. La acción se la dejaban al Espíritu Santo. Hubo un líder que declaró que él era evangelista. Para predicar es que él estaba en la iglesia. Estas palabras me entristecen. Revelan claramente que para muchos pastores y congregaciones la función principal del pastor es la predicación, las palabras, la articulación. La predicación es importante cuando la iglesia puede modelar lo que predica. La iglesia debe modelar lo que predica. ¿Por qué esta dicotomía? ¿Padecen los cristianos una crisis de identidad? ¿Quién o qué les da su identidad? ¿Hasta que punto identidad y misión son dos caras de la misma moneda, dos frutas del mismo árbol?

Pablo dice que aquéllos que experimentan a Dios comienzan inmediatamente a actuar para hacer la diferencia en el mundo. La vida de Pablo cambió completamente

cuando se encontró con Jesús camino a Damasco. Él entendió que este tipo de transformación puede ocurrir con cualquiera que encuentre a Jesús. La respuesta natural para una Gracia tan grande es actuar igual con otros. La misión de la iglesia no es algo que nosotros hacemos. Es algo que nosotros somos. En palabras de Stanley Hauerwas y William Willimon: “lo más político que la iglesia puede hacer es ser iglesia.”[30] Para ello tiene que haber reconciliación en nosotros, y reconciliación es cuando los cristianos hacemos lo que el evangelio nos manda a hacer: ser testigos de las buenas nuevas en Jesucristo, porque somos reconciliadores. Siendo reconciliadores demostramos al mundo que estamos en Cristo. Desde esta perspectiva la iglesia no tiene misión. La misión de Dios tiene una iglesia. Llamar a la gente a ser cristiano no es toda la misión de Dios. Es combatir el racismo, trabajar por la paz y buscar la justicia en todas las formas. La iglesia es la comunidad de Dios trabajando en beneficio de la misión de Dios. Fue este el reto que les lance a estos líderes en las dinámicas de discusiones que se hicieron los viernes por las noches en La Segunda y los domingos por las tardes en La Hermosa durante los meses de junio y julio. El estudio del Modelo de Membresía, del Modelo de Discipulado y de Servicio fue incluido en las clases dadas durante estas semanas. Predique una serie de sermones con temas relacionados con los objetivos del proyecto: Una iglesia sana, Somos Discípulos, La unción del Espíritu Santo, ¿Para quién soy el prójimo?, ¿La Gran Comisión o la Gran Omisión?

Como resultado de lo revelado a través de lo enseñado a estos cuarenta y cinco líderes, de la reflexión y análisis de lo discutido me hago la pregunta: ¿si nosotros como ICDC podremos reconciliar al mundo cuando todavía no nos hemos reconciliado entre

---

[30] Stanley Hauerwas y William Willimon, *Resident Aliens: Life in the Resident Community* (Nashville, Tennessee: Abingdon Press, 1989), 49.

nosotros mismos? Analizando las situaciones, respuestas y revelaciones obtenidas del liderazgo de estas iglesias durante el desarrollo de esta primera meta me ha quedado muy claro que este proyecto ha sido como abrir la caja de Pandora. Futuras investigaciones y proyectos se hacen necesarios. Hay que edificar relaciones, percepciones y conocimientos que por lo limitado del objetivo y tiempo de este Proyecto Doctoral no puedo incluir ni desarrollar en él.

Resumiendo, en esta primera meta enseñé la historia, tradición, forma de gobierno, valores y principios que le dan identidad a la Iglesia Cristiana Discípulos de Cristo en los Estados Unidos de América. Estas enseñanzas hicieron que los participantes conocieran la identidad de la ICDC en los EE.UU. Fue evidente que, con excepción de algunos pocos líderes antiguos de la iglesia La Segunda, la mayoría de los líderes que participaron desconocían su historia e identidad. Una vez enseñada, reflexionada y discutida guié a estos líderes a qué reflexionaran e identificaran cuanto se identificaban. Les proveí la oportunidad para que expresaran cómo se identificaban con ella y cómo no. Al mismo tiempo me asegure que todos entendieran y comprendieran qué la ICDC esperaba de ellos como líderes que son. cómo pensaban ellos podían integrarse, si no lo estaban, con lo se esperaba de ellos.

Concluyendo, los resultados que encontré en el desarrollo de esta primera meta fueron:

1. Las dos iglesias hispanas de la ICDC tomadas como muestran desconocían nuestra estructura de gobierno: el Diseño.
2. Estas iglesias no se identifican con la identidad de la ICDC en los Estados Unidos y Canadá, y tenían de ella un desconocimiento total.

3. Estas iglesias hispanas se identifican con La Convención y con los Discípulos de Cristo de Puerto Rico.
4. No cumplen el Convenio porque no lo conocen.
5. La relación que los une con la Oficina General en Indiana es la de dependencia económica.
6. Tanto el Bautismo como La Cena del Señor se desempeñan en una forma tradicional sin que haya una vinculación con la identidad de la ICDC.

Mi recomendación tanto a la Región como a la Oficina General es que hay que desarrollar un currículo educativo sobre la historia, principios, valores, visión y misión de la ICDC en EE.UU. en español. Este currículo hay que enseñarlo en español a la pastoral y al liderazgo hispano de las iglesias locales Discípulos de Cristo. Es un asunto urgente que debe tener posición de prioridad en los asuntos educativos de la Región.

## 3.2 SEGUNDA META:

Capacitar a los líderes con métodos de investigación adecuados para estudiar sus congregaciones y sus vecindades.

Hace un año asistí a un seminario en la Universidad de Chapman en California y uno de los conferenciantes dijo:

> La mayor parte de las iglesias establecidas están muriendo, porque sólo tratan de cuidar a sus miembros. Una tercera parte de ellas estarán cerradas en los próximos 25 ó 30 años. La mayor parte de ellas son irrelevantes a las necesidades de la gente hoy día.[31] Otros que piensan igual dicen que más de la tercera parte, alrededor de 325,000 congregaciones protestantes cerraran sus puertas en los Estados Unidos en esta década[32].

Considerando que las estadísticas señalan que el:

- 91% de las familias en EE.UU. tienen por lo menos una Biblia
- 80% de los adultos mencionan la Biblia como el libro que más ha influenciada en la historia de la humanidad
- Sólo el 38% lee la Biblia en la semana
- Sólo el 25% son voluntarios que ayudan a la iglesia en una semana típica
- 96% de los adultos cree en Dios
- 93% cree en el nacimiento virginal
- 39% cree que Jesucristo no tuvo una resurrección física
- 61% dice que el Espíritu Santo no es real
- 56 % dice que una persona buena gente puede encontrar su camino al cielo
- 72 % de los entrevistados dice ser miembros de una congregación[33]

---

[31] Plenaria a la que asistí en Chapman University, Julio 2009.

[32] Michael W. Foss, *Power Surge* (Minneapolis, Minnesota: Fortress Press, 2000), 3.

[33] *The Barna Report*, 19 de octubre, de 1998.

Es que tenemos que preguntarnos: ¿Qué está pasando aquí? ¿Cómo sucedió esto? ¿Por qué esta actitud de gente que se llaman a sí mismos cristianos? ¿Por qué la iglesia pierde cada día más y más miembros? ¿Es que la fe cristiana ya no es relevante? ¿Es que las iglesias ya no son efectivas en conocer las necesidades reales de la gente?

La realidad es que el mundo ha cambiado más rápido que las iglesias. ¿Cómo ayudar a las iglesias a que perciban su realidad y se den cuenta del cambio que ha ocurrido a sus alrededores? Guiar a los líderes de las iglesias participantes a que perciban sus realidades fue el objetivo de esta segunda meta. Esta segunda meta buscó que estas iglesias conocieran a los miembros de sus congregaciones, así como a las vecindades donde Dios las ha plantado.

La iglesia tiene que conocer a la gente. Es la única forma de poder servirla efectivamente. Estoy convencida que el poder de la iglesia viene de la gente que ha aprendido a vivir en Cristo en una vida de discipulado. El Cristo resucitado dijo: "vayan y hagan discípulos (no miembros de iglesia)… y enséñenles a obedecer todo lo que les he mandado" (Mateo 28: 19-20). ¿Y qué demandó Jesús de ellos? Que se amaran unos a otros como él los había amado para que todo el mundo conociera que ellos eran sus discípulos (Juan 13: 34-35). Conocer a la gente es indispensable. Amarlos es indispensable. Servirles es indispensable.

Después de los dos primeros seminarios ofrecidos en el desarrollo de la primera meta continúe reuniéndome con los participantes semanalmente durante los meses de junio y julio. Utilizando el Método Socrático discutí con ellos las preguntas siguientes: ¿Cuál es tu fe y cómo la practicas? ¿Qué razones te trajeron a la iglesia y por qué

regresas? ¿Cómo te gustaría ver tu iglesia en cinco años? ¿Cómo te visualizas en la jornada? ¿Quiénes te acompañaran en ella?

El propósito de esta segunda meta fue que se miraran a sí mismo. Recordaran el pasado, miraran su presente y se proyectaran al futuro dentro de un contexto real. Que conocieran quiénes eran los miembros de sus congregaciones, cómo pensaban, qué sentían y qué querían. El sábado, 26 de junio di otro seminario donde discutí el uso de las técnicas de encuestas y de entrevistas como instrumentos para conocer mejor la congregación. Los modelos que aparecen en el Manual de *Studying Congregations* fueron discutidos. Luego se elaboró una encuesta que se sometió a las dos congregaciones bajo estudio los domingos 4 y 11 de julio. La encuesta recogió los datos demográficos personales de los miembros (edad, estado civil, educación, ocupación, ingreso, lugar donde viven) y cómo la iglesia desempeña sus funciones, así como el grado de satisfacción de los miembros con éstas. Una vez recogidas y tabuladas las encuestas me reuní el 23 de junio con los líderes de La Segunda y el 25 de julio con los de La Hermosa para discutir la información siguiente.

### 3.2.1 ESTUDIOS A LAS CONGRECIONESIGLESIA LA SEGUNDA

A. Información personal de los miembros:

La encuesta arrojo que el 63% de los miembros son mujeres y los otros 37% son hombres. Las edades fluctúan entre los 35 – 85 años de edad. A continuación los grupos por edades en orden de una mayoría descendente:

- Más de 75 años - 38%
- 45 a 54 años - 31%
- 65 a 55 años - 25%

- 55 a 64 años - 3%
- 35 a 44 años - 3%

El 66% de la congregación tiene más de 55 años. El 31% de la congregación está entre los 45 a 54 años. Sólo hay un 3% entre los 35 a 44 años. No hay jóvenes adultos y sólo 2 adolescentes asisten a los cultos. No hay niños.

La mayoría de la congregación, un 69% está casada. El 25% divorciada, 4% viuda y un 2% soltera. Sólo una persona tiene un hijo entre las edades de 5 – 12 años y cinco miembros tienen hijos entre los 13 – 17 años.

Un 25% son graduados de colegio, 38 % tiene algún colegio o algún entrenamiento técnico, 6% es graduado de la Escuela Superior y un 31% tiene menos de escuela Superior. El 69% tiene enseñanza superior y todos son bilingües. De hecho los talleres hubo que hacerlos bilingües ya que la mayoría en esta iglesia son dominantes en inglés.

El 56% está empleado y el otro 44% está retirado. De los miembros de la congregación que trabajan sólo el 44% de sus parejas trabajan, también. El ingreso familiar en forma de una mayoría descendente es el siguiente:

- $15,000 – 24,999 44%
- $35,000 - $49, 999 25%
- $50,000 - $ 74, 999 19%
- $75,000 o más 12%

Solamente dos personas en la congregación viven en el área. Los más ancianos vivieron allí hace más de veinte años. Aunque se mudaron continuaron asistiendo a los cultos.

B. Evaluación de las funciones que desempeña la iglesia:

La encuesta evaluó las diferentes funciones que son las más comunes que desempeña una iglesia. Se les pidió a los participantes que expresaran si estaban satisfechos, si pensaban que el aspecto necesitaba más énfasis o si recibía demasiado énfasis. A continuación los aspectos que se preguntaron con sus respuestas:

- La iglesia provee una adoración que lleva a sus miembros a una profunda experiencia con Dios y la tradición cristiana en general.

  -El 69% dijo estar satisfecho.

  -El 25% dijo que necesitaba más énfasis.

  -Un 6% no quiso opinar.

- Se provee una adoración que expresa el evangelio en un lenguaje y formas contemporáneas.

  -El 88% dijo que estaba satisfecho.

  -Un 12% afirma que necesita más énfasis.

- Provee educación cristiana para los niños.

  -El 69% dijo que había que dar más énfasis.

  -El 31% está satisfecho.

- Provee educación cristiana para los adultos.

  -El 94% está satisfecho con la educación cristiana que provee.

  -Un 6% dice que hay que darle más énfasis.

- Ayuda a los miembros a profundizar en sus relaciones personales y espirituales con Dios.

  - El 81% está satisfecho.
  - Un 19% dice que tiene que darle más énfasis.

- Comparte las Buenas Nuevas con los inconversos.
    - El 81% dice que tiene que darle énfasis a este aspecto.
    - Un 19% está satisfecho.
- Participa en actos de caridad y servicio con personas necesitadas.
    - El 94% está satisfecho.
    - Un 6% dice que hay que darle más énfasis.
- Motiva a sus miembros a que por su fe en Cristo actúen en asuntos sociales, políticos y económicos.

    -El 75% dice que tiene que ponerle más énfasis.

    - El 25% está satisfecho.
- Provee un ministerio que cuide a los enfermos, postrados y enlutados.

    -El 88% dice que necesita más énfasis.

    -Un 12% está satisfecho.
- Provee consejo pastoral para ayudar a los miembros a manejar problemas personales.

    -El 88% está satisfecho.

    -El 12% dice que necesita más énfasis.
- Provee a los miembros oportunidades de confraternizar.

    -El 75% está satisfecho.

    -Un 25%, necesita más énfasis.
- Ayuda a los miembros a entender el uso de su dinero, tiempo y talentos como una expresión de buena mayordomía.

    -El 88% dice que necesita más énfasis.

-Un 12% está satisfecho.

- Ayuda a los miembros a descubrir sus propios dones para el ministerio  y servicio.

  -El 50% dice estar satisfecho.

  -El otro 50% que necesita énfasis.

- Apoya la misión de la iglesia a través del estudio y donaciones.

  -El 69% está satisfecho.

  -Un 31%, necesita más énfasis.

A la pregunta ¿cuál considera usted es la mejor que la iglesia hace? Hubo tres preguntas que consiguieron la misma puntuación.  Ellas fueron: Provee una adoración que lleva a una experiencia con Dios y la tradición cristiana en general, provee educación cristiana para los adultos y ayuda a los miembros a profundizar en sus relaciones personales y espirituales con Dios.  A la pregunta ¿Cuál usted desea que se fortalezca más? La puntuación más alta fue que comparta las Buenas Nuevas con los inconversos y participe en actos de caridad y servicio con personas necesitadas.

En el 63% de las preguntas la congregación dijo estar satisfecha.  Pero a un 37% de ellas dijo que hay que darles mayor énfasis a muchas cosas.  Ellas son: Proveer educación cristiana para niños y jóvenes (obtuvo un 69%), compartir las Buenas Nuevas del evangelio con los inconversos (81%), participar en actos de caridad y servicio con personas necesitadas (75%), proveer un ministerio que cuide a los enfermos, postrados y enlutados (88%) ayude a entender a los miembros el uso del dinero, tiempo y talentos como una expresión de buena mayordomía (88%) y ayudar a los miembros a descubrir sus propios dones para el ministerio y servicio (50%).

Las preguntas que han sido señaladas por la mayoría de la congregación como que necesitan mayor énfasis para desarrollarse demuestran que el modelo que practica la iglesia es el Modelo de Membresía enfocado en sus miembros, pero que hay un grupo de sus miembros que demuestran interés en desarrollar un modelo de servicio. Con este grupo se podría desarrollar algunas estrategias que los ayude a moverse del modelo de membresía a uno de discipulado y servicio.

Esta parte de la encuesta corrobora, además, lo expresado en los datos personales con relación a la inexistencia de un grupo de jóvenes y niños que le den continuidad a esta congregación. Lo importante es que la encuesta revela que no todos dicen amén. Hay un grupo que está dispuesto a experimentar. Como la encuesta se dio en forma anónima se complementó con la entrevista del 75% de la membresía. Esto me ayudó a identificar quienes estarían dispuesto a caminar con el liderazgo en la jornada.

C. CARACTERÍSTICAS ORGANIZATIVAS

En orden de continuar desarrollando sus faenas cada iglesia tiene que manejar ciertos asuntos organizativos: como hacer decisiones, compartir información y desarrollar recursos. Se les dio a los encuestados una serie de declaraciones y se les pidió que contestaran si esta declaración describía su congregación o no:

1. Los miembros están bien informados de los comités y grupos que hay en la iglesia.

-El 77% dijo que está declaración sí describe a la congregación.

-Un 22% dijo que la describía un poco.

-Un .05 dijo que no la describía.

2. La vecindad de la iglesia está bien informada de las actividades que están ocurriendo en la iglesia.

-Un 16% dijo que sí.

-El 94 % dijo que no.

3. Las necesidades de la congregación y su vecindario son tomadas en consideración regularmente cuando se considera la planificación de las actividades básicas de la iglesia.

-El 56% dijo que sí.

-El 44% dijo que no.

4. Miembros y grupos son apoyados y motivados cuando tratan de hacer algo nuevo en la congregación.

-El 59% dijo que sí.

-El 41% dijo que no.

5. Los miembros son motivados a descubrir sus dones particulares para usarlos en el ministerio y servicio.

-El 60% dijo que sí.

-El 40% dijo que no.

6. Se le provee a los líderes laicos el adiestramiento necesario para sus comités y asignaciones.

-El 30% dijo que sí.

-El 70% dijo que no.

7. Todo miembro capacitado es interesado tiene igual oportunidad de poseer posiciones de liderazgo.

-El 70% dijo que sí.

-El 30% dijo que no.

8. Las implicaciones teológicas y bíblicas de las decisiones importantes son discutidas regularmente.

-El 80% dijo que sí.

-Un 20% dijo que no.

9. Las decisiones importantes sobre la vida de la iglesia son tomadas raramente sin discutirlas con los líderes y los miembros.

-El 50% dijo que sí.

-El otro 50% dijo que no.

10. Desacuerdos y conflictos son manejados abiertamente en vez de esconderlos o callarlos.

-El 76% dijo que sí.

-El 24% dijo que no.

11. Es fácil para visitantes y no miembros diferenciar como nuestra congregación es diferente de otras congregaciones del área.

-Un 64% dijo que sí.

-El 36 dijo que no.

12. Los miembros se ayudan en tiempos de problemas.

-El 95% está de acuerdo.

-Un 5% no.

13. Proyectos cooperativos y adoración conjunta con otras denominaciones son muy valiosos en nuestra congregación.

-El 52% dice que sí.

-Un 48% dice que no.

14. La confianza actual entre los miembros de nuestra iglesia es alta.

-El 97% dice que sí,

-Un 7% dice que no.

15. Hay una sensación de entusiasmo sobre el futuro de nuestra iglesia entre los miembros.

Las opiniones están divididas. El 50% dijo que si y el otro 50% dijo que no.

16. La congregación tiene un programa de mayordomía efectivo.

-Un 45% dice que sí.

-El 55% dice que no.

17. La congregación tiene un programa efectivo de reclutar nuevos miembros.

-Un 15 % dice que sí.

-El 85% dice que no.

Analicemos las respuestas de satisfechos en sus tres niveles: muy satisfechos (100-90), satisfechos (89-80), regularmente satisfechos (79-70), un poco satisfechos (69-60) y muy poco satisfecho (59 -50). No podemos decir que la congregación esté plenamente satisfecha, porque hubo una marcada diferencia entre los plenamente satisfecho y los muy pocos satisfechos. El nivel de satisfacción se desglosa de la siguiente manera:

- Dos declaraciones satisfechas con más de un 90 por ciento. La #12 (95%) y la # 14 (97%) para un total del 13% muy satisfechos. La # 8 tiene un 80% para un total de un 7% satisfechos. Hay un total de un 20% satisfechos.

  Ambas declaraciones están relacionadas con las relaciones entre los miembros.

- Cuatro están clasificadas entre los 70-79 (#1- 77%), #7 (70%) y # 10 (76%). Un 27% están regularmente satisfechos.
- Dos están clasificadas en los 60%. La #5 (60%) y la #11(64%), para un total de un 13% poco satisfecho.
- Seis declaraciones satisfechas estuvieron en los niveles de 59-50: #3(56%), #4 (59%), # 13 (52%) y las # 6, 9, 15 y 13 - 50% cada una. El 40% está muy poco satisfecho. Hay un total de un 53% pocos satisfechos:

  13% bien satisfechos

  7% satisfechos

  27% regularmente satisfechos

  13% poco satisfechos

  40% muy poco satisfechos

Hay una diferencia muy marcada entre los plenamente satisfechos y los muy pocos satisfechos: 20% satisfechos, 40% pocos satisfechos. Los pocos satisfechos son dos veces más que los satisfechos plenos. Si añadimos el 41% que dijo que no estaba satisfecho, hay un 81% de personas que no están satisfechas como se están desempeñando las funciones en la iglesia. Un buen grupo para comenzar a trabajar.

D. IDENTIDAD CONGREGACIONAL:

Se le dio una serie de declaraciones para que la congregación expresara si la declaración describe a su congregación. A continuación los resultados:

1. Un 52% de la congregación cree que la iglesia está más influenciada por la historia y la tradición. Un 14% piensa que está más influenciada por las ideas y tendencias contemporáneas. El 34% cree que existe una mezcla de ambas.

2. El 67% de la congregación dice que los miembros son similares en valores y estilo de vida a la gente que vive alrededor de la iglesia. Un 22% dice que los miembros son muy diferentes en valores y estilo de vida a los que viven alrededor de la iglesia. Un 11% dice que hay una mezcla de ambos.
3. Un 44% dice que la iglesia está muy envuelta con la comunidad que la rodea. Otro 44% dice que no y un 12% expresa que hay una mezcla de ambas.
4. El 45% describe a la iglesia como una que está primariamente orientada a servir a sus miembros. El 30% dice que la iglesia está primariamente al servicio del mundo más allá de la congregación. Un 25% dice que hay una mezcla de las dos.
5. El 75% siente la iglesia como una familia grande. El 15% dice que la iglesia se siente como una red de asociaciones de individuos y grupos. El 10% dice que hay una mezcla de ambas.
6. El 23% dice que la iglesia se conoce como una de prestigio en el área. El 29% dice que la iglesia no está considerada como una de "status" en el área. El 47% dice que hay una mezcla de las dos.
7. El 19% dice que el acercamiento de la iglesia sobre asuntos sociales es básicamente educativo, dejando cualquier acción a la conciencia individual. Otro 19% dice que el acercamiento de la iglesia en los asuntos sociales es decididamente activista, y que tienen una historia que prueba que como congregación toman una posición en los asuntos sociales. Un 62% dice que hay una mezcla de las dos.
8. El 24% dice que el acercamiento de la congregación para la salvación individual enfatiza la educación, nutrición y crecimiento gradual en la fe. Un 19% dice que el acercamiento de la congregación para la salvación individual fortalece la conversión y

la experiencia de volver a nacer.  Un 57% de la congregación dice que hay una mezcla de las dos.

9. El 50% dice que la congregación da una expresión fuerte de su identidad y herencia como denominación.  El 15% dice que sería difícil para un visitante conocer a qué denominación la iglesia pertenece.  El 35% dice que hay una mezcla de las dos.

E. CREENCIAS RELIGIOSAS

A continuación las declaraciones que se les ofrecieron a la congregación buscando que expresaran sus creencias religiosas.

1. Punto de vista bíblico:

El 60% de la congregación que cree que la Biblia es la palabra inspirada por Dios y su enseñanza moral y religiosa es clara y verdadera, a pesar de que refleje algunos errores humanos. El 35% cree que actualmente la Biblia es la palabra de Dios y se debe tomar literalmente. Un 5% cree que la Biblia es un libro valioso porque fue escrito por gente buena y sabia, pero que no cree que sea realmente la Palabra de Dios.

2. El pecado y la salvación:

Para el 100% de la congregación el pecado y la salvación son significativos.

- El 45% de la congregación cree que toda persona es pecadora, pero sólo tiene que vivir moralmente responsable de acuerdo a los mandamientos de Dios y el ejemplo de Cristo para ganar la salvación.
- El 40% cree que toda persona es pecador, pero sólo tiene que creer en Cristo para salvarse.
- El 10% cree que toda persona es pecadora, pero puede recibir salvación mediante los sacramentos de la iglesia.
- El 5% cree que toda la gente es inherentemente buena. Hasta cierto punto el pecado y la salvación tienen importancia para todos, porque tienen que ver con la realización del potencial humano para bien.

3. Dios y la Justicia:

- El 50% cree que la iglesia debería trabajar por la justicia y apoyar a los grupos que están trabajando para terminar con la opresión y desigualdad.
- Un 28% cree que la justicia es más un nivel personal. Significa que hay que tratar de ser justo en lo que se hace.
- El 22% cree que la justicia es actualmente un término espiritual que se refiere a Dios castigando la maldad, más que actividades de la iglesia o de individuos.

F. PARTICIPACIÓN EN LA IGLESIA

1. Tiempo de membresía en la iglesia:

- El 65% de las personas hace más de veinte años que son miembros de la congregación.
- El 24% están entre los dos y cuatro años.
- Un 6% entre los diez y diecinueve años y
- Un 5% hace un año o menos.

La mayoría de las personas son miembros de la congregación desde hace más de veinte años. El crecimiento de la congregación ha sido muy lento aunque desde hace cuatro años el mismo ha aumentado en comparación a los veinte años anteriores.

2. Tiempo para viajar de la casa a la iglesia:

- Un 30% de la congregación viaja 45 minutos o más para llegar a la iglesia.
- A otro 30% le toma entre 16 a 30 minutos para llegar.
- A un 15% le toma de 31 a 44 minutos para llegar.
- A otro 15% le toma de 11 a 15 minutos y

- A un 10% 15 minutos o menos.

Un 90% de los miembros de la iglesia no viven en la vecindad de la iglesia. Sólo un 10% vive en ella.

3. Asistencia a los servicios: El 81% asiste cuatro veces al mes. El 14% tres veces al mes y un 5% una vez al mes. La congregación asiste regularmente todas las semanas a la iglesia.

4. Participación de la membresía en comités u organizaciones de la iglesia.

- El 32% de la congregación participa en cuatro o más comités u organizaciones.
- El 21% en tres y otro 21% en uno. Un 5% participa en dos.
- Hay un 21% de los miembros que no participa en ninguno.

5. Un 42% considera que su participación en la iglesia ha aumentado, otro 42% dice que es igual y un 16% de participación ha disminuido.

A. Las razones por las cuales la participación ha aumentado:

1. Un 38% ha aceptado nuevas responsabilidades.
2. Un 31% siente que su fe es más fuerte.
3. Un 19% tiene más tiempo disponible.
4. Del 16% que dijo que tiene una actitud más positiva en la iglesia.

B. Del 16% que dijo que su participación había disminuido, un 12% dijo que la razón fue

ya que tenía menos tiempo disponible. El otro 4% no dio razón alguna.

6. Contribución económica por familia a la iglesia al año:

Más de $3, 500……………. (47%)

$2, 500 - 3, 499.….. ( 7%)

$1, 500 -  2, 499 …... (13%)

$1, 000 – 1,499 …… (20%)

600 –     799. ….   ( 7%)

7.  Miembros que invitaron a personas o familiares a visitar o unirse a la iglesia el año pasado

- El 41% invitó a cinco o más personas,
- El 29%, de 2-4 personas,
- El 12% a una persona y
- El 18% a ninguna.

8.  El 53% de los miembros crecieron en una iglesia Discípulos de Cristo.  El 27% en la Iglesia Católica Romana.  Un 13% en otra protestante y el 7% en la Bautista.  La mayoría de los miembros de la congregación creció en la Iglesia Cristiana Discípulos de Cristo.

Para complementar esta encuesta se entrevistó el 75% de los miembros.  Se les hizo las preguntas siguientes: ¿Cómo llegó a está congregación y por qué regresa?,  ¿Qué recuerdo tiene de este vecindario?, ¿Cuándo fue la última vez que caminó por él?, ¿Cómo visualiza esta congregación en cinco años? ¿Cuál será su participación?

IGLESIA LA HERMOSA

Los días 25 de junio y 1ero de agosto  me reuní con los líderes de esta iglesia para discutir los resultados obtenidos en la encuesta dada.  A continuación la información discutida.

A.  Data Personal

La encuesta reveló que en la iglesia La Hermosa el 57% de los miembros son del sexo femenino y un 43% masculino.  Las edades fluctúan entre menos de veinte años

hasta más de setenta y cinco años. A continuación las edades por grupos comenzando por el grupo que es mayor. Continúa en una forma descendente:

- De 45 – 54 años hay un 31%.
- De 55 – 64 años hay otro 31%.
- De 65 – 74 años hay un 13%.
- De 35 – 44 años hay otro 13%
- De 75 años o más hay un 6%
- De menos de 20 años hay otro 6%

El promedio de edad de la mayoría está entre las edades de 45 a 64 años. El 62% de la congregación tiene más de 45 años. No hay adultos jóvenes entre las edades de 21 - 34 años.

En su estado civil la congregación está bastante balanceada: un 30% está casada, un 30% divorciada, un 30% nunca se ha casado (soltera) y un 2% viuda. Hay 11 niños de las siguientes edades: siete entre las edades de 13-17 años, tres entre las edades de 5-12 años y uno menor de cuatro años.

El 43% de la congregación tiene algún estudio de colegio, entrenamiento o escuela vocacional. Un 29% está graduado de escuela superior. Un 14% tiene una educación menor a escuela superior y otro 14% está graduado de colegio.

El 50% de la congregación está trabajando. Un 38% está jubilada y un 12% son estudiantes. Del 50% que trabaja, el 82% trabaja a tiempo parcial u un 13% a tiempo completo. El 100% de los que trabajan tienen empleos de servicio. El 50% de las parejas de los que trabajan no trabajan, un 25% trabaja a tiempo completo y el otro 25% a tiempo parcial.

El 53% de la congregación tiene un ingreso familiar de menos de $7,500. Un 32% tiene un ingreso entre $7,500. - $14, 999. Un 5% entre $15,000.- 24,999. Otro 5% entre $25,000. – 34,999 y otro 5% entre $35,000 – 49,999. Un 85% de la congregación tiene ingresos clasificados bajo los niveles de pobreza. El otro 15% está justo en un ingreso que permite sobrevivir. No hay nadie que tenga un ingreso familiar de $50,000 o más.

El 59% vive en la vecindad donde está localizada la iglesia. El 41% no vive en la vecindad. Del 59% que vive en el área hay un 44% que ha vivido en ella hace 20 años o más. Un 33% vive hace de 5 – 9 años y un 23%, de 10 – 19 años. De ellos, un 67% no cree que tenga que mudarse del área en los próximos años, un 17% ve 50/50 de probabilidad y un 16% cree que probablemente sí.

B. Evaluación de las funciones que desempeña La Hermosa:

A continuación los diferentes aspectos que se preguntaron para conocer si el congregante estaba satisfecho con el desempeño de la función preguntada. Si a la misma había que darle más énfasis o si ya se le daba un énfasis especial:

- La iglesia provee una adoración que lleva a sus miembros a una profunda experiencia con Dios y la tradición cristiana en general.

  -Un 43% dijo estar satisfecho en general.

  -El 52% dijo que necesitaba más énfasis.

  -Un 5% dijo que recibe demasiado énfasis.

La mayoría no están satisfechos con la adoración actual en cuanto a que lleve a los miembros a una experiencia profunda con Dios y a la tradición cristiana en general. Piensan que hay que darle más énfasis en este aspecto.

- Se provee una adoración que expresa el evangelio en un lenguaje y formas contemporáneas.

  -El 71% dijo que estaba satisfecho en general.

  -Un 29% afirma que necesita más énfasis.

La mayoría están satisfechos con el lenguaje y formas contemporáneas que se utilizan en la adoración.

- Provee educación cristiana para los niños.

  -El 56% dijo que había que dar más énfasis.

  -El 36% está satisfecho.

  -El 8% dice que recibe demasiado énfasis.

La mayoría no está satisfecha con la educación cristiana de los niños. Dicen que necesita más énfasis.

- Provee educación cristiana para los adultos.

  -El 78% está satisfecho con la educación cristiana que provee.

  -Un 17% dice que hay que darle más énfasis.

  -Un 5% dice que recibe demasiado énfasis.

La mayoría está satisfecha con la educación cristianas para los adultos.

- Ayuda a los miembros a profundizar en sus relaciones personales y espirituales con Dios.

  -El 43% está satisfecho.

  -Un 52% dice que tiene que darle más énfasis.

  -Un 5% dijo que recibe demasiado énfasis.

La mayoría no está satisfecha con la ayuda que se da a los miembros para que profundicen en sus relaciones personales y espirituales con Dios.

- Comparte las Buenas Nuevas con los inconversos.

  -El 59% dice estar satisfecho en general.

  -El otro 41% dice que necesita más énfasis.

La mayoría está satisfecha de cómo se comparte las Buenas Nuevas con los inconversos.

- Participa en actos de caridad y servicio con personas necesitadas.

  -El 67% está satisfecho.

  - Un 29% dice que hay que darle más énfasis y-
  - Un 4% dice que recibe demasiado énfasis.

La mayoría está satisfecha de la participación en los actos de servicio y de caridad con los necesitados.

- Motiva a sus miembros a que por su fe en Cristo actúen en asuntos sociales, políticos y económicos.

  -Un 48% dice estar satisfecho. Otro 48% dice que necesita más énfasis y un 4% que recibe demasiado énfasis. En este aspecto hay un empate. La mitad está satisfecha, la otra mitad no.

- Provee un ministerio que cuide a los enfermos, postrados y enlutados.

  -El 65% dice que necesita más énfasis.

  -Un 35% está satisfecho.

La mayoría dice que hay que dar más énfasis al cuidado a los enfermos, postrados y enlutados.

- Provee consejo pastoral para ayudar a los miembros a manejar problemas personales.

  -El 42% está satisfecho.

  -El 58% dice que necesita más énfasis.

La mayoría no está satisfecha con el consejo pastoral que se provee para manejar los problemas personales y dicen que hay que hacer más énfasis en ello.

- Provee a los miembros oportunidades de confraternizar.

  -El 43% está satisfecho.

  -El 52%, dice que necesita más énfasis.

  -Un 5% dice que recibe demasiado énfasis.

La mayoría no está satisfecha con las oportunidades de confraternizar que se ofrecen. Dijeron que hay que darle más énfasis.

- Ayuda a los miembros a entender el uso de su dinero, tiempo y talentos como una expresión de buena mayordomía.

  -El 50% dice que necesita más énfasis.

  -Un 45% está satisfecho.

  -Un 5% dice que recibe demasiado énfasis.

La mayoría no está satisfecha con la ayuda que se les da a los miembros para entender el uso de su dinero, tiempo y talentos como una expresión de buena mayordomía. Dicen que hay que darle más énfasis.

- Ayuda a los miembros a descubrir sus propios dones para el ministerio y el servicio.

  -El 45% dice estar satisfecho.

-El 55% que necesita énfasis.

La mayoría no está satisfecha con la ayuda que se les da a los miembros para que descubran sus dones para el ministerio y el servicio.

- Apoya la misión de la iglesia a través del estudio y donaciones.

  -El 68% dijo estar satisfecho.

  -Un 32% dijo que necesita más énfasis.

La mayoría está satisfecha en como se apoya la misión de la iglesia a través del estudio y donaciones,

A la pregunta ¿cuál considera usted de estas declaraciones es la que mejor la iglesia hace? un 35% de los encuestados no contestaron la pregunta. Un 24% seleccionó la pregunta No. 1(Provee una adoración que lleva a los miembros a una profunda experiencia con Dios y la tradición cristiana en general). Las preguntas # 6, 7 y 13 recibieron un 12% cada una. La pregunta #12 recibió un 5%.

En la pregunta ¿Cuál usted desea que se fortalezca más? Un 30% seleccionó, también, la pregunta #1: Un 20% seleccionó la pregunta # 13. El otro 50% estuve distribuido equitativamente en las preguntas # 6, 3, 8, 5 y 10.

Un 57% de los congregantes expresó que se necesitaba poner más énfasis en el desempeño de las funciones en la adoración, en la educación cristiana para niños y jóvenes, en ayudar a los miembros a profundizar en sus relaciones personales y espirituales con Dios, en proveer un ministerio que cuide a los enfermos, postrados y enlutados, en proveer consejo pastoral para ayudar a miembros a manejar problemas personales, proveer oportunidades a los miembros para confraternizar, ayudar a los miembros a entender el uso de su dinero, tiempo y talentos como una expresión de buena

mayordomía y ayudar a los miembros a descubrir sus dones y talentos para el ministerio y servicio. El 36% de la congregación dijo que en general estaba satisfecha.

En general, la mayoría de la congregación de La Hermosa no está satisfecha de como se están desarrollando las funciones fundamentales de la iglesia en el cuidado pastoral, educativo, personal y espiritual. Lo que significa que La Hermosa necesita mucho cuidado pastoral, espiritual y educativo. Hay que trabajar con mucho cuidado internamente con ellos para que estén en condiciones óptimas de poder hacerlo efectivamente afuera.

## C. CARACTERÍSTICAS ORGANIZATIVAS

En orden de continuar desarrollando sus faenas cada iglesia tiene que manejar ciertos asuntos organizativos: como hacer decisiones, compartir información y desarrollar recursos. Se les dio a los encuestados una serie de declaraciones y se les pidió que contestaran si esta declaración describía su congregación o no:

1. Los miembros están bien informados de los comités y grupos que hay en la iglesia.

-El 64% dijo que esta descripción describía un poco la congregación.

-un 21% dijo que sí la describía.

-un 7% dijo que la describía bastante.

-un 8% dijo que no sabía si la describía.

El 64% de la congregación cree que los miembros están un poco informados de los comités y grupos que hay en la iglesia, mientras un 28% cree que sí están informados. Hay un 8% que desconoce si están informados o no.

2. La vecindad de la iglesia está bien informada de las actividades que están ocurriendo en la iglesia.

-Un 32% dijo que sí.

-Un 16% dijo que la describía bastante.

- El 37% dijo que la describía un poco.

- Un 11% dijo no la describía.

- Un 4% dijo que no sabía si la describía.

Un 48% cree que la vecindad de la iglesia está bien informada de las actividades que están ocurriendo en la iglesia. Un 37% piensa que la vecindad está informada un poco. Mientras un 11% dice que no, que la vecindad no está informada. Hay un 4% que desconoce si está enterada o no.

3. Las necesidades de la congregación y su vecindario son tomadas en consideración regularmente cuando se considera la planificación de las actividades básicas de la iglesia.

-El 25% dijo que sí.

-El 8% dijo que la describía bastante.

-El 33% dijo que la describía un poco.

-El 17% dijo que no la describía.

-Otro 17% dijo que no sabía si la describía.

Un 33% de la congregación dice que las necesidades de la congregación y su vecindario son tomadas en consideración cuando se planifican las actividades básicas de la iglesia. Un 33% dice que las toman en consideración un poco. El 17% dice que no las toman en consideración. Otro 17% no saben si las toman en consideración o no.

4. Miembros y grupos son apoyados y motivados cuando tratan de hacer algo nuevo en la congregación.

-El 38% dijo que sí la describe.

-El 14% dijo que la describe bastante.

-El 25% dijo que la describe un poco.

-El 10% dijo que no la describe.

-Otro 10% no sabe si la describe o no.

El 52% dice que los miembros y grupos son apoyados y motivados cuando tratan de hacer algo nuevo en la congregación.  Un 25% dice que los apoya un poco.  El 10% dice que no los apoya y otro 10% desconoce si los apoya o no.

5.  Los miembros son motivados a descubrir sus dones particulares para usarlos en el ministerio y servicio.

-El 14% dijo que sí.

-El 19% dijo que la describe bastante.

-El 38% dijo que la describe un poco.

-El 14% dijo que no la describe.

-El 15% no saben si la describe.

Un 33% dijo que los miembros son motivados a descubrir sus dones y talentos y usarlos para el Señor.  Un 38% dijo que lo hace un poco.  El 14% dice que no los motiva y un 15% no sabe si los motiva o no.

6.  Se le provee a los líderes laicos el adiestramiento necesario para sus comités y asignaciones.

-El 14% dijo que sí.

-Otro 14% dijo que la describía bastante.

-Un 29% dice que la describe un poco.

-Un 10% dijo que no la describe.

-Un 24% no sabe si la describe o no.

Un 28% dice que la iglesia provee el adiestramiento necesario para sus comités y asignaciones a los líderes. Un 29% dice que provee un poco. Un 10% dice que no provee. Un 24% (bastante alto, casi igual que los que dicen que sí) dice que no lo saben. A la mayoría, un 39% les parece que la iglesia no provee el adiestramiento necesario.

7. Todo miembro capacitado e interesado tiene igual oportunidad de poseer posiciones de liderazgo.

-El 44% dijo que sí, que la describe.

-El 22% dijo que la describe bastante.

-El 6% dijo que la describe un poco.

-El 22% dijo que no la describe.

-Un 6% no sabe si la describe.

Un 66% de la congregación cree que todo miembro capacitado e interesado tiene igual oportunidad de poseer posiciones de liderazgo. El 6% dice que un poco. El 22% dice que no las tiene y el 6% no sabe si las tiene.

8. Las implicaciones teológicas y bíblicas de las decisiones importantes son discutidas regularmente.

-Un 25% dice que sí.

-Otro 25% dice que la describe bastante.

-Otro 25% dice que la describe un poco.

-Y el otro 25% dice que no la describe.

Un 50% dice que se discuten regularmente las implicaciones teológicas y bíblicas de las decisiones importantes.  Un 25% dice que se discuten un poco y otro 25% dice que no se discuten.

9.  Las decisiones importantes sobre la vida de la iglesia son tomadas raramente sin discutirlas con los líderes y los miembros.

-Un 24% dijo que sí.

-Un 19% dijo que bastante.

-Otro 24% dijo que un poco

-Un 14% dijo que no.

-Un 19% no sabe.

El 43% dijo que las decisiones importantes sobre la vida de la iglesia son tomadas raramente sin discutirlas con los líderes y los miembros.  Un 24% dice son discutidas un poco.  El 14% dice que no son discutidas y un 19% no sabe si se discuten o no.

10. Desacuerdos y conflictos son manejados abiertamente en vez de esconderlos o callarlos.

-El 33% dijo que sí.

-El 11% dijo que bastante.

-El 28% dijo que un poco.

-El 22%  dijo que no.

-El 6% no sabe.

El 44% dice que los conflictos se manejan abiertamente en vez esconderlos o callarlos. Un 28% hace que los manejan de esta manera un poco.  El 22% dice que no maneja los conflictos abiertamente.  El 6% no sabe.

11. Es fácil para visitantes y no miembros diferenciar como nuestra congregación es diferente de otras congregaciones del área.

-Un 43% dijo que sí.

-Un 19% dijo que bastante.

-Un 10% dijo que un poco.

-Un 14% dijo que no.

-Otro 14% dijo que no sabía.

El 62% dijo que un visitante y no miembros puede diferenciar como la congregación es diferente a otras congregaciones del área. Un 10% dijo que lo puede diferenciar un poco. El 14% dijo que no lo puede diferenciar y otro 14% dijo que no sabía.

12. Los miembros se ayudan en tiempos de problemas.

-El 45% dijo que sí.

-Un 9% dijo que bastante.

-Un 23% dijo que un poco.

-Un 9% dijo que no.

-Un 14% dijo que no sabía.

Un 54% cree que los miembros sí se ayudan en tiempos de problemas. Un 23% cree que se ayudan un poco. El 9% dijo que no se ayudan y un 14% no sabe si se ayudan.

13. Proyectos cooperativos y adoración conjunta con otras denominaciones son muy valiosos en nuestra congregación.

-El 42% dijo que sí.

-Un 16% dijo que bastante.

-Otro 16% que un poco.

-Otro 16% dijo que no.

-Y un 10% dijo que no sabía.

Un 58% dijo que sí, que los proyectos y la adoración conjunta con otras denominaciones son valiosos en la congregación. Un 16% dice que sólo un poco. Otro 16% dice que no son valiosos y el 10% no sabe si son valiosos o no.

14. La confianza actual entre los miembros de nuestra iglesia es alta.

-El 36% dice que sí.

-Un 9% dice que bastante.

-Un 23% dice un poco.

-Un 18%% dice que no.

-Un 14% dice que no sabe.

Un 45% dice que hay una confianza alta entre los miembros de la iglesia. Un 23% cree que hay un poco. El 18% dice que no la hay. Y el 145 no sabe si la hay.

15. Hay una sensación de entusiasmo sobre el futuro de nuestra iglesia entre los miembros.

-Un 35% dijo sí.

-Un 15% dijo que bastante.

-Un 25% dijo que un poco.

-Un 10% dijo que no.

-Un 15% dijo que no sabe.

El 50% cree que hay entusiasmo sobre el futuro de la iglesia entre los miembros. El 25% dice que hay un poco de entusiasmo. El 10% cree que no hay entusiasmo y un 15% no puede decir si hay entusiasmo o no.

16.  La congregación tiene un programa de mayordomía efectivo.

-Un 25% dice que sí lo tiene.

-Un 15% dijo que bastante.

-Un 40% dijo que un poco.

-Un 10% dice que no.

-Otro 10% no sabe.

El 40% dijo que la congregación tiene un programa de mayordomía efectivo.  Otro 40% dijo que un poco efectivo.  El 10% dice que no es efectivo y el otro 10% dice que no sabe.

17.  La congregación tiene un programa efectivo de reclutar nuevos miembros.

-Un 25 % dice que sí lo tiene.

-Un 20% dice que bastante.

-Un 40% dijo que un poco.

-Un 10% dijo que no.

-Un 5% no sabe.

El 45% dijo que la congregación tiene un programa efectivo de reclutar nuevos miembros.  Un 40% dice que es un poco efectivo.  Un 10% dijo que no es efectivo.  Un 5% dijo que no sabía.

D.  IDENTIDAD CONGREGACIONAL:

Se le dio una serie de declaraciones para que la congregación expresara si la declaración describe a su congregación.  A continuación los resultados:

1.  Un 44% de la congregación cree que la iglesia está más influenciada por la historia y la tradición.  Un 12% piensa que está más influenciada por las ideas y tendencias contemporáneas.  El otro 44% cree que existe una mezcla de las dos.

2. El 54% de la congregación dice que los miembros son similares en valores y estilo de vida a la gente que vive alrededor de la iglesia.  Un 15% dice que los miembros son muy diferentes en valores y estilo de vida a los que viven alrededor  de la iglesia.  Un 31% dice que hay una mezcla de ambos.

3.  Un 58% dice que la iglesia está muy envuelta con la comunidad que la rodea.  El 26% dice que no está envuelta y un 16% expresa que se mezclan ambas.

4.  El 67% describe a la iglesia como una que está primariamente orientada a servir a sus miembros.  El 16% dice que la iglesia está primariamente al servicio del mundo más allá de la congregación.  Un 17% dice que hay una mezcla de las dos.

5. El 72% siente la iglesia como una  familia grande.  El 11% dice que la iglesia se siente como una red de asociaciones de individuos y grupos.  El 17% dice que hay una mezcla de ambas.

6.  El 67% dice que la iglesia se conoce como una de prestigio en el área.  El 13% dice que la iglesia no está considerada como una de “status” en el área.  El 20% dice que hay una mezcla de las dos.

7.  El 44% dice que el acercamiento de la iglesia  sobre asuntos sociales es básicamente educativo, dejando cualquier acción a la conciencia individual.  Otro 25% dice que el acercamiento de la iglesia en los asuntos sociales es decididamente activista, y que tienen una historia que prueba que como congregación toman una posición en los asuntos sociales.  Un 31% dice que hay una mezcla de las dos.

8. El 38% dice que el acercamiento de la congregación para la salvación individual enfatiza la educación, nutrición y crecimiento gradual en la fe.  Un 31% dice que el acercamiento de la congregación para la salvación individual fortalece la conversión y la experiencia de volver a nacer.  Otro 31% dice que hay una mezcla de las dos.

9. El 75% dice que la congregación da una expresión fuerte de su identidad y herencia como denominación.  El 6% dice que sería difícil para un visitante conocer a qué denominación la iglesia pertenece.  El 19% dice que hay una mezcla de las dos.

E. CREENCIAS RELIGIOSAS

A continuación las declaraciones que expresaron las creencias religiosas de la congregación:

1. Punto de vista bíblico:

El 67% de la congregación que cree que la Biblia es la palabra inspirada por Dios y su enseñanza moral y religiosa son claras y verdaderas, a pesar de que refleje algunos errores humanos. El 21% cree que actualmente la Biblia es la palabra de Dios y se debe tomar literalmente. Un 8% cree que la Biblia es un archivo de diferentes personas respondiendo a Dios y por esto, la gente y la iglesia hoy están forzadas a interpretar la Biblia por ellos mismos como enseñanzas morales y religiosas. Un 4% cree que la Biblia es un libro valioso porque fue escrito por gente buena y sabia, pero que no cree que sea realmente la Palabra de Dios.

2. El pecado y la salvación:

Para el 95% de la congregación el pecado y la salvación son significativos:

- El 50% de la congregación cree que toda persona es pecadora, pero sólo tiene que vivir moralmente responsable de acuerdo a los mandamientos de Dios y el ejemplo de Cristo para ganar la salvación.
- El 32% cree que toda persona es pecador, pero sólo tiene que creer en Cristo para salvarse.
- El 14% cree que toda la gente es inherentemente buena. Hasta cierto punto el pecado y la salvación tienen importancia para todos, porque tienen que ver con la realización del potencial humano para bien
- Para un 5% el pecado y la salvación no significa mucho para ellos.

3. Dios y la Justicia:

- El 42% cree que la iglesia debería trabajar por la justicia y apoyar a los grupos que están trabajando para terminar con la opresión y desigualdad.
- Un 22% cree que la justicia es más un nivel personal. Significa que hay que tratar de ser justo en lo que se hace.
- El 26% cree que la justicia es actualmente un término espiritual que se refiere a Dios castigando la maldad, más que actividades de la iglesia o de individuos.
- Un 5% en realidad no está seguro de saber lo que significa la justicia de Dios.
- A otro 5% francamente el concepto de justicia no significa mucho para ellos personalmente.

F. PARTICIPACIÓN EN LA IGLESIA

1. Tiempo de membresía en la iglesia:

- El 59% de las personas son miembros de la congregación desde hace dos a cuatro años.
- El 23% son miembros desde hace veinte años o más.
- Un 18% es miembros hace entre los diez y diecinueve años.

La mayoría de la congregación está formada por miembros nuevos (2-4 años en la congregación).

2. Tiempo para viajar de la casa a la iglesia:

- A un 33% le toma de 6-10 minutos.
- A un 22% de 15 minutos o menos.
- A otro 22% de 31 a 44 minutos.
- Un 12% 45 minutos o más.

- Y un 11% de 16-30 minutos.

El 55% de los miembros de la congregación viven en las inmediaciones de la iglesia. El otro 45% no vive en la vecindad de la iglesia.

Asistencia a los servicios:

El 95% de los miembros asisten cuatro veces al mes a los servicios de la iglesia. Un 5% una vez al mes. En general, la congregación asiste regularmente todas las semanas a la iglesia.

4. Participación de la membresía en comités u organizaciones de la iglesia.

- El 33% de la congregación es miembro de tres comités, organizaciones y grupos.
- El 28% de dos.
- Un 22% de uno.
- El 17% de cuatro o más.

5. Un 67% considera que su participación en la iglesia ha aumentado. Un 22% dice que es igual y en un 11% la participación ha disminuido.

A. Las razones por las cuales la participación ha aumentado fue en un:

43% fe más fuerte, 29% una actitud más positiva en la iglesia, 14% tiene más tiempo disponible y otro 14% mejor salud.

B. Del 11% que dijo que su participación había disminuido, un 43% dijo que la razón fue Por tener menos tiempo disponible. El 29% porque ha dejado posiciones y otras responsabilidades en la iglesia. Un 14% declaró tener una actitud más negativa de la iglesia y otro 14% tener problemas de salud.

6. Contribución económica por familia a la iglesia al año:

El 22% contribuye de $1,000 - 1, 499

Otro 22% de $800 -999

Un 17% de $600 - 799

Otro 17%   con menos de $200

Un 6% de $200 – 399

Otro 6%  de $400 – 599 y

Un 10%  con más de $3,500

7. Miembros que invitaron a personas o familiares a visitar o unirse a la iglesia el año pasado

- El 35%  invitó a cinco o más personas,
- El 29%  de 2-4 personas,
- El 24%  a una persona y
- El 12%  a ninguna.

8. El 58% de los miembros dicen que crecieron en una iglesia Discípulos de Cristo[34]. El 26% en otra protestante y un 16% en la Iglesia Católica Romana.

Para complementar esta encuesta se entrevistó el 75% de los miembros de estas iglesias durante los domingos 11, 18 y 25 de julio. Las entrevistas se hicieron personalmente después de los cultos. Para ellos se dividió la congregación presente en 10 grupos pequeños. Cada grupo tenía un líder participante. Se les hizo las preguntas siguientes: ¿Cómo llegó a está congregación y por qué regresa?, ¿Qué recuerdo tiene de este vecindario?, ¿Cuándo fue la última vez que caminó por él?, ¿Cómo visualiza esta congregación en cinco años? ¿Cuál será su participación? Las preguntas también se

[34] La información dada no corresponde a la realidad de la iglesia donde el 60% de sus miembros son nuevos y provienen de iglesia La Profecía. Mi opinión es que solamente el 23% de los miembros antiguos que todavía quedan, quizás, hayan crecido en la ICDC.

imprimieron y se invitó a los que no pudieron quedarse después del culto a contestarlas y entregarlas.

### 3.2.2 ESTUDIOS A LAS VECINDADES: QUIÉNES VIVEN EN EL ÁREA DONDE LA IGLESIA ESTÁ LOCALIZADA?

Para responder a esta pregunta se hizo un cuarto seminario el sábado, 31 de julio. En ellos se les enseño como navegar en la Internet para obtener información recolectada por compañías de prestigio que se dedican a hacerlo. Gracias a la Oficina de Extensiones de Iglesias (Church Extension) de las Oficinas Generales que nos facilitó los códigos de entrada a “Mosaic Profile Group” y “FullInside MisiónInsite.” A continuación la información obtenida y que luego fue discutida con los líderes de La Segunda y La Hermosa.

**IGLESIA LA SEGUNDA**

El estudio demográfico del área de la Iglesia La Segunda se hizo a través del Mosaic Group Profile buscando identificar la densidad de la población, el por ciento de crecimiento, la diversidad racial, los aspectos socio - económicos y la receptividad religiosa.

La iglesia La Segunda está localizada en el 595 East de la calle 169 en el Bronx, área mejor conocida como el Sur del Bronx. El Mosaic Group Profile clasifica esta área como tipo J-5: Metro Beginning. Lo que significa que es un área con un ingreso muy bajo, poco educada, compuesta por madres o padres solteros viviendo en edificios de apartamentos múltiples. Las edades fluctúan entre los 39 – 60 años de edad.

En el área de la Iglesia La Segunda la población ha sostenido un cambio demográfico moderado de 2.1 %. La población afro americana ha ido aumentando.

Todavía la población hispana predomina (59%). La afro americana es un 30%. Un 7% se compone de otros grupos étnicos. El idioma dominante es el español: 59%. Hablan sólo inglés un 39% y otro idioma un 2%.

De la población hispana el 54% son puertorriqueños nacidos en el Bronx. Un 29% nacidos en Puerto Rico, 4% nacidos en México, 1% nacidos en Cuba y 12% nacidos en otros países de Latino América. El 82 % de la población son padres solteros y madres solteras que nunca se han casado.

Educativamente el 24.7% tiene algún grado de Escuela Superior y no tiene Diploma. El 23.7% tiene el GED. Un 20% tiene menos de noveno grado, para un total de un 68.4 % de educación que fluctúa entre el 9no grado, escuela superior o GED. Solamente un 31. 6% tiene algún colegio, bachillerato o nivel graduado de colegio. Comparativamente con las otras áreas de Nueva York el nivel académico del área está por debajo en un 8.3% en el 9no. grado, un 13.2 % menos en tener Diploma de Escuela Superior, un 27.7% menos en tener un GED, 16.8% menos en Diploma de Colegio y 11.6 % menos a nivel graduado.

La composición familiar está compuesta en su mayoría por una sola persona (27.8 %), dos personas (23%), tres personas (18.4%), cuatro personas (14.3%), cinco personas (8.6%), seis personas (4.3%) de más personas (3.6%). No hay proyecciones de que la composición familiar cambie en los próximos cinco años.

El 83.5 % de los que sostienen la casa son mujeres. Un 16.5% son hombres. El 61% de los niños menores de 18 años d edad viven en su mayoría con madres solteras. Un 10% viven con padres solteros y el 29% viven con ambos padres.

El promedio de ingreso anual está por debajo del promedio establecido:

41.51% tiene un ingreso de $15,000 ó menos.

16% entre $15,000 – 24,999.

11.50% entre $25,000 - $34,999.

11.84% entre $35,000- $49,999.

9.41% entre $50,000 - $74,999.

4.28% entre $75,000 - $99,999.

2.97% entre $100,000 - $100,999.

0.91% entre $150,000 - $249,000

1.16% $250,000 o más

Estas familias confiesan que se sienten solas. Su mayor preocupación es sobrevivir: cubrir las necesidades básicas, por lo que se preocupan por ellos mismos. No salen, sólo en pocas ocasiones para bailar. Tratan de mantenerse saludables trotando en el parque, haciendo ejercicios o corriendo una bicicleta estacionaria que poseen en sus apartamentos. Compran en tiendas de descuentos como Marshall y BJ'S. No tienen autos ni equipos electrónicos nuevos. Sus compras las hacen con dinero en efectivo. Un 20% envían dinero a sus países de origen. Miran la TV en español (Univisión) programas de drama general y comedias. Se mantienen al tanto del noticiero, la música popular del momento y el pronóstico del tiempo.

Un 75% dicen ser cristianos. Un 12% no tiene preferencia religiosa. .93% dicen ser judíos y 8.44% dicen pertenecer a otras religiones.

En términos de trabajo el 66% está desempleado. Un 27% retirados. Un 25% tiene trabajo a tiempo completo. Un 8.88% a tiempo parcial. Un .56% son estudiantes a tiempo completo. La mayoría de las mujeres trabajan más de 30 horas semanales. Los

hombres trabajan más de 55 horas.  El 13% trabaja trabajos técnicos o profesionales.  Un 8% son vendedores o trabajan en empleos de servicio.  Un 1.36 trabaja como administradores.  Un 11% tiene otro tipo de trabajo.

Sólo un 20% tiene Seguro Médico privado, un 27% tiene Medicaid y el 36% no tiene seguro médico.  El 93.83% vive en apartamentos.  Sólo un 6.17% vive en casas de familia.  El 90.52% vive en apartamentos alquilados.  Sólo un 3.73% es dueño de su vivienda.  El 52% posee  una computadora personal, pero sólo un 28% está conectado al Internet.  De éstos el 8.70% mantiene una actividad activa en el Internet.  Las actividades más altas son  mirar televisión.  El 60% dice estar resignados con sus vidas y no tienen esperanzas de que ésta pueda cambiar.  Dicen no preocuparse por el futuro.

**IGLESIA LA HERMOSA**

El estudio demográfico de la localización de La Hermosa se hizo a través de la información recopilada en MisiónInsite FullInsite Report. Identificamos la densidad de la población, el promedio de crecimiento, la diversidad racial, educación y el estado socio-económico. Factores estos muy importantes que una iglesia debe conocer para la planificación efectiva de ministerios futuros, si es que en realidad desea que sus ministerios respondan a las necesidades reales de la comunidad que le rodea.

La iglesia La Hermosa está localizada en el 5 Oeste de la calle 110 en el condado de Manhattan, del estado de Nueva York. Está, exactamente, frente al triángulo donde termina la Milla de Museos de la Quinta Avenida y la Avenida Parque Central se une con la Quinta. Dependiendo de la parte del edificio por donde se mire se verán vecindarios muy cercanos geográficamente, pero muy diversos y lejanos entre ellos. Si mira por la parte del frente del edificio verá el hermoso lago del Parque Central y los hermosos condominios residenciales y los museos de la Quinta Avenida. Si mira de la parte de atrás verá el Harlem negro y pobre con los numerosos residenciales o "proyectos" y a los afro americanos aglomerados al frente de los edificios en grupos. Verá a otros, borrachos o drogados. Si mira por el lado este del edificio verá el Harlem pobre hispano mejor conocido como El Barrio, la venta del helado de coco, las piraguas y los cuchifritos. Uno que otro negocio de comida rápida chino o árabe encontrará.

El estudio demográfico del área señala que hay una densidad poblacional de 345,445 personas con un promedio de crecimiento de 7.6%. El 52. 3 % pertenecen al sexo femenino. Un 47. 7% al masculino. La distribución poblacional por edades es la siguiente:

- 0 –   4 años ……………… 6.9 %.  ………….. 23, 899 personas
- 5 – 13 …………………  11.8 %.  …………. 40,780
- 14 –17 ………………  5.5 %.  …………. 19,151
- 18 - 21 ………………  6.8 %  …………… 23,481
- 22 - 24 ………………  4 .5%  ………… 15,623
- 25 - 29 ………………  6.9 %  …………. 23,819
- 30 - 34 ………………. .  7 5 %  …………. 25,924
- 35 – 39 ………………..  7.7 %  ………… 26,523
- 40 – 44 ………………..  7.5 %  ………… 25,894
- 45 – 49 …………………  7.2 %  …………….24,968
- 50 –54 ………………….  6.4 %  …………… 22,008
- 55 – 59………………….  5.3 %  …………… 20,723
- 60 – 64 …………………  4.4 %  ………… 15,102
- 65 – 74 …………………  6.2 %  …………… 21,577
- 75 – 84 …………………  3.9 %  …………… 13,333
- 85 y más ………………..  1.4 %  …………….….5,358

100%  345,445 Total

POBLACIÓN RACIAL POR GRUPO ÉTNICO

Hispanos o latinos  …………………………  43.8%  …….. 151,427 personas

Negros afro – americanos  ……………  43.7%  ………….. 150,862

Blancos no hispanos  ………………………  7.8%  …………..  26,774

Asiáticos  ………………………………….  2.7%  …………..  8,826

Islas del Pacífico, indios americanos y otros…. 2.0% ………….. 7,079

100% 345,444

personas

POBLACIÓN HISPANA POR ORIGEN

Puertorriqueños …………….. 67. 0% ………….. 101, 148

Mejicanos ………………….. 7.7% ………….. 11, 560

Cubanos …………………… 1. 9% ………… 2, 853

Otros hispanos ……………….. 23. 5% ………… 35, 509

LENGUAJES HABLADOS EN LA CASA DESDE LOS 5 AÑOS EN ADELANTE

Inglés …………………. 52.3% ……………… 168,170 personas

Español …………………. 39.6% ……………… 127,220

Europeos ………………….. 4.5% ………………… 14,461

Asiáticos o del Pacífico 2.0% …………………… 6,276

Otro lenguaje …………….. 1.7% …………………… 419

ESTADO CIVIL DE LA POBLACIÓN DE 15 AÑOS Y MÁS

Nunca Casada ………….. 45.7% …………………….. 127,979

Casada ………………… 21.6 % ……………………. 60,659

Divorciada …………….. 8.6 % …………………. 24,135

Separada ………………. 16.6 % …………………. 46,539

Viuda …………………….. 7.5 % …………………. 20,977

100% 280,289

ESTADO CIVIL DE LAS MUJERES DE 15 AÑOS Y MÁS

| | | |
|---|---|---|
| Nunca casadas ……………. …… | 66.7 % | …………………… 65,157 |
| Viudas ………………………….. | 17.5 % | …………………… 17,064 |
| Divorciadas ……………………… | 15.8% | …………………….. 15,404 |
| | 100. % | 97, 625 |

ESTADO CIVIL DE LOS HOMBRES DE 15 AÑOS O MÁS

| | | |
|---|---|---|
| Nunca casados ………………… | 83.5 % ……………….. | 62, 633 |
| Divorciados ………………. | 11.4 % ………… | 8,569 |
| Viudo ………………………… | 5.1 % ………. | 3,780 |
| | 100 % | 74,982 |

El por ciento de los hombres que nunca se han casado es un 17% más alto que el de las mujeres que nunca se han casado. Sin embargo, el por ciento de mujeres viudas y divorciadas es más alto, en un 6% en cada estado, que el por ciento de hombres viudos y divorciados. Hay más hombres que nunca se han casado y más mujeres viudas y divorciadas.

LA EDUCACIÓN DE LA POBLACIÓN DE 25 AÑOS Y MÁS

- Algo de Escuela Superior sin el Diploma …………. 22.5 % …… 49,988
- Graduado de Escuela Superior o GED …………… 22.4% …… 49,759
- Menos de 9no Grado ……………………………… 17.6 % …… 39,266
- Algún Colegio: No grado ………………………… 15.2 % …… 33,718
- Bachillerato ………………………………………. 9.7 % …… 21,504
- Escuela Graduada (Maestrías, Doctorados) ……….. 8.5% ……. 18,912
- Grado Asociado ………………………………….. 4.2% …… 9,364

100% 222,511

El 62% de la población no fue a la universidad. Sólo el 22% asistió.

JEFE DE FAMILIA POR TAMAÑO

- 1 persona …………………………………… 36.1% ……. 46,449
- 2 personas ……………………………………….. 23.9% …… 30,725

- 3 personas ……………………………………… . 15.7% …… 20,177
- 4 personas ……………………………………… . 11.1% …… 14,261
- 5 personas ……………………………………… . 6.6% …… 8,497
- 6 personas …………………………………….. 3.3% …… 4,285
- 7 o más personas ………………………………… 3.3% …… 4,278

El 76% de las familias son pequeñas (1,2 y 3 personas).

Sólo un 24% se compone de 4 miembros o más.

JEFE DE FAMILIA POR GÉNERO

| | | |
|---|---|---|
| Femenino ……………… | 82. 9% ………………… | 37, 212 |
| Masculino …………….. | 17.1%………………… | 7, 670 |
| | 100% | 44, 882 |

Las mujeres son el grupo mayoritario como jefe de familia.

INGRESOS DEL JEFE DE FAMILIA

| | | |
|---|---|---|
| Menos de 10, 000 ……………. | 1 5. 9%…………… | 20,502 |
| 10, 000 – 14, 999 …………… | 9.4%…………… | 12,119 |
| 15, 000 – 24, 999 ……………. | 1 3.3%…………… | 17,117 |
| 25, 000 – 34, 999 ……………. | 1 0.4%…………… | 13,441 |
| 35, 000 – 49, 999 ………… | 1 3.2%…………….. | 15,594 |
| 50, 000 – 74, 999 ……………. | 1 5.4%……………. | 19,816 |
| 75, 000 – 99, 999 …………… | 8.7%…………….. | 11,223 |
| 100, 000 –149, 000 ………… | 7.8%……………. | 10,082 |
| 150, 000 –199, 000 ………… | 2.8%…………… | 3,594 |
| 200, 000 o más ……………… | 3.0%…………… | 3,801 |

Los ingresos por familias están muy desiguales:

Mientras un 15. 9% gana menos de $10, 000,  otro 15. 4% gana de $50,000 a 74,999.

Un 13. 3% gana de $15,00 a 24, 999.  Otro 13.2% gana de 35,000 a 49,999.

Un 9.4% gana de $10,000 a 15, 000.  Otro 8. 7% gana más de cien mil dólares.

El 62% de las familias viven con un ingreso por debajo de los $50,000.

Sólo el 24% de las familias tiene un ingreso de $50,000 o más, pero menos de 75,000.

Sólo el 14%  de las familias tiene un ingreso de más de $100, 00.

INGRESO DISPONIBLE EN EL HOGAR

| | | |
|---|---|---|
| Menos de $15, 000 | 34.3% | 43,810 |
| 15, 000 – 24, 999 | 15.5% | 19,778 |
| 25, 000 - 34, 999 | 13.4% | 17,122 |
| 35, 000 - 49, 999 | 14.9% | 19,088 |
| 50, 000 - 74, 999 | 11.9% | 15,203 |
| 75, 000 - 99, 999 | 4.7% | 5,989 |
| 100, 000 - 124, 999 | 2.1% | 2,690 |
| 125, 000 - 149, 999 | 1.0% | 1,335 |
| 150, 000 - 199, 999 | 0.7% | 947 |
| 200, 000 o más | 1.5% | 1,923 |

El 78% de las familias en esta área tienen un ingreso disponible de menos de 50,000.

De éste hay un 34.3%  que vive con menos de $15,000.

Un 17% tiene un ingreso disponible de 50,000 o más, pero menos de 75,000.

Sólo un 10% tiene un ingreso disponible de $75,000 o más.

JEFES DE FAMILIAS CON NIÑOS

Familias de parejas casadas ……….………… 42.3%……… 13,747

Familias de mujeres sin un esposo presente ……. 49.0% …….. 15, 902

Familias de hombres sin la esposa presente …… 8.7% …….. 2, 825

Las familias de mujeres sin esposos y niños es el grupo más numeroso de familias que viven en esta área.

JEFES DE CASAS SIN NIÑOS

Familia de parejas casadas …………………….. 27. 9% …….. 13,798

Familia de mujeres sin los esposos presentes ... 43.5% ………….. 21, 310

Familia de hombres sin esposas presentes …….. 9.8% …….. 4,845

No familiares de mujeres jefes de casa ……… 10.3% …… 5,094

No familiares de hombres jefes de casa ……… 9.1% …… 4,485

Las mujeres como jefes de familias continúan siendo el grupo familiar mayoritario.

JEFES DE CASAS QUE NO SON FAMILIA

1 persona ……………………. 79. 4% ……………… 7, 478

2 personas ……………….. 16. 1% …………. 1, 517

3 personas …………………… 3. 4% ……………… 319

4 personas ……………………. 0. 8% ……………… 80

5 personas ……………………. 0. 2% ……………… 16

6 personas ……………………. 0. 0% ………………. 3

7 personas o más …………… 0. 0% ………………. 2

La mayoría de los jefes de casa que no tienen familia viven solos.

INGRESOS POR JEFES DE FAMILIAS

| | | |
|---|---|---|
| Menos de $10,000 | 17. 9% | 12, 804 familias |
| 10, 000 – 14, 999 | 6. 4% | 4, 610 |
| 15, 000 – 24, 999 | 15. 7% | 11, 205 |
| 25, 000 – 34, 999 | 12. 3% | 8, 835 |
| 35, 000 – 49, 999 | 14. 3% | 10, 226 |
| 50, 000 – 74, 999 | 14. 9% | 10, 687 |
| 75, 000 – 99, 999 | 6. 5% | 4, 651 |
| 100, 000 – 149, 999 | 6. 6% | 4, 748 |
| 150, 000 – 199, 999 | 2. 2% | 1, 543 |
| 200, 000 o más | 3. 2% | 2, 256 |
| | | 71, 600 familias |

- El 18% de los jefes de familia tienen un ingreso bajo el nivel de pobreza (menos de $10,000) anuales. Otro 22% tiene un ingreso de pobreza (menos de 25,000) para un total de un 40% de jefes de familia con un ingreso de pobreza.
- El 27% tiene un ingreso de clase media baja. Un 21% un ingreso de clase media – media y un 11% de clase media alta para un total 12% de una clase media alta, para un total de un 60% de jefes de familias con ingresos de clase media ( ganando $25.000 y más).

RESUMEN DE LA POBREZA POR FAMILIAS

| | | |
|---|---|---|
| Familias sobre el nivel de pobreza | 68. 7% | 49, 157 familias |
| Familias bajo el nivel de pobreza | 31. 3% | 22, 443 familias |

100 % 71, 600

familias

FAMILIAS: DETALLES DE LA POBREZA

(Sobre la pobreza)

Parejas casadas con niños …………… …..……. 16. 7% …………….. 11, 941

Parejas casadas sin niños …………… ………… 14. 7% …………….. 10, 506

Hombres sin esposas presentes y con niños ……. 3. 7% ………… 2, 667

Hombres sin esposas ni niños presentes ……….. 4. 3% …………….. 3, 113

Familias sin esposos presentes y niños ………… 18. 2% ……………. 13, 010

Familias sin esposos presentes ni niños ……….. 11. 1% ……………. 7, 919

(Bajo el nivel de pobreza)

Parejas casadas con niños ……………………… 4. 9% ……………….. 3,

482

Parejas casadas sin niños ……………………… 2. 2% ……………….. 1,

565

Hombres sin esposas y con niños ….. ………… 1. 5% ……………….. 1,

105

Hombres sin esposas ni niños ……………………. 0. 9% …………………

673

Familias sin esposos presentes y con niños …… 18. 3% ………………… 13,

131

Familias sin esposos ni niños presentes ……….. 3. 5% ………………… 2,

486

31. 3%............................ 22,

442

El grupo mayoritario que vive bajo el nivel de pobreza es en la familia con niños sin un esposo presente.

VIVIENDAS

Hay 131, 101 unidades de viviendas con un cambio de 7.8%.

VIVIENDAS POR TIPO DE UNIDADES

| | | |
|---|---|---|
| 1 unidad unida …………… | 1. 1% ………….. | 1, 491 unidades |
| 1 unidad separada ……… | 0. 5% ………….. | 674 |
| 2 unidades unidas ………… | 0. 9% …………… | 1, 284 |
| 3 – 19 unidades unidas …… | 32. 7% ………… … | 46, 169 |
| 20 – 49 unidades …………. | 27. 2% …………… | 38, 407 |
| 50 y más unidades ………… | 37. 5% ……………. | 52, 898 |
| Movibles o “trailers” ……… | 0. 0% ……………. | 8 |

Hay un 0.5 de unidades separadas.

La mayoría de las viviendas son edificios con más de veinte unidades. Son el 64. 7% de las viviendas existentes para un total de 91, 305 de unidades unidas.

UNIDADES OCUPADAS POR LOS DUEÑOS Y ALQUILADAS

| | | |
|---|---|---|
| Ocupadas por sus dueños ……… | 7. 9% …………….. | 10, 211 |
| Alquiladas ………………………… | 92. 1% ……………. | 118, 462 |
| | 100 % | 128, 673 unidades |

Hay más unidades alquiladas que las habitadas por los dueños.

EMPLEADOS DE CUELLO BLANCO Y AZUL: 16 AÑOS Y MÁS

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Cuello Blanco | …………….. | 63. 0% | …………… | 60, 615 |
| Cuello Azul | ……………… | 37. 0% | …………… | 35, 567 |
| | | 100 % | | 96, 182 |

Hay un 26% más de trabajadores de cuello blanco que de cuello azul.

EMPLEADOS DE 16 AÑOS Y MÁS POR OCUPACIONES

- Profesionales Especializados …………… 21.0 % ………….. 20, 205
- Administración de Oficinas …………….. 18. 2% ………….. 17, 512
- Transportación …………………………. 12. 6% ………….. 12, 152
- Administración Ejecutiva ………………. 9. 6% …………. 9, 215
- Ventas ……………………………….. 9. 4% …………. 9, 067
- En servicios de comida …………………. 6. 0% ………….. 5, 780
- Mantenimiento de edificios y limpieza …… 5. 8% ………….. 5, 565
- Ayudantes de salud ……………………… 4. 8% ………….. 4, 617
- Construcción …………………………….. 4. 8% …………… 4, 628
- De Protección …………………………….. 3. 2% ……………. 3, 093

96, 183

Los profesionales especializados y de cuello blanco son un 21% más que los trabajadores de cuello azul.

TRABAJANDO AFUERA O EN LA CASA DE 16 AÑOS Y MÁS

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Afuera | ………………… | 97. 0% | ……………. | 93, 132 |
| En la casa | ……………… | 3. 0 % | ……………... | 2, 922 |
| | | | | 96, 054 |

Se trabaja más fuera de la casa que en la casa.

EMPLEADOS POR AGENCIAS DE 16 AÑOS Y MÁS

En empresas privadas con fines de lucro ………………. 63. 5% ……….. 60,

713

En empresas privadas sin fines de lucro ………………. 13. 8% ………… 13,

233

En el Gobierno Local …………………………………. 11. 3% ………… 10,

845

En el Gobierno Estatal ………………………………… 5. 4% ………….. 5,

201

Empleo propio no incorporado …………………………. 3. 3% ……………. 3,

174

En el Gobierno Federal …………………………………. 2. 4% ……………. 2,

288

Con familiares sin paga ………………………………….. 0. 2% …………

222

95,

676

La mayoría de los trabajadores están empleados en empresas privadas con fines de lucro.

TIEMPO DE VIAJE AL TRABAJO DE LOS TRABAJADORES DE 16 AÑOS Y MÁS

- Menos de 15 minutos ………………. 13. 3% ………………. 12, 367
- De 15 a 29 minutos ……………….. 22. 1% ………………. 20, 493
- De 30 a 44 minutos ………………… 31. 5% ……………….. 29, 151
- De 45 a 59 minutos …………………. 16. 9% ……………….. 15, 689
- De 60 minutos y más…. 16.2%... 14,976

92, 676

El 49% de los trabajadores viajan de media a una hora a sus empleos. El 35% viaja menos de media hora tiempo y un 16% viaja una hora o más.

MEDIOS DE TRANSPORTACIÓN DE LOS TRABAJADORES DE 16 AÑOS Y MÁS

- Transportación Pública ……….. 68. 8% …………………. 63, 769 personas
- Caminando …………………….. 14. 6% …………………. 13, 511
- Auto, camión o camioneta solo …. 10. 2% …………………. 9, 484
- Auto, camión o camioneta con otros . 5. 1% …………………. 4, 692
- Bicicleta ………………………… 0. 5% …………………. 482
- Otras Maneras …………………. 0. 8% ………………….. 715

92,730

La mayoría de los habitantes del área van a sus trabajos utilizando la transportación pública. Siguen los que caminan. Luego los que utilizan sus propios vehículos para transportarse ellos solos.

De acuerdo a los aspectos descritos arribas, El Mosaic Group  Profile clasifica la población de está en área en 15 categorías:

JO5 Metro Begginings: 44.4%  (57, 191).  Con un ingreso muy bajo, poca educación, padres solteros, población  hispana en alto crecimiento en las ciudades interiores.

KD4 Urban Diversity: 18.7% (24, 115 personas).  Multi-étnico, joven y movible, solteros

y  familias  solteras en el interior de la ciudad.

JO2 Latino Nuevo: 6.6%  (8,507)  Mayormente joven, educada e hispana.

DO1 New Hispanic Familias: 5.9% (7,617).  Jóvenes, familias con bajos ingresos, clase

trabajadora en la ciudad grande.

BO2 Affluent Urban Professionals: 5.7% (7,382).  Una clase creciente hacia un nivel más alto y sofisticado de parejas y solteros.

EO1 Ethnic Urban Mix: 5.7%  (7,357).  Una clase media de familias jóvenes y solteras en las ciudades viejas del interior.

KD6 Getting By: 4.2%  (5, 428).  Vecindarios densos, pequeñas ciudades de solteros y padres solteros de grupos de las minorías con un  ingreso muy bajo.

HO4 Aspiring Hispania: 2.5%  (3, 240).   Clase media baja urbana "blanqueándose"[35] de jóvenes casados e hispanos solteros.

EO2 Urban Blues: 1.8%  (2,257.   Familias hispanas jóvenes y solteras, con trabajos urbanos de cuello azul y servicio.

[35] Aspira ser como la clase blanca dominante.

AO4 Upscale Suburbanities: 1.2% (1,493). Grupo que crece de parejas solas y de solteros de edad mediana que se divierten.

KO3 Afro – American Neighborhoods (Vecindarios afro-americanos): 09% (1, 172). Clase media trabajadora joven de familias de padres solteros y de baja educación en la ciudad

LO2 Mayor University Town: .08% (991). Estudiantes de colegios que viven en dormitorios cerca de las universidades.

HO2 Minority Metro Communities: .06% (802). Parejas y padres solteros de los alrededores de los suburbios internos. Trabajan en servicio, industria o de cuello azul.

HO3 Stable Careers: .05% (617) Jóvenes, solteros y diversidad ética viviendo en los apartamentos de la gran ciudad metropolitana.

FO4 Urban Grit: .02% (266). Jóvenes, mezclados étnicamente, trabajadores de cuello azul y de trabajos secundarios de cuello blanco.

### 3.2.3 CAMINANDO POR LOS VECINDARIOS Y ENTREVISTANDO A LOS VECINOS

El viernes, 6 de agosto me reuní con los líderes de La Segunda. Durante la mañana discutimos la información demográfica obtenida en el Mosaic Group Profile. En la tarde caminamos por el vecindario. Lo mismo hice con los líderes de La Hermosa, el sábado 7 de agosto. Quería que vieran cómo era el vecindario físicamente y que hablaran con la gente. Les pedí que observaran los nombres de los negocios, en qué idioma aparecían sus nombres, qué tipo de negocios eran, qué apariencia física tenían la gente que caminaba por las calles, qué idiomas hablaban, qué tipo de música se escuchaba, en qué idioma. ¿Había construcciones? ¿Qué tipo de construcciones? Les pedí, además, que al hablar con la gente le preguntaran si vivían en el lugar, cuál era el problema mayor

que tenía la comunidad, si conocían la iglesia La Segunda y cómo ellos pensaban la iglesia podía ayudar.

En el vecindario de la Iglesia La Segunda conversamos con algunos pacientes del programa de Metadona localizado a media cuadra de la Iglesia, con los ancianos de un centro de ancianos que queda a dos cuadras de la iglesia y con otras personas, que por ser verano estaban sentados en la calle.  A todos les preguntamos  cuáles pensaban eran los problemas que más afectaban a la comunidad y cómo la iglesia podía ayudar.  Las personas entrevistadas del Centro de Metadona fluctuaban entre los 45 – 55 años.  Eran hombres y mujeres.  Claro, los del Centro de Ancianos eran todos de la tercera edad.  Los sentados y parados en grupos al frente de los edificios eran personas jóvenes, entre los 20 – 30 años de edad.  En su mayoría eran jóvenes.

Un 75% dijo el problema más serio era el de vivienda.  Casi todo el dinero se iba en pagar los alquileres y éstos seguían aumentando.  Otros comentaron que las construcciones de apartamentos nuevos que veíamos sólo consideraban a muy pocas personas con ingresos bajos.  Ellos no eran incluidos.  Varios habían solicitados en numerosas ocasiones y nunca habían sido elegidos.

Las personas que viven solas con impedimentos físicos se quejaron de que no había voluntarios que les ayudara sin interés de cobrar.  Por sus bajos ingresos no pueden pagar por la ayuda que necesitan.  Por ejemplo, una persona que usa silla de ruedas vive en un cuarto piso de un edificio que no tiene ascensor.  Si quiere bajar tiene que pagarle a alguien para que le baje y le suba la silla de ruedas.  Ella vive del Seguro Social.  El dinero no le alcanza.  Necesita personas que la puedan ayudar voluntariamente.

El 80% de los ancianos que entrevistamos viven solos.  Por eso se sientan en una placita que hay en la misma cuadra de la iglesia.  Dijeron sentirse solos y aburridos. Quisieran maneras de distraerse que no les cueste dinero.  La realidad es que todas las preocupaciones estuvieron relacionadas con el aspecto económico y la falta de dinero que tienen para cubrir otras necesidades además del alquiler.   Entramos a diferentes negocios hispanos.  Todos atendidos por mujeres entre las edades de 25 – 35 años.  El 99% madres hispanas, solteras y con hijos.  Viven preocupadas porque sus hijos juegan en la calle cuando no están en la casa.  Ellas regresan del trabajo después que ellos salen de la escuela.

Durante el recorrido vimos dos construcciones de edificios destinados a condominios de apartamentos.  Un centro islámico.  La mayoría de los negocios eran lo que se conocen como “bodegas” atendidos por hispanos dominicanos.  La música que se escuchaba a todo volumen era la salsa.  Los que estaban en las calles hablaban inglés y español en forma simultánea sin ninguna contradicción.  Como a diez cuadras de la iglesia hay un refugio de mujeres (shelter).  Casi todas afro americanas.  Es sólo para dormir por lo que ellas se quedan sentadas en las escaleras del edificio o en los bancos de varias placitas que hay alrededor.

En el vecindario de La Hermosa el problema que más expresaron las personas entrevistadas en el Harlem afro americano fue el de la gente desocupada, borracha o endrogada en las calles que provocan peleas callejeras en los proyectos y las calles. Muchos de ellos expresaron temor de salir de sus apartamentos.  Es impresionante ver la cantidad de gente de ambos sexos y de todas las edades en las calles.  Las placitas de los alrededores están repletas.  Los hispanos entrevistados que viven en estos proyectos y que

no tienen educación expresaron que hay necesidad de un centro comunal que enseñe en español.  Los que hay en los alrededores sólo enseñan en inglés.

Muchos expresaron preocupación por algunas construcciones de edificios de apartamentos.  Dijeron que el alquiler era ya muy alto y a medida que gente con mejores posiciones llegaban los aumentaban más.  Los supermercados y las tiendas subían los precios.  Todo era más caro.  Otros estaban contentos por estas construcciones.  Dijeron que así la ciudad sacaría a los desocupados de las calles como hicieron con el "Lower East Side" y mejorarían las condiciones de vida.

### 3.2.4 DISCUSIÓN DE LAS ENCUENTAS, LOS ESTUDIOS DEMOCRÁFICOS Y ENTREVISTAS EN LOS VECINDARIOS

Los días 14 de agosto en La Segunda y el 21 de agosto en La Hermosa) me reuní con los 20 líderes participantes de cada iglesia para reflexionar sobre los resultados de las encuestas dadas a las congregaciones y las entrevistas hechas a los miembros y al información demográfica de la iglesia unida a las observaciones que hicimos en el vecindario y las conversaciones que tuvimos con la gente.  Identificamos y analizamos las necesidades encontradas.  Las comparamos con la información estudiada en el Mosaic Group Profile.  Esto se hizo durante la mañana.  En la tarde, cada líder tuvo la oportunidad de expresar oralmente el conocimiento que había adquirido sobre su contexto y cómo se sentía al particular. El 80% de las presentaciones de los líderes de La Segunda expresaron preocupación por la gran mayoría de madres solteras que criaban a sus hijos solas y por el bajo ingreso que tenían. Expresaron haber tomado conciencia del crecimiento de la población afro americana en crecimiento.  Expresaron deseos de servir a la gente que por una razón u otra pasan tantas horas en la calle, especialmente los que

se están rehabilitando y los ancianos que viven solos, todos ellos viviendo en una gran pobreza.

Las presentaciones de los líderes de La Hermosa expresaron las preocupaciones siguientes:

1. Un 60% se preocupó por la población más pobre que vive en los alrededores incluyendo los desamparados que pasan la noche en el hotel localizado en la misma cuadra de la iglesia. Querían desarrollar ministerios que les ayudaran.
2. Un 20% se interesó por los jóvenes y solteros hispanos deseando enfocarse en ellos.
3. El otro 20% expresó querer atraer a personas que trabajan y tienen aspiraciones altas. Se refieren a la clasificación Latinos que Aspiran y Latimos Nuevos.

Al final de la reunión el reto fue lanzado: ¿Qué ministerios se podrían planificar, que al mismo tiempo que respondieran a los deseos expresados por los miembros de la congregación apoyaran y ayudaran a la vecindad?

## 3.3 TERCERA META

Qué tipos de ministerios de servicios a la comunidad pueden las iglesias La Segunda y La Hermosa desarrollar para bendecir a la comunidad?

### 3.3.1 IGLESIA CRISTIANA LA SEGUNDA

La iglesia La Segunda fue fundada por una congregación anglosajona cuando éstos le cedieron un espacio en el templo, en los años cuarenta a los puertorriqueños que llegaban de Puerto Rico. El vecindario era predominantemente italiano americano. Al disminuir este grupo y desaparecer, la feligresía puertorriqueña que había crecido se quedó como la única congregación en el templo. El vecindario era de casas residenciales.

Los puertorriqueños, trabajadores en su mayoría de cuellos azul pudieron comprarlas. Vivían así muy cerca de la iglesia. Caminaban a ella. En ellas nacieron y vivieron los hijos de estos pioneros. Sin embargo, estos hijos cuando crecieron y estudiaron se mudaron. Sus hijos no nacieron en el vecindario. Continúan viniendo a la iglesia desde sus nuevos vecindarios. Otra razón que hace que los miembros (con excepción de una familia compuesta por la madre y la hija) ya no vivan ahí fue la compra de las casas que hizo Fundación la Lebanon en los años ochentas. Fue en los terrenos de las casas compradas a muchos de estos miembros donde la fundación estableció el Bronx Lebanon Hospital y varios centros de rehabilitación: de drogas, de salud mental, de ancianos y de pacientes con SIDA. En el lado inmediato a la iglesia ya no quedan muchas casas. Los edificios que no forman parte de la Fundación Lebanon son edificios de múltiples unidades de viviendas. La población puertorriqueña ha disminuido mientras la población afro americana ha ido aumentando. Hay hispanos procedentes de otros países diferentes a Puerto Rico. En nuestra caminata vimos dos centros culturales musulmanes lo que demuestra la presencia de habitantes del Medio Oriente. Aunque el estudio demográfico indica que son mínimos los dos centros culturales que poseen son grandes y muy notorios en el lugar, aunque no vimos a ninguno andando por el lugar.

### 3.3.2 LA SEGUNDA: EVALUACIÓN Y CREACIÓN DE MINISTERIOS

Desde hacía cinco años La Segunda sólo abría para celebrar el culto dominical en las mañanas. Los ministerios constituidos formalmente: Evangelismo, Sociedad de Jóvenes, Damas, Caballeros, Acción Social no funcionaban. Antes del culto el Ministerio de Educación Cristiana enseñaba una clase el la Escuela Bíblica. El pastor había muerto

un mes antes de comenzar el proyecto.  La Junta Administrativa se hizo cargo de la iglesia y continuó funcionando de la forma anterior.

Cuando le explique a la Junta Administrativa el Proyecto de Demostración que deseaba desarrollar en La Segunda me pidieron que incluyera los días viernes.  Querían que las reuniones y clases sirvieran también, como estrategias para que los líderes se acostumbraran a venir nuevamente a la iglesia los viernes por la noche.  Resultó. Durante tres meses (junio, julio y agosto) cada viernes sus veinte líderes fueron puntuales.  Gracias.

Cómo en realidad ninguno de los ministerios estaba funcionando no hubo ministerios que re evaluar en esta iglesia.  Lo que hice en las dinámicas de análisis y discusión que se realizaron fue llevarlos a reflexionar cuál era la visión y misión que la iglesia quería desarrollar de acuerdo a lo expresado por la congregación, las necesidades mostradas en los estudios del vecindario y los recursos de la congregación.  Estos líderes decidieron que la visión de La Segunda sería: Creciendo para Ayudar.   Hubo que guiarlos cómo enfocar y desarrollar esta nueva visión y misión de la iglesia.  Utilizamos como recurso la encuesta dada a la congregación a la congregación y las entrevistas hechas.  Analizamos e interpretamos las datas obtenidas. Quisimos tener un cuadro real de lo que le interesaba a la congregación.  Dos de las inquietudes expresadas por los miembros fueron que la iglesia no expandía el evangelio ni desarrollaba ministerios de servicios.  Un 88% de los encuestados estuvieron de acuerdo en que había que darle énfasis a estas dos situaciones.

El 66% de los miembros de la congregación pertenecen a la tercera edad.  Han estado congregándose en este lugar con sus hijos y sus nietos desde hace más de

cincuenta años.  Para ellos es muy difícil pensar que les van a cambiar las estructuras. Están acostumbrados a los nombres de sus ministerios.  Entiendo que los nombres de los ministerios no son lo más importante.  Lo importante son las acciones que hagan en ellos Así que decidimos mantener los nombres tradicionales de los ministerios dándoles nuevos enfoques a sus funciones e incorporando en ellos la vecindad.

Entre los líderes participantes estaba la presidenta de la Sociedad de las Damas. El crecimiento de la membresía ha sido muy lento en los últimos siete años.  Hay sólo un 3% de los miembros más jóvenes (35-44 años) que son los miembros más recientes en la iglesia.  Esta hermana pertenece a este grupo y está muy entusiasmada con lo nuevo que se desarrolle, pero la realidad es que el 90% de las damas pertenecen a la tercera edad. Son la mayoría.  Había que darles participación.  Así que a estas Damas se les asignó la oración.  Se creó un Equipo de Intercepción.  Se reúnen los martes por las noches en sus casas para orar por el Proyecto y por la nueva visión y misión.  Durante la caminata que hicimos por el vecindario y las conversaciones que tuvimos con las personas, muchas de ellas después de presentarnos sus situaciones nos pidieron la oración.  Creamos un buzón de peticiones.  Éste se colocó frente a la iglesia para que los vecinos pudieran echar en él sus peticiones.  El Equipo de Intercepción del Ministerio de Damas recolecta las peticiones y hacen las  oraciones de intercepción.  El foco de la oración se movió desde los miembros de la iglesia hacia las necesidades del vecino.  En el culto del domingo una de estas damas presenta una petición particular de oración a la congregación por la vecindad.  Toda la congregación ora por esta vecindad que fue invisible para ellos en los últimos años.  Las Damas ancianas están felices.  Es algo que ellas hacen muy bien.

Las Damas más jóvenes están planificando una serie de estudios con el tema: La mujer cristiana de hoy y el manejo del estrés. La coordinación de esta serie de estudios está bajo la coordinación de su presidenta, quien también se ofreció como voluntaria para dar clases de pinturas a los jóvenes del vecindario. Otras líderes de las damas ofrecieron sus talentos.

La única familia de los miembros de la iglesia que todavía vive en el vecindario desde hace más de 60 años, madre e hija son las encargadas de abrir, cerrar y limpiar la iglesia. Una bendición, porque siempre hay alguien disponible y al lado que abre y cierra la iglesia. Bajo el liderazgo de la madre se abrió El Ropero. El Ropero provee ropa gratis al que la necesita. Este equipo dirigido por la hermana Felisa Peña movilizó a toda la congregación. La congregación respondió con entusiasmo y generosidad. Los Caballeros vinieron un sábado y limpiaron uno de los cuartos de atrás. Compraron percheros. Un grupo de Damas organizó la ropa en el perchero. Otro grupo salió de emisario y corrió la voz en el vecindario. Ropa gratis en La Segunda porque Jesucristo te ama, fue el mensaje. Mientras hizo calor se sacaba alguna ropa al frente con un letrero que decía: Completamente Gratis. Lleve la que necesite. Jesucristo le ama y nosotros también.

Con la llegada del frío se decidió abrir la iglesia los miércoles durante el día para que la gente entrara al Ropero y tomara lo que les servía. Son muchos los que van por abrigos y suéter. El Ropero ha servido para iniciar una relación entre la iglesia y la vecindad. Algunos van por ropa y terminan recibiendo fortalecimiento espiritual. Hay ancianas de la congregación que atienden el Ropero que viajan hasta en el autobús. Están satisfechas. Han formado un grupo de tertulia y apoyo con las ancianas vecinas que se

reunían en la placita.  Con el frío se reúnen ahora en el patio interior.  Maravilloso y bendecido espacio, que se multiplica en sus servicios de día y de noche sirviendo a jóvenes y ancianos.  La iglesia que sólo abría para el culto dominical en la mañana abre ahora los miércoles durante el día y en la noche, los viernes, los sábados y los domingos. Ya comenzó a participar en las actividades de la vecindad como lo hizo en la Feria "Old People Bronx" celebrada el 21 de agosto de 2010.  Pusimos una mesa informándole a la gente los nuevos propósitos de la iglesia de participar más en las actividades de la comunidad y pidiéndoles que nos mantuvieran informados de los eventos y que nos sugirieran cómo podíamos ayudarlos. Conversamos mucho con la comunidad, la cual se mostró muy positiva aunque algo sorprendida, porque muchos pensaban que la iglesia estaba cerrando sus puertas como había ocurrido con una iglesia luterana muy cercana.

A otro grupo de estos líderes les interesó trabajar en el área de la cocina.  Quieren dar comida a los necesitados.  A este grupo los llevé a visitar el Programa de Almuerzos de una de nuestras iglesias: Park Avenue Christian Church.  El coordinador del Programa les explicó como funcionaba el programa.  Les dio un recorrido por las facilidades físicas de la iglesia mostrándole como utilizan el espacio.  Contestó preguntas y los invitó para que fueran a servir como voluntarios.  El coordinador del Programa de Park Avenue se ofreció, además, para ser su consejero cuando estuvieran listos para comenzar un programa.  A este grupo les asigné que trabajen como un comité.  Se organicen entre ellos y trabajen en establecer un presupuesto, revisen las facilidades físicas de la iglesia y sobretodo de la cocina, hagan una lista de los recursos humanos y económicos que tienen y los que necesitarían.  También, que establecieran un menú.

Las facilidades físicas de la cocina son muy amplias. La cocina está equipada, pero hace muchos años que no se usan. Hay que hacer una buena limpieza y un buen inventario. Hay que enviar a varios de ellos a tomar el curso requerido por la ciudad. Hay que solicitar la certificación. Les recomendé que no dupliquen servicios que ofrecen otras entidades en los alrededores. El Centro de Ancianos localizado a dos cuadras de la iglesia proporciona almuerzos por un dólar. Apoyándome en las entrevistas que les hicimos a los pacientes del centro de rehabilitación de metadona y a los ancianos retirados que se sientan en la placita cercana a la iglesia les he sugerido que consideren mejor ofrecer un desayuno caliente los días de la semana.

El problema más grande que tiene La Segunda es que no tiene ni jóvenes ni niños que le den continuidad. De continuar así su muerte es cuestión de tiempo. Siempre esto fue un foco de mi interés.

El Mosaic Grupo Profile muestra que la mayoría de la población en esta vecindad está compuesta por madres solteras con hijos. Ellas trabajan 30 horas semanales, por lo menos. Esto significa que muchos de estos adolescentes están solos en sus casas o en las calles. Fue ésta una de las preocupaciones que expresaron las madres solteras en las entrevistas que les hicimos a los vecinos del vecindario. Empecé a llegar temprano a la iglesia y me quedaba dentro del auto. Observe a los muchachos que jugaban en la calle al frente de la iglesia. Tenían entre 12 -15 años de edad. La mayoría andaban en patinetas. Muy pocos en bicicletas. Jugaban en la calle. Su juego consistía en correr: correr con las patinetas y sin las patinetas. Corrían juntos o unos detrás del otro, calle abajo y calle arriba. Después de varios días de observación comencé a hablarles y les pregunté por qué no iban al parque a jugar. Me contestaron que el parque les quedaba a varias cuadras de

distancia. Allí se formaban peleas y cuando la policía venía se los llevaba a todos. Además, en la calle podían ver cuando sus madres llegaban de trabajar. Muchos eran hermanos. ¿Cómo podía La Segunda ayudar a esta población? Abriendo las puertas de la iglesia y dejándoles que jugaran en un patio interior que tiene y que sólo se usa los domingos después del culto para que los hermanos beban café y coman algo.

La Iglesia La Segunda tiene una magnifica facilidad física construida en el 1860. El templo está localizado en el segundo piso. Hay una puerta principal, que dirige directamente a los amplios pasillos que conducen a las escaleras que van hasta el templo. Hay una segunda puerta que dirige a lo que yo llamaría otro primer piso, porque sótano no es aunque hay que bajar tres escalones para llegar a un inmenso espacio libre, que yo llamo Patio Interior. Alrededor de este gran espacio hay cinco salones. En el fondo y en el centro hay un pasillo que termina en forma de T. En el mismo medio están los servicios sanitarios. A un lado está la cocina y al otro lado cuatro salones más, dos frente a dos. Uno de ellos se usó para El Ropero.

Desde que leí la información del Mosaic Group y estudié la data sobre las madres solteras pensé que ellas deberían de ser el foco principal. Pero al ver estos jóvenes jugando en las calles mi interés cambió. No quería ver a estos muchachos jugando en la calle cuando había un espacio seguro y disponible en La Segunda. Lo santo era que este espacio interior sustituyera las calles. ¿Cómo lo logré? Pusimos un canasto de baloncesto en el centro del Patio Interior. Se compraron bolas. El Patio Interior se convirtió en una cancha de baloncesto. Entraron a jugar veintiún jóvenes entre las edades de 13 a 16 años. Al principio sólo vinieron varones, pero cuando se corrió la voz

comenzaron a venir jovencitas. Juegan de 6:00 – 7:30 P.M. todos los viernes. Mi deseo es que se abra cada día. Pero los cambios no ocurren en un día.

Uno de los líderes de la iglesia participante en el Proyecto tiene un llamado para trabajar con los jóvenes. Le pedí que viniera para que se hiciera cargo de estos jóvenes. Y lo está haciendo muy bien. Este hermano nació y creció en este lugar. Aunque ahora no vive en él, su familia sí. El vecindario lo conoce bien. Yo y mi esposo íbamos más temprano para ayudarle. Se le pidió a la Junta Administrativa que proveyera un presupuesto para poder brindarles un refrigerio. La Segunda no tiene problemas de dinero. El templo está pago, el 56% de sus miembros está empleado y cada uno de ellos contribuye con más de 3,500. Son diezmeros fieles. El presupuesto fue aprobado y se le añadió la merienda al juego. Con la merienda vino la Oración de Gracias. Fue conmovedor ver como ellos (la mayoría no van a ninguna iglesia) la hacían. Durante la merienda (10 minutos) les invitamos a expresar cualquier agradecimiento o petición especial. Fue así como los fuimos conociendo. Comprobamos que lo establecido en el Mosaic Group Profile es muy cierto. Estos niños viven solos con sus madres. El 90% de ellos tienen hasta seis hermanos de diferentes padres. Un 10% de sus padres son drogadictos o están en la prisión. ¿Cómo La Segunda podía ayudar? Comenzando un ministerio enfocado en estos jóvenes de la calle de la vecindad. Equilibrando sus vidas con la fe y la esperanza que puede sacarlos de las calles y cambiar sus vidas. Proveyéndoles actividades sanas que los mantuvieran fuera de las calles.

Las madres fueron invitadas para que vinieran a conocer el lugar donde jugaban sus hijos. Las damas y los caballeros de la congregación sirvieron muy complacidos como anfitriones. Vino un 3% de las madres. Al terminar el año escolar les celebramos

el Día de Logros.  Todos llevaron premios, pues no celebramos notas sino el haberse mantenido un año completo en la escuela.  Vino un 5% de las madres.  Un aumento de un 2% en comparación de la asistencia anterior.  Algunas se ofrecieron de voluntarias para ayudar.

Como en la actualidad la iglesia no tiene pastor (están en el proceso de elegir candidatos) dos recomendaciones he hecho a los líderes con relación a este nuevo ministerio. Que se incluya en los criterios de calificaciones para la posición de pastor o pastora, que la persona sea  bilingüe y con experiencia trabajando con jóvenes.  Le explique a los líderes (algunos son de la Junta Administrativa) que el enfoque con este grupo de jóvenes debería ser el desarrollo de una congregación paralela a la existente.  El nuevo pastor contratado dedicaría un 25% de su tiempo a la congregación existente y un 75% al desarrollo de esta congregación emergente.  Los servicios de los jóvenes serían en inglés, un día y hora que ellos pudieran asistir.  Recomendé viernes o sábados por las noches.  La adoración con música moderna.  Sin código de vestimenta.  Sin permitir que la congregación existente pretenda asimilar a la congregación emergente.

La otra recomendación fue: si la Junta Administrativa se opusiera al desarrollo de este ministerio como una congregación emergente paralela, que se inscriba este ministerio como independiente.  Que la Iglesia La Segunda les proporcione sus facilidades físicas y sea la congregación mentora.  Que el ministerio escriba su propio Plan Ministerial, escoja su Junta Ejecutiva y continúe trabajando con estos jóvenes buscando apoyo en otras organizaciones juveniles y gubernamentales del Sur del Bronx. Aunque la fijación de tiempo me obliga a terminar este proyecto, yo estaré disponible siempre para apoyarlos.  El líder de estos jóvenes me preguntó que de ser esta la decisión

si yo podría ser miembro de la Junta Ejecutiva. A pesar de que estoy muy ocupada le contesté que sí. Quiero ver este ministerio crecer, porque puede ofrecer infinidad de oportunidades a estos jóvenes. Era esto lo que buscaba este proyecto, crear ministerios vivos que sirvan a la comunidad. Y mientras los líderes, la Junta y la congregación deciden, de acuerdo a nuestra forma de gobierno, cómo incorporan oficialmente este nuevo ministerio continué ayudándoles en el desarrollo.

El Día de Acción de Gracias se les ofreció una cena. La asistencia de los familiares aumentó. No se limitó sólo a las madres sino que asistieron hermanos, primos y amigos. Hubo un 75% de presencia familiar. La participación de las Damas y los Caballeros ha sido excelente. Ellos han preparado la comida, servido, limpiado, pintado, etc. La gente es buena y quiere ayudar. Lo que ocurre muchas veces es que no sabe cómo.

El Mosaic Group Profile establece que sólo un 8% de esta población tiene acceso al Internet. Los jóvenes que vienen a jugar pertenecen a este grupo. Buscando cubrir esta necesidad se equipo uno de los cuartos que está alrededor del patio interior con computadoras. Se instalaron quince computadoras. Quisimos ser creativos. Quisimos que aprendieran divirtiéndose. Las computadoras se instalaron en la parte baja de las paredes. Hay que sentarse en cojines cómodos en el piso para poder trabajar en ellas. Nadie le da la espalda a nadie. Sentado en un cojín sólo se voltea y está de frente a la otra pared. Se proyecta un sentimiento de colectividad. Los voluntarios que les enseñan son jóvenes universitarios cristianos que sienten que tienen un llamado de hacer misión en la ciudad. Además de enseñarles como se manejan y de ofrecerles la facilidad del Internet, les ayudan a hacer las asignaciones de la escuela. Queremos que estos jóvenes

sean triunfadores. Mientras más tiempo pasen en la iglesia entre personas que se preocupan por ellos menos tiempo pasan en los peligros de las calles. Que el Señor nos ayude a que así sea.

En la congregación, en el grupo de los de 35 – 44 años de edad hay varias maestras. Hay una maestra de teatro y otra de arte. Ellas se ofrecieron a ayudar. Los días miércoles, en forma alternada, se dan talleres cortos de pintura y de teatro. Se arregló otro de los salones del patio interior y se convirtió en un salón de pintura. Se les da una lección corta y se les proveen los materiales para que pinten. Queremos que tengan otras formas positivas a través de las cuales puedan expresarse. Sus pinturas se colocan con sus nombres, en forma decorativa, en las paredes del patio interior. Todos los domingos después del culto la congregación de la iglesia se reúne en este espacio para tomar café y comer algo. El propósito se está logrando. El mensaje está en las paredes: donde hay amor hay vida. La Segunda no tiene que desaparecer como todos pronostican. Hay jóvenes en esta comunidad que necesitan de sus recursos y su atención; y que pueden ser salvados por y para Cristo y para la sociedad. La Segunda no tiene jóvenes. Estos jóvenes no tienen iglesia. El pareo perfecto. El primer paso está dado. Lo que se necesita es continuidad. Queremos exponer a estos jóvenes a actividades que les permitan expresarse y que muchas veces por su situación social y económica no han podido experimentar. Al mismo tiempo queremos que descubran el amor de Dios en nosotros y que entiendan que el amor de Dios es para todos y no sólo para los que pertenecen a una iglesia. La Segunda ha sido una congregación fiel y fue una iglesia de vanguardia en sus días. Ha demostrado que puede anteponer el amor a Dios y al prójimo a sus propios temores y comodidades. Una iglesia donde el 97% de la membresía tiene

más de 50 años y donde sólo familia compuesta de dos personas vive en la vecindad, por amor a Cristo ha abierto sus puertas los días de semana y de noche a la vecindad y ha asignado parte de su presupuesto para servirle. La Segunda no desaparecerá como todos en los Discípulos pronostican. Ya es un miembro activo de la comunidad.

### 3.3.3 IGLESIA LA HERMOSA

La iglesia La Hermosa fundada en los años cuarentas se caracterizo en sus primeras dos décadas por el fervor evangélico fundando otras congregaciones hispanas en diferentes condados de Nueva York: Bronx, Queens, Brooklyn y dos iglesias en Manhattan. Una en el alto Manhattan y otra en el "Lower East Side." Luego se destacó por su crecimiento explosivo y por el Modelo de Servicio que practicaba en la vecindad. Ayudó en la fundación y construcción de los edificios con apartamentos a muy bajo costo en El Barrio que llevan su nombre: Villa Hermosa. Fue creadora de un "Soup Kitchen"donde alimentaba a los desamparados, de un "Day Care" y de una Academia para los ninós pobres. Sin embargo, al retirarse el pastor que por tantos años la mantuvo al servicio del Señor, los pastores que le sucedieron no continuaron con su misma visión. Los ministerios de servicios de la iglesia desaparecieron. La iglesia se concentro en sí misma practicando el Modelo de Membresía, y una lucha por el poder se inició hace quince años entre la Junta Administrativa y el pastor de turno. En el medio de la última lucha se desarrolló este Proyecto de Demostración. Primero, la pastoral con los líderes antiguos que quedaban y cuando muchos de ellos se marcharon a otras iglesias, la misma pastoral con líderes nuevos que ellos mismos trajeron, pero que no están de acuerdo con un proyecto empresarial de la pastoral.

El pastor actual fue instalado como pastor interino hace tres años.  El reglamento de la ICDC establece que un pastor interino no puede competir para la posición de la vacante de la cual es interino a menos que renuncie a su posición interina y espere por lo menos tres meses antes de ser considerado para la posición.  Se busca de esta manera que haya otros candidatos y que compitan  con imparcialidad.  A pesar de esta reglamentación el pastor interino de La Hermosa fue nombrado pastor en propiedad sin separarse de su posición de interino y sin haber considerado otros candidatos.  La situación creo un conflicto entre los miembros nuevos que respaldaban al pastor y los antiguos que no lo querían.  En una asamblea de la congregación, en presencia de la Región el pastor fue confirmado por un 50% de mayoría de votos.  Los miembros antiguos, los que trabajaban y diezmaban se marcharon de la iglesia.  Esto trae como consecuencia una crisis económica, porque la mayor parte del ingreso venía de ellos.  La encuesta dada reveló que el 85% de esta congregación viven bajo el nivel de pobreza.  El otro 15% tiene un ingreso justo para sobrevivir.  Y no hay nadie que gane $50,000.  Sólo una persona gana $35,000.  Los ingresos de la iglesia provienen  de las donaciones que reciben por el uso del establecimiento y por el alquiler de dos facilidades físicas que poseen.  Una alquilada a un negocio de comida rápida y otra que se usa como almacén por una compañía de productos de salud natural.  Con estos ingresos se cubren los gastos de mantenimiento y el sueldo del pastor.  No queda presupuesto para los ministerios.

El mayor problema que a través de su historia ha tenido La Hermosa es el valor de su propiedad y de un apartamento (casa pastoral) localizado en la Quinta Avenida.  Lo que digo suena contradictorio, porque un edificio valorado actualmente en 60 millones de dólares y un apartamento en dos deberían ser de bendición.  Pero en La Hermosa,

después que se jubilo el Rev. Melesio, éstos han sido los causantes de conflictos y luchas sin treguas. Nunca los pastores y la Junta Administrativa se ponen de acuerdo sobre lo qué quieren hacer con estas propiedades. La lucha comienza, toma prioridad, lo que ha causado que la iglesia se haya quedado sin visión ni misión. Y los ministerios llamados a trabajar para el bien común de la iglesia anden todos por sus lados, con sus miembros en un bando o en el otro.

El pastor actual quiere hacer de La Hermosa una empresa de bienes raíces. Quiere demoler el edificio donde está el templo. En este lugar, junto con el espacio del estacionamiento y de los otros dos espacios alquilados quiere construir edificios de multiples unidades para apartamentos de alquiler. La Hermosa no tiene dinero para financiar este proyecto. Así que el pastor y la Junta Administrativa emplean el tiempo buscando inversionistas que financien el proyecto. Inversionistas van y vienen a La Hermosa con ofertas fabulosas. Cada semana una reunión con el pastor, la Junta y los posibles inversionistas. Reuniones interminables y agotadoras donde no llegan a ningún acuerdo, pero enamorados como están de su sueño empresarial emplean sus energías y el tiempo en perseguir su proyecto. Mientras tanto la iglesia sigue decayendo. Los presidentes de los distintos ministerios, que forman parte de la Junta Administrativa, están tan ocupados en este proyecto que no tienen tiempo para dedicarse a los ministerios. Muchos de estos líderes participaron en los estudios de este Proyecto.

A los primeros dos seminarios asistieron 25 miembros de La Hermosa. Un 20% eran miembros antiguos. El otro 80% eran miembros nuevos. No todos quieren enfocarse en el proyecto del pastor. Muchos quieren hacer la voluntad de Dios. El Proyecto ayudó a ambos a enfocarse en Dios.

### 3.3.4 LOS MINISTERIOS ESTABLECIDOS

Terminadas las encuestas, estudios demográficos, entrevistas y discusión sobre cómo se sentían estos líderes ante la realidad contextual demostrada en lo estudiado se procedió a evaluar los ministerios de la iglesia. Los ministerios establecidos eran: Evangelismo, Adoración, Educación Cristiana, Acción Social y las Sociedades de Damas, Caballeros y Jóvenes.

El Ministerio de Evangelismo está bajo la dirección de la esposa del pastor. Entre los miembros hay ocho jóvenes. Todos forman parte del Ministerio de Adoración, incluyendo la presidenta de la Sociedad de Jóvenes, quien es la presidenta del Ministerio de Adoración. Ella es hija del pastor. Las actividades que realiza el ministerio son pasivas, porque es lo único que conocen. Durante el verano, por ejemplo, después del culto del domingo el Ministerio de Adoración y el de Evangelismo tocaba y predicaba en el estacionamiento de la iglesia. En esto consistía toda la evangelización que desempeñaba la iglesia. Para beneficio de este grupo incluí una presentación en "Power Point" el 28 de agosto. La presentación muestra la diferencia entre el evangelismo pasivo y el activo e incluye actividades activas que el Ministerio puede llevar a cabo comparando las estrategias pasivas versus las activas[36].

El Ministerio de Educación Cristiana dirigido por la esposa del pastor utilizaba para sus clases el libro un Mapa para el camino. Este libro fue escrito para los Discípulos de Cristo de Puerto Rico. Les presenté el libro *Un manual para la Iglesia Cristiana Discípulos de Cristo de hoy,* de Duane Cummins más adecuado para el contexto norteamericano. traducido al español. El libro *Un mapa para el camino* fue sustituido por el *Manual Discípulos* de Cummins.

---

[36] Ver presentación en Power Point en el Apéndice C.

Muchos de los miembros del Comité de Acción Social son miembros de las Sociedades de Damas y de la de Caballeros.  Sus edades son diversas.  Hay desde los treinta  años de edad hasta los sesentas.  Todos tienen muchas energías y ganas de servir. De los 25 líderes que asistieron a los seminarios del Proyecto fueron los miembros de estos tres ministerios los que más se interesaron, asistieron a cada clase y cada actividad.

### 3.3.5 EL MINISTERIO DE ACCION SOCIAL

En los años fructíferos de servicio a la comunidad bajo el liderazgo del Rev. Melesio se desarrolló un "Soup Kitchen" que se llamó Ágape. Hacía cinco años que Ágape no funcionaba por falta de recursos humanos y económicos. El sueño del Ministerio de Acción Social, de los Caballeros y las Damas era revivir este ministerio. Este interés aumento en ellos después de la discusión y reflexión que hicimos de la data demográfica arrojada por las informaciones obtenidas del Mosaic Grupo Profile en la navegación que hicimos por el Internet y la encuesta dada a la congregación. La data mostró que 44.4% vive en el área con un ingreso muy bajo, tienen poca educación, son madres y padres solteros con una población hispana en crecimiento. De este 44.4%, un 37% de estas familias viven bajo el nivel de pobreza. El 85% de los miembros de la congregación viven bajo el nivel de pobreza, también. En la misma cuadra de la iglesia, en la Avenida del Parque Central, hay un "hotel" que la ciudad utiliza para proveer cama a las personas que no tienen donde dormir. No incluye comida. No tiene cocina. Los líderes de estos tres ministerios de La Hermosa escogieron a este grupo clasificado por el "Mosaic Group Profile" como "Metro Beginning, como el sector de la comunidad que ellos querían servir.

Los recursos con los que ellos contaban eran los siguientes: recursos humanos (más de veinte voluntarios entusiasmados dispuestos a cocinar y a servir) y las facilidades físicas de la excelente cocina de La Hermosa. Faltaban los recursos económicos para re abrir el programa. Lo primero que se hizo fue manejar la parte legal de la ciudad. Se envió a cinco de estos voluntarios a tomar el curso requerido por la ciudad y se solicitó re activar los permisos. La Hermosa había tenido este programa por muchos años. Esto

facilitó el hacerlo. Para conseguir que la iglesia participara en el Programa de Alimento, el cual provee los alimentos que se servirán, La Hermosa tenia que estar sirviendo ya comida. Había que comenzar con los recursos que había. Los inspectores de la ciudad tenían que venir a inspeccionar a cuántas personas se les servía comida, como se servía, como trabajaban los voluntarios, etc. para poder aprobar la participación de la iglesia en el programa de alimentos. La Iglesia de Cristo es una, así que le pedimos ayuda a una iglesia de la United Church of Christ (UCC). Ella tiene un programa igual. Los voluntarios fueron a ella para aprender. Ella nos proveyó la comida en lo que se consiguió la aprobación de participación y Ágape recibió su propia asignación. El hijo del presidente del Ministerio de Acción Social, jugador de baloncesto profesional, donó los cubiertos, platos, vasos, tazas, servilletas y otros utensilios necesarios. Ágape pasó la inspección. Su participación en el Programa de proveer comida caliente a la comunidad se otorgó. Ágape revivió. Se sirve almuerzo a cien personas los días sábados. Además se ha solicitado el establecimiento de un centro de distribución de alimentos (pantry). El servicio de cupones de alimentos de la ciudad ya lo aprobó. Se está esperando que vengan a inspeccionar las facilidades físicas. Es lo último para la aprobación, para que los alimentos sean donados para su distribución en este grupo pobre del área. El gozo de servir se ve reflejado en el rostro de los voluntarios. Es un gozo contagioso que aumenta el número de voluntarios y el deseo de servir a otros por amor a Dios.

La visión que tengo para Ágape van más haya del de servir comida. Siempre he creído que después que se facilita el pescado hay que enseñarles a pescar. Como tengo que terminar el este Proyecto, mi visión para Ágape quedará en las posibilidades futuras. La visión es Ágape sirva como centro de estudios para enseñar a las personas interesadas

(sobretodo los que viven en el hotel) a cocinar. Darles la certificación de cocineros y ayudarles a conseguir empleo. Las clases teóricas se darían tres días en la semana por las noches y la practica sería en el Programa Ágape, los sábados en La Hermosa. Una donación de $25,000 fue solicitada para equipar y modernizar la cocina. La donación fue concedida. Tienen que comenzar a hacer los contactos con los institutos de cocinas para conseguir una que les dé su apoyo en las enseñanzas y la certificación.

Desde hace más de cuarenta años hay una hermana que recibe donaciones de ropa y las vende a precios bajos para contribuir al ingreso de la iglesia. Personalmente yo creo que la ropa donada no se vende sino que se regala, pero como en las iglesias las costumbres se convierten en regla, en La Hermosa se venden. Ella fue una de las líderes participantes del Proyecto. Después de las reflexiones y discusiones del grupo de líderes sobre como Dios los estaba llamando a ayudar y de identificar al grupo de desamparados alojados en el "hotel" como uno de los grupos más necesitados, ella accedió a clasificar la ropa que recibía en dos grupos: en la apta para vender y la que le pasaría a Acción Social para regalar. Se creo en el Ministerio de Acción Social un equipo para que arreglara esta ropa y la pusieran en condiciones para usarse. Esta ropa se regala a las personas que vienen los sábados a almorzar y las necesitan. Otra actividad que se implementó fue el de las caminatas por el parque y los alrededores de la iglesia. Van en equipo de cuatro. Cada hermano lleva un carro de compras con abrigos, suéteres, bufandas y guantes, caldo o café caliente y se les da a los muchos que hay en los alrededores tirados en los bancos sin ropa de invierno adecuada.

Debido al proyecto de construcción que la mayoría de los miembros nuevos desea el futuro de La Hermosa es incierto. ¿Qué pasará? Como dijo Jeremías sólo Dios sabe.

Sin embargo, el impacto inicial de este Proyecto de Demostración está hecho en estas veinte y cinco personas que participaron en él y en los voluntarios que sienten el deseo de servir aumentan cada día. A su vez, ellas establecen un balance entre la visión y misión de una iglesia y el de una empresa, que no existía cuando llegué con el proyecto.

### 3.3.3 **Recomendaciones**

Después de mucha reflexión y análisis sobre la situación interna existente en La Hermosa, mis recomendaciones son las siguientes:

1. Que la Región tome una participación más activa en conocer más íntimamente qué pasa en sus iglesias.
2. Que por el momento la pastoral de La Hermosa se ponga bajo el cuidado pastoral directo de la Región.
3. Que la Región asigne un mentor con experiencia a la familia pastoral.
4. Que se haga una auditoria de un mínimo de cinco años para conocer el estado real de las finanzas.
5. Que se establezca una Escuela de Lideres donde se le enseñe qué es la ICDC y cómo es su forma de gobierno.
6. Que la Región le exija a La Hermosa la presentación de un Plan Ministerial antes de que autorice entrar en cualquier tipo de negociación empresarial.
7. Que se descentralice la hegemonía y control de la familia pastoral en los ministerios y administración de la iglesia sobre todo en el de las finanzas.

# CAPÍTULO CUARTO
# EVALUACIÓN DEL PROYECTO

Este Proyecto de Demostración se desarrolló en las dos iglesias previamente seleccionadas: La Iglesia Cristiana La Segunda y La Iglesia Cristiana La Hermosa. Ambas iglesias locales forman parte de la Iglesia Cristiana Discípulos de Cristo de la Región Noreste en los Estados Unidos. En la primera meta del proyecto se enseñó la historia, principios, valores, misión y visión de la Iglesia Cristiana Discípulos de Cristo en los Estados Unidos de América. Estos dos talleres ofrecidos junto a la discusión en grupo que se dieron revelaron que el 90% de los líderes participantes no tenían conocimiento de la historia, valores, principios y forma de gobierno de los Discípulos de Cristo en Estados Unidos. Tampoco la pastoral. El primer objetivo del proyecto fue cumplido. Éste se proponía crear conciencia de la identidad de la Iglesia Cristiana Discípulos de Cristo en los Estados Unidos de América en las dos iglesias hispanas que se tomaron como muestras. Los dos seminarios dados alcanzaron el objetivo del proyecto. Las presentaciones en “PowerPoint” y la discusión y reflexión que se hizo sobre cada aspecto presentado: la historia, principios, valores, visión y misión de la ICDC en los EE.UU. trajeron un conocimiento que los líderes de estas iglesias no tenían. Por primera vez ellos vieron y escucharon hablar de nuestra forma de gobierno: El Diseño. Al no conocer El Diseño no había un conocimiento consciente de los que éramos como iglesia. Al desconocerse los valores, principios, visión y misión de la ICDC cada iglesia andaba por su lado muy segura de que era una iglesia autónoma. No fue fácil hacerlos

entender que son una iglesia con un convenio que tienen que cumplir y que como líderes de nuestra iglesia tenían que cobrar plena conciencia de lo que era la ICDC para que pudieran ser el liderazgo que esperábamos que fueran.

Las discusiones y las reflexiones ocurridas revelaron que estas iglesias no se identifican con la ICDC sino con la fraternidad hispana de la Región Noreste La Convención. El proyecto trajo revelaciones muy importantes, también, para la ICDC y sobretodo para la Región Noreste, quien tiene la responsabilidad de nutrir sus iglesias.

El proyecto reveló que estas iglesias hispanas se identifican con la confraternidad hispana de la Región Noreste conocida como La Convención y no con la ICDC de este país.

El desconocimiento de los líderes de la forma de gobierno: El Diseño, así como de la misión y visión de la ICDC hace que los ministerios de estas iglesias se enfoquen en ellos mismos y no compartan la visión ni cumplan la misión de la ICDC. El proyecto reveló que hay una necesidad real y urgente de educar a las iglesias locales hispanas de lo que la ICDC es como iglesia y lo que busca ser y hacer en este mundo actual. El proyecto ha lanzado una voz de alerta a la Región Noreste para que se evalúe, porque es su responsabilidad el nutrir a estas iglesias. (Diseño)

El Proyecto además revela la necesidad de que exista más interacción entre las iglesias DdC de la Región Noreste no importando la raza o el idioma, si es que en realidad la ICDC quiere ser lo que decimos que somos: una sola iglesia en Jesucristo.

La necesidad más grande revelada durante el desarrollo de este proyecto es la necesidad urgente que tiene de ser educada la pastoral, los líderes y los ancianos quienes son en realidad los que gobiernan en nuestras iglesias. El proyecto ha servido como una

voz de alerta para la Comisión Ministerial de la Región, quien es la encargada de impartir licencias, ordenaciones y permisos a las personas que desempeñan estas funciones clericales. La Comisión Ministerial tiene, también, que tomar conciencia de su responsabilidad educativa sobre los líderes. Debe asegurarse que cada uno de ellos sepa qué somos los Discípulos como iglesia. La Comisión Ministerial de la Región Noreste debería desarrollar un currículo de acuerdo a las necesidades educativas reveladas en este proyecto. Hay que dar prioridad a la educación ministerial de la pastoral y el liderazgo hispano Discípulos de esta región, y quizás de toda la nación. Es importante que la Región se asegure y no dé por cierto, que cada persona que forma parte de la pastoral en las iglesias que componen nuestra región conoce la historia, principios, valores, visión y misión de la ICDC, porque el proyecto ha demostrado que no es así. La única manera que la Región puede estar segura que las iglesias tienen este conocimiento es tomando parte activa en su enseñanza. Le estoy proponiendo a la Región Noreste que incorpore estos dos seminarios en la enseñanza que la Región ofrece a las iglesias locales.

El proyecto provocó en estos líderes una preocupación como grupo de cómo aprender a desarrollar una visión y misión en consonancia con la ICDC. El estudio de los modelos de Membresía, Discipulado y de Servicio se hizo necesario. A través del estudio y de la reflexión de éstos, el proyecto guió a los líderes a que identificaran qué modelo practicaban y qué modelos se ajustaban más a que ellos participación en la misión de Dios y hacer lo que Jesucristo nos mando que hiciéramos. Se logró provocar un entendimiento entre la participación pasiva de un foco interno y la activa en un foco externo para que ellos lo tuvieran muy presentes en la planificación de los ministerios. Cambiar la forma de pensar toma su tiempo, pero el proyecto sembró la convicción de

que el ser cristiano nos lanza a las calles para hacer el bien, independientemente si la persona viene y se hace miembro de la iglesia. “Hacer bien y no mires a quien” es un dicho muy popular que haríamos muy bien en practicar. El proyecto les instruyó a mirar al mundo diferente: el mundo de Dios no el de la “iglesia.” El mundo con el cual estamos comprometidos para ofrecer nuestros talentos, nuestra educación, nuestros recursos en un esfuerzo de hacer de él un mundo mejor. Fue el ejemplo que Jesucristo nos dio. No fue fácil, pero el proyecto logró vencer la resistencia de los que viven en una burbuja, enajenados, sintiendo que no son parte de este mundo, porque consiguió el desarrollo de ministerios de focos externos, incluyendo en la oración.

El proyecto despertó en ellos la conciencia de la necesidad de desarrollar y asistir a una Escuela De Líderes donde los líderes sean entrenados para desarrollar otros líderes y prepararlos para servir. Necesidad no sólo en las iglesias locales sino, también, en la región. Resumiendo, la primera meta se logró plenamente. Y no sólo consiguió crear la conciencia que se buscaba en los líderes, sino que reveló la necesidad de crear conciencia en el liderazgo de la Región Noreste sobre cuanta necesidad educativa en español hay en los pastores y líderes hispanos de la ICDC.

El objetivo de la meta número dos fue capacitar a estos líderes con métodos adecuados para que estudiaran sus congregaciones y sus vecindades. Se logró plenamente. Se estudió con estos líderes la metodología de administración de encuestas, entrevistas, observación y recopilación, interpretación y análisis de los estudios demográficos hechos por instituciones serias y reconocidas. Las encuestas mostraron a estos líderes que los miembros de las congregaciones tenían mucho que decir, que ellos como líderes ignoraban muchas cosas y era su responsabilidad como líderes de escuchar

y considerar cuando se sentaban a planificar los ministerios de la iglesia.  De esta forma el proyecto manejo efectivamente la actitud paternalista de muchos líderes y los hizo mirar y considerar la realidad de lo que los miembros de la congregación expresaban aunque lo expresado estuviera lejos de sus deseos.

El proyecto les enseñó a navegar por el Internet y a buscar información demográfica en “Mosaic Group Profile.”  Estoy muy agradecida con la Oficina General en Indianápolis, especialmente la oficina de “Church Extensión” por proveernos los códigos que nos permitieron entrar en esta navegación.  Ésta trajo entusiasmo y sorpresas.  Todavía me enternece la sorpresa de los ancianos de La Segunda cuando a través de un proceso que ellos no entendían vieron en la pantalla el frente de su iglesia y la gente caminando afuera. Esta actividad además de brindar información rompió el sentimiento de aislamiento que tenían y volvieron a ser parte de ese Sur del Bronx que conocían tan bien.  Las entrevistas y las caminatas fortalecieron este sentimiento. Despertó el entusiasmo entre ellos y el deseo de servir.  Comenzaron a planificar actividades con un foco externo y de servicio que fue lo que el proyecto buscó y logró.

El Proyecto reanimó a los líderes de la iglesia La Segunda.  La técnica de división en grupos y después todos juntos para discusión y reflexión fue muy efectiva con ellos. La dinámica trajo confrontación, perdón y sanidad.  Los líderes decidieron cuál sería la visión y misión de la iglesia: “Creciendo para Servir.”  La visión declarada revela la efectividad del proyecto.  La palabra “creciendo” podría reflejar el Modelo de Membresía, pero no sí la consideramos como crecimiento espiritual.  El servir lleva al crecimiento espiritual.  Y se sirve porque hay crecimiento espiritual.  No podemos

separar una de otra.  Lo importante aquí que quieren ayudar a la vecindad en una forma intencional.

El método de observación y de entrevistas logró un acercamiento entre los líderes de las iglesias y sus comunidades. La observación directa trajo una conciencia real y actual de la comunidad.  Despertó en ellos el amor de Cristo por los necesitados y el deseo de ayudar.

La meta número tres buscaba identificar qué ministerios podían estas iglesias (de acuerdo a sus recursos) desarrollar, para que al mismo tiempo que permitía el desarrollo espiritual de la congregación apoyara a la vecindad.  La meta número tres buscó que estas iglesias hicieran lo que toda iglesia cristiana debería estar haciendo y muchas no hacen: enfocarse en los demás, amarlos y servirlos como Jesucristo nos modeló y nos envió.  En el Evangelio de Juan, capítulo 13: 34 -35 Jesucristo dijo: "Un mandamiento nuevo os doy; que os améis unos a otros como yo os he amado, que también os améis los unos a los otros.  En esto conocerán todos que sois mis discípulos, si tuviereis amor los unos por los otros."  La esencia del proyecto era éste: iniciar en estas iglesias el pensar en los otros, amarlos y servirlos.  Hacer que en una forma consciente quisieran amar y servir al prójimo, porque en realidad es esto lo que la iglesia es.  Cuando la iglesia enseña, equipa, fortalece, motiva, apoya y desafía a los cristianos para que muestren el poder del Cristo resucitado, el poder de Cristo surge a través de la iglesia.  Ésta se llena de la gracia, de la vida y cosas comienzan a surgir.

En la iglesia La Segunda el proyecto logró que una iglesia que abría sólo los domingos para el culto de la mañana abriera durante los días de la semana durante el día y por las noches.  El proyecto inició el desarrollo de una relación interrumpida durante

muchos años entre la comunidad y la iglesia. La Segunda comenzó a participar en los eventos de la comunidad como lo hizo el 21 de agosto en la Feria de la Vecindad donde puso una mesa para ofrecer sus servicios a la comunidad. Después de tantos años de aislamiento, La Segunda abrió sus puertas a los jóvenes de la vecindad. El patio interior de la iglesia sirve ahora como cancha de baloncesto. Los jóvenes van a jugar los viernes de seis a siete y media de la noche. Los miércoles por las noches la iglesia ofrece a los jóvenes de la vecindad clases de pintura y de teatro. Se instalaron quince computadoras en uno de los salones de este patio exterior para que estos jóvenes las usen. La mayoría de ellos no tienen computadora en sus casas. Lo que ahora se inicia como una forma de ayudar a los jóvenes de la calle tiene muchísimas posibilidades de desarrollarse como un Ministerio de Jóvenes en una iglesia que no tiene ninguno y hasta podría ser el comienzo de una congregación nueva, no tradicional de jóvenes. Sólo el poder de Dios hace esto. A él sea todo honor y toda gloria.

El liderazgo de muchas damas fue iniciado. Bajo su liderazgo se abrió El Ropero. Ellas se organizaron para recibir donaciones de ropa de invierno y se las regalaron a los necesitados del vecindario. Bendijeron grandemente a los pacientes de SIDA y a los del centro de rehabilitación. El Ropero logró que la iglesia abriera los miércoles durante el día para servir a la comunidad. Este día se colocan mesas y sillas en el patio interior (la cancha de baloncesto). Las ancianas que viven solas y durante el verano se sentaban en la placita al lado de la iglesia ahora entran y conversan en el patio interior. Se dan tertulias magníficas. Está en planificación proveerles de materiales para que tejan bufandas y luego se las regalen a los pacientes de SIDA. El proyecto trajo solidaridad y compañía en estas personas enfermas y de la tercera edad.

El proyecto trajo unidad.  Proveyó la oportunidad a los miembros, tanto de La Segunda como de La Hermosa a relacionarse con otras congregaciones de la ICDC, con grupos étnicos anglos, afro americanos y haitianos.  Los miembros de La Segunda y de La Hermosa acudieron a las actividades de Park Avenue Christian Church (anglo) y Bethel Christian Church (haitiana).  Los miembros de estas dos últimas iglesias a su vez visitaron ambas iglesias demostrando su confraternidad.

En resumen, el proyecto consiguió que con mucho amor y mucha responsabilidad La Segunda volviera a relacionarse y abrirse a una comunidad que sirvió por muchos años, pero que según fueron envejeciendo y mudándose sus miembros se lleno de apatía e indiferencia.  Una nueva alegría y gozo se refleja en esta congregación.  Los voluntarios han aumentado.  El deseo de servir es contagioso.  Los vecinos, quienes han expresado que pensaban que la iglesia estaba cerrada, han comenzado a visitar los cultos de los domingos.  Y preguntan cómo pueden ayudar y cómo pueden incorporar a sus hijos jóvenes en ella.  Siempre he dicho que nada iguala el humor de Dios.  En una iglesia moribunda y sin jóvenes, Dios le da vida a través de ellos.  Utilizando este proyecto Dios bendijo a La Secunda a través de algo que ni yo misma imaginaba: los jóvenes.  Además, el proyecto sirvió para despertar en estoa Discípulos hispanos un sentimiento de inclusión en la Región al exponerlos a la participación con iglesias de diferentes grupos étnicos no hispanos. Gracias Dios.

El proyecto se desarrolló positivamente en La Hermosa, también.  Las  dinámicas que se dieron en ella fueron muy diferentes a las de La Segunda debido a lo diferente de la congregación y la vecindad.  El proyecto reveló que el 95%  de los líderes de La Hermosa que asistieron a los estudios ofrecidos desconocían la identidad y la historia de

la ICDC. Son hermanos que aman al Señor y tienen muchas ganas de servirle. Así que el proyecto despertó en ellos las ganas de aprender cómo llegar a ser buenos Discípulos de Cristo, porque están satisfechos con nuestra forma de gobierno. El proyecto los instruyó en las diferencias de un gobierno de tipo episcopal y uno de tipo congregacional, haciéndoles énfasis al compromiso de servicio y justicia que tiene como misión la ICDC.

El proyecto pudo identificar a los líderes y a los líderes potenciales con los cuales se podía iniciar una transición del Modelo de Membresía de foco interno por uno de servicio de foco externo. Tres ministerios fueron identificados y con ellos se trabajó: el Ministerio de Acción Social, el de Damas y Caballeros. Se incluyó a los otros ministerios, aunque la participación de éstos no fue tan fuerte. Se le recomendó al Ministerio de Educación Cristiana que utilizara el libro Manual para el Discípulos de hoy. El ministerio aceptó la recomendación y lo cambió. Se inició el proceso de crear una Escuela de Líderes con pastores Discípulos como maestros de las clases de identidad e historia y otros con experiencias en el desarrollo de líderes.

El proyecto fue clave para revivir Ágape. Orientó y apoyó a los hermanos de los ministerios de Acción Social, Damas y Caballeros a canalizar sus deseos de servir y les ayudó a revivir Ágape. El revivir Ágape fue para ellos la confirmación de que Dios los había llamado para servir. Ágape trajo esperanzas y planes para el futuro. La planificación de utilizar Ágape como un lugar de práctica para clases de cocina está en proceso. Esto sería sólo el principio. Hay tantas posibilidades de servir al Señor en este lugar si se consigue que permanezcan enfocados en Dios.

Las enseñanzas sobre el Modelo de Membresía, el Modelo de Discipulado y el Modelo de Servicio llevaron entendimiento a estos líderes para que buscaran nuevos

medios y enfoques de servir en sus ministerios. Al proyecto haber conseguido que estos tres ministerios trabajaran juntos para realizar una meta común de servicio a la comunidad trajo una atmósfera mucho más tranquilizadora, espiritual y solidaria que la que encontré cuando llegué. Al llegar, enfocados en ellos mismos lo que había era una atmósfera de desconfianza y discusiones. En esta atmósfera fue que comenzó el proyecto. ¿Dónde había quedado Dios? Era una pregunta que nadie podía contestar. El proyecto les dio la seguridad que todavía Dios está entre ellos, porque todavía hay hermanos como ellos en La Hermosa que buscan y sirven a Dios en espíritu y en verdad. Lograr que muchos de estos desilusionados y lastimados hermanos se enfocaran hacia Dios y decidieran renunciar a sus heridas y perdonar para continuar centrados en hacer la voluntad de Dios fue uno de los aciertos más positivos y grandes de este Proyecto.

Cuando yo llegue a La Hermosa ya el conflicto entre ellos estaba desatado. Los ministerios no coordinaban ni actuaban en armonía. El logro de que tres ministerios se unieran para trabajar en armonía y que los otros no lo hayan impedido es un alabado al Señor. Nadie sabe cómo terminara La Hermosa. Si sus planes empresariales triunfan y La Hermosa se desarticula el proyecto aún ha triunfado, porque el compromiso que estos líderes han hecho con su Señor irá con ellos donde quiera que vayan y más allá de las estructuras físicas. Mientras esto ocurre, si ocurre, hay tres ministerios en La Hermosa entusiasmados y comprometidos en mostrar el amor de Dios y llevar a cabo la misión en la iglesia y en la comunidad. Cuando el virus de la misión se desata y nosotros somos los agentes que lo propagamos la iglesia no vuelve a ser la misma. El proyecto logró iniciar estas Buenas Nuevas en La Hermosa. Se necesita tiempo y continuidad que la región ha prometido conceder para ver una cosecha fructífera. Por el momento tres capellanes

Discípulos han sido asignados para trabajar con los más lastimados en un proceso de reconciliación interna en la iglesia.

El proyecto a su vez hizo que los líderes que apoyan al pastor en el deseo de desarrollar una empresa inmueble de arrendamiento de apartamentos reflexionen cómo pueden relacionar el desarrollo de estos planes con los propósitos de Dios para su iglesia, porque la iglesia pertenece a Dios. El proyecto los confrontó con la realidad: ¿cuáles son sus planes ministeriales para La Hermosa? Cuando llegué no había visión ni misión. Todavía no las hay. Demasiados conflictos de intereses para que puedan ponerse de acuerdo. Pero algo definitivo e importante logró este Proyecto: el crear una conciencia en los líderes que la visión y la misión de la iglesia tiene que estar íntimamente relacionada con todo lo que se haga como iglesia. Somos la iglesia de Dios. Dios es la esencia de la iglesia. La iglesia es de Dios. Dios manda y dirige. Si los planes no se pueden explicarse en términos del amor, la misericordia y los propósitos de Dios para su iglesia, mejor es hacer un alto, buscar la presencia y dirección de Dios antes de continuar. Los líderes de la iglesia tenemos una gran responsabilidad por ella ante Dios. Un día se nos llamará a cuenta.

El proyecto reveló la necesidad urgente de educar y desarrollar el liderazgo de esta iglesia, así como la necesidad de brindar tutoría a su pastoral. En los miembros fomentó la unidad, la paz, la solidaridad y la cooperación entre los hermanos. Transmitir a esta congregación unidad, esperanzas, entusiasmo y amor para que volvieran a enfocarse en Dios (La Hermosa ha sido una congregación muy herida y dividida en los últimos quince años) es uno de los logros más acertado y glorioso de este proyecto.

Cambiar de un foco interno por uno externo en la forma de pensar de los líderes, que hasta el momento sólo han aprendido a hacer iglesia no a ser iglesia requiere un cambio radical en la forma en que piensan los líderes. El proyecto mostró el camino. El impacto inicial positivo que tuvo se pudo apreciar en el aumento de las personas que acudían a las clases, en el aumento de voluntarios, en sus acercamientos de como ellos podían ayudar. En la disposición de los miembros y del liderazgo en aprender incluyendo el dar de su tiempo como voluntarios en ministerios de otras iglesias. En participar en actividades fuera de las cuatro paredes de la iglesia les dio oportunidad a estos líderes para que se re definieran. Al proyecto ofrecerles la oportunidad de trabajar por amor al prójimo, siguiendo el llamado que Dios les hacía sin programas internos y definidos por la institución, el crecimiento personal se logró. Cuando esto ocurre es muy difícil dar marcha atrás. Nadie quiere volver atrás. Es el inicio de un comienzo.

## CAPÍTULO CINCO:
## REFLEXION PERSONAL DE CRECIMIENTO MINISTERIAL

5.0 El Proyecto se proponía desarrollar las capacidades ministeriales teológicas, de interpretación a las escrituras, predicación de las escrituras, aspecto profético, educadora, consejería, pastoral y director espiritual.

5.1 Estudio de la Palabra y reflexión teológica

La interpretación teológica Discípulos: Miqueas 6:8 sostuvo el objetivo del proyecto: "Oh hombre, él te ha declarado lo que es bueno, y que pide Jehová de ti: solamente hacer justicia y amar la misericordia." Cada una de las actividades desarrolladas buscó expresar nuestra misión como lo dice Hechos 1:8: "y me seréis testigos en Jerusalén, en Judea, en Samaria y hasta lo último de la tierra." Cada una de las enseñanzas tuvo un objetivo definido: "Id y haced Discípulos" (Mateo 28: 19).

5.2 Predicadora

Durante el desarrollo del proyecto predique una serie de sermones relacionados con el compromiso que como cristianos tenemos de cumplir con la misión de Dios. Los sermones predicados en las dos iglesias en algunos de los cultos de los domingo y con una interpretación bíblica de lo que estaba haciendo en el proyecto fueron: "*Dios es un Dios sanador* ( Éxodo 15: 22-27), *Somos Discípulos*, *Caminando con el Espíritu Santo* (San Juan 14: 15-31), *La unción del Espíritu Santo* (Lucas 4: 16-21), *¿Para quién soy el prójimo?*(Lucas 10: 25-27), *¿La Gran Comisión o la Gran Omisión?* (Mateo 28: 16-20) y *Alabemos al Señor* ( Apocalipsis 9: 12).

5.3 Aspecto Profético

El aspecto profético sostuvo todo el proyecto. Cuantas veces, sobretodo en la iglesia La Hermosa, al ver las divisiones, los conflictos y la lucha interna que se daban sentía deseos de salir corriendo, pero la preocupación por la injusticia social, las condiciones de pobreza que existen dentro y fuera de la iglesia, el compromiso que me había impuesto de educar a estos líderes y llevarlos a que vieran y entendieran la forma tan exclusiva como estaban haciendo "iglesia" me sostenía y me impulsaba a continuar, a controlarme, a tener paciencia, a depender de Dios y confiar que el otro día seria mejor. Como líder de la iglesia sabía que era mi responsabilidad mostrar a estos líderes que la fe no sólo se predica sino que se pone en práctica. ¿Por qué de qué sirven tantas palabras cada domingo si la iglesia no puede mostrar, ni tan siguiera con un solo hecho, que su amor cristiano es constante en sus vidas y que va más allá de las cuatro paredes del templo? Que vivieran, participaran en lo que decían, hicieran alguna acción a favor de alguien más que no fueran los miembros de su congregación fue uno de los retos proféticos que se consiguieron en este proyecto. Amar al prójimo fue lo que nos mandó Cristo. ¿Dónde estaba el amor de Cristo? ¿Si hemos sacamos a Jesucristo de la iglesia a quién hemos puesto en su lugar? ¿Quién habita en ella? Preguntas proféticas muy difíciles, pero muy necesarias de hacer. Y se hicieron. Me tuve que armar de mucho amor y valentía para hacerlas. Pero con amor, paciencia y con mucha prudencia le mostré la realidad y las condiciones de la iglesia. Sensibilice a estos líderes y a otros miembros, quienes interesados poco a poco se fueron añadiendo a las clases, de las responsabilidades éticas y espirituales de la indiferencia de la iglesia ante las injusticias, desigualdades y sufrimientos que hay dentro y fuera de las cuatro paredes del templo y

que nosotros los cristianos tenemos el mandato de Jesús de ayudar: “apacienta a mis ovejas.”

Todos, toda la humanidad somos las ovejas de Jesucristo. Fueron muchos los ayunos. La oración fue constante y las conversaciones y consultas con mis consejeros., también.

En La Hermosa tuve que ser muy cautelosa. Estaba tratando con una iglesia muy herida. No quería decir ni hacer nada que provocara más dolor o conflicto. La prudencia, la mucha prudencia, decir la verdad con amor, explicando y señalando la causa de mi preocupación por ellos y por la iglesia en general fueron medidas que tuve que utilizar para poder llevar a cabo este aspecto profético. Este aspecto profético se complemento a través de las predicaciones desde el púlpito en los cultos dominicales donde utilice temas como los del amor al prójimo, nuestra responsabilidad hacia ellos como cristianos, etc. en la predicación.

5.4 Líder

Como líder siempre estuve dispuesta a escuchar y a respetar las inquietudes, preocupaciones, creencias y posiciones de los participantes, y de otros miembros que constantemente se acercaban a hablarme de sus ideas y posturas. Me mantuve bien centrada en los propósitos que me llevaron allí para no desenfocarme. Escuché a todos. Los guié a que descubrieran sus propios dones y les ofrecí oportunidades para que desarrollaran sus habilidades por medio de la participación activa de las actividades del proyecto. Estos líderes participaron en la administración de la encuesta, en las entrevistas, en las caminatas, en la evaluación de los ministerios existentes, en la identificación de las necesidades, en la planificación de las actividades y en la re

organización y creación de los nuevos ministerios. Trabajaron mano a mano conmigo, lo que consiguió el éxito del proyecto. En estas iglesias apoye a las mujeres a descubrir sus talentos y a orientarlas cómo podían dedicárselos a Dios través del servicio a los demás, como fue en el caso de la cocina, el ropero, la distribución de ropas y alimentos. El ofrecerles oportunidades a los líderes para que desarrollaran sus talentos hizo que los voluntarios se multiplicaran. Sobraron cocineras voluntarias, voluntarios para servir, para repartir los volantes en la comunidad, para repartir la ropa. Siempre quedará grabada en mi memoria cuando en La Segunda aplaudí a una hermana que llamaré Flora la pasión con la que hablaba. No olvidaré la expresión de las caras de los hijos, de los nietos y los yernos. ¿Cómo podía ser el tanto hablar (a ellos los mareaba) un talento? Y los entiendo. Flora tiene ochenta años. Hace 60 años pertenece a la congregación y vive al lado de la iglesia. Para ellos era mejor que se quedara en la casa. Pero el talento estaba allí y se desarrolló. Ella es el alma de las conversaciones con las ancianas del vecindario durante la distribución de la ropa del Ropero. Tiene buen sentido del humor, conoce el evangelio, es muy amorosa y generosa. Le encanta cocinar. Prepara unas meriendas estupendas para los jóvenes y está siempre dispuesta a abrir y cerrar la iglesia cuando se le pide. Como ella hace 65 años que vive en el vecindario, para ella no hay diferencia entre la gente del vecindario y la de la iglesia. Ella ama a la iglesia y al vecindario por igual. Es un modelo digno de imitar. Porque esto es precisamente lo que buscaba el proyecto. En su propia iglesia tenían un modelo.

Como líder yo les serví de modelo, también. Era la primera que llegaba. En las actividades servía donde era necesario, sin importarme lo que tuviera que hacer. Le

agradezco a mi esposo[37] quien siempre estuvo presente como voluntario para lo que hubiera que hacer. Con humildad y entusiasmo se multiplicaron sus manos desde agarrar una escoba y trapero cuando llegábamos a La Hermosa y ésta estaba sucia hasta acompañar y envolverse con los jóvenes de La Segunda.

No rechace ningún talento. Se utilizó a cada persona en lo que sabía hacer. Los que sabían pintar, pintaban. Los que sabían coser, arreglaron ropas. Las que les gustaba planchar, plancharon ropas del Ropero y para Ágape. Los jóvenes universitarios que sabían de computadoras fueron voluntarios en La Segunda. A los que les gustaba cocinar cocinaron en Ágape. Los que quisieron servir en los almuerzos, lo hicieron en Ágape. Como sobraron voluntarios para servir enviamos algunos a servir en nuestra iglesia hermana angloamericana Park Avenue Christian Church. Otros voluntarios sirvieron en nuestra iglesia hermana haitiana. El liderazgo se expandió más allá del servicio a los hispanos. Y es que de eso se trataba, que entendieran en la práctica que el servir no tiene fronteras.

Como líder aprendí que uno tiene que trabajar con los recursos que tiene disponible. El objetivo del proyecto era que las iglesias tomadas como muestras crearan una conciencia de lo que es hacer misión de servicio con amor, re evaluaran sus ministerios y abrieran ministerios enfocados en la vecindad. Que la vecindad donde por algún propósito las había plantado Dios recibieran su amor, su cuidado y su atención. Tuve que crear en ellos la conciencia de que el líder en la iglesia es un servidor no un dictador. Es una persona que ama a su prójimo, que entiende el propósito de Dios en su vida y que está dispuesto a ofrecer los dones que Dios le ha dado al servicio de su

---

[37] Él también es un reverendo ordenado de la ICDC y un pastor asociado en Park Avenue Christian Church.

creador.  Siempre busqué que los líderes identificaran los dones que tenían y si éstos correspondían con los ministerios que querían hacer buscando que los líderes desempeñaran sus funciones con efectividad.  Siempre estuve muy atenta que los líderes de grupos estuvieran muy atentos a las cualidades o defectos de los que habían sido puestos bajo sus cuidados.  El que era tímido para hablar que preparara la ropa.  Al que no le gustaba cocinar, que lavara los platos, sirviera, anunciara, escuchara u orara.  Nunca separamos el servicio a la comunidad con lo que somos: somos gente de Dios, gente de oración.  Damos testimonio de él.  Fueron muchas las personas que fueron a comer y terminaron llorando, contándonos sus angustias, sus problemas y pidiéndoles a Dios fortaleza espiritual.

El escuchar, el estar atenta a los dones de los demás, el delegar para proporcionarles a los participantes ocasiones que hicieron posible sus desarrollos fueron destrezas ministeriales que use continuamente.  Fueron indispensables.  Sin ellas no se hubiera logrado el proyecto.

5.5  Educadora

El proyecto fue todo educativo desde el comienzo hasta el final.  Mi experiencia como profesora fue un gran recurso que me permitió utilizar diferentes técnicas de enseñanzas para guiar a los líderes participantes al análisis y la reflexión de los objetivos que buscaba realizar el proyecto.  Utilice  el Método Socrático (mi preferido), división en grupos pequeños para discusión e incorporar lo discutido al grupo en general, la ordenación de ideas, relatos de historias, comparaciones, interpretaciones de gráficas, de datos, navegación en la Internet, entrevistas, actualizaciones, clases y talleres.  Usé la tecnología desde el comienzo hasta el final.  Las presentaciones de los dos primeros

seminarios y la última de evangelismo se hicieron con presentaciones en “PowerPoint.” En los seminarios siguientes se navegó por el Internet para obtener la información sobre la vecindad. Se guió a los líderes a la interpretación de esta data y al análisis de cómo utilizarla y relacionarla con posibles ministerios de la iglesia.

Ya en la etapa final, mi conocimiento y experiencia educativa me permitió guiar a estos líderes para que hicieran trabajos de investigación (“research”) para conseguir recursos económicos que les ayudaran a desarrollar los ministerios. Ellos hicieron un magnífico trabajo. Gran parte del éxito de este proyecto se debe a sus esfuerzos y dedicación.

5.6 La pastora, la consejera y la directora espiritual

Mis capacidades ministeriales de pastora, consejera y directora espiritual estuvieron desarrollándose en todo momento. Es lo que soy. Siempre están presentes en todo lo que hago. Para mi no hay dicotomía entre el servicio que brindo y las funciones que hago. Cuando salgo a la calle en las noches frías de invierno a abrigar y alimentar a los desamparados lo hago, porque para mí es lo que significa el ser pastor, ser consejera, ser espiritual. Y porque pienso y siento así es la razón de este proyecto. Todo pastor(a), consejero(a), líder espiritual debe abrirse al mundo y ser, en el sentido bíblico de la Palabra, lo que escogió ser. La predicación es importante para el pueblo de Dios. En ella el pueblo se fortalece. A mí me encanta predicar, pero ser pastor es algo más. No puedo limitarme al púlpito de las cuatro paredes. Nuestro púlpito es el mundo. Nuestro púlpito es la acción, sobretodo en beneficio de aquéllos que por una razón u otra no llegan y no están en los límites que llamamos iglesia. En el proyecto en todo momento estuvo presente la pastora, la consejera y la directora espiritual.

En la iglesia La Segunda, en la forma formal y tradicional, por ejemplo, no hay pastor. Con un concepto tradicional de que el pastor es la autoridad y líder espiritual de la iglesia, para ellos fue providencial venir a mí para hablarme de sus dudas, sus preguntas, sus inquietudes, sus problemas, sus conflictos personales y familiares. Venir a mí buscando apoyo, oraciones de sanidad para ellos, miembros y familiares enfermos. Lo cual hice encantada. Y claro, también quisieron otorgarme los privilegios pastorales a que están acostumbrados a darles a su pastor: la mejor comida, la mejor silla, la mejor bebida y mantenerlo privado para que nadie lo moleste a su alrededor. Los compañeros de mesa los miembros que tenían mejor posición en la iglesia. Lo que no acepté por supuesto, porque soy fiel a lo que creo. Me senté en las mesas regulares con toda la membresía. Tuve manos para servirme mi propia comida y pararme en la fila y hacer turno como todos los demás. Procuré hablar con todos. No creo en los privilegios que el clero se ha otorgado olvidándose de la predicación de que todos somos iguales ante los ojos de Dios. Cada ser humano es mi oveja. Procuré ser pastor de todos y para todos sin las preferencias que tanto daño hace a la iglesia. Al principio la congregación estaba sorprendida por algo que para ella no era natural. Pero muy pronto se sintieron cómodos. La figura pastoral dejo de ser tabú. Aprendieron que el pastor es un servidor y no un dictador. Muchos se entusiasmaron tanto que con mucho tacto tuve que hacerles saber que no me interesaba la candidatura de su vacante de pastor.

En la iglesia La Hermosa fue diferente. Hay un pastor que disfruta de estos privilegios. Siempre me las arreglé para no ser parte de ello. La congregación de La Hermosa estaba muy herida. La dirección espiritual fue necesaria constantemente. Como parte del proyecto pedí que se mantuviera la capilla abierta todos los días desde las

diez de la mañana. El abrir la capilla para orar cada día fue importante como guía espiritual. El motivar a las Damas y los Caballeros a adorar y a clamar[38] juntos los unos por los otros y por el vecindario fue una de las razones que unió a estos hermanos. Los hermanos están llenos de amor y con unas ansias inmensas de servir. Lo que necesitan es un líder espiritual honesto que confíe en la Gracia de Dios y los dirija a canalizar sus talentos. Y los lleve a depender más de Dios y de su voluntad que de los hombres, llevándolos a derribar las dicotomías construidas entre lo social y lo espiritual. Creándoles conciencia de que somos seres sociales y espirituales. Somos espirituales porque somos sociales y somos sociales porque somos espirituales. No existen dos. Somos uno.

Pastora, consejera y líder espiritual es lo que soy. No puedo establecer una diferencia entre ellas. Estas destrezas ministeriales me acompañan donde quiera que sirvo y sirvo porque soy ellas. Sin el desarrollo y la aplicación continúa de ellas este proyecto no se hubiera llevado a cabo. Gracias a Dios por lo que soy y le pido que continúe dirigiendo a hacer su voluntad.

### 5.7 Evangélico y Ecuménico

Las dos destrezas que el Equipo de Contexto había recomendado que se desarrollaran con más amplitud de lo que se hizo fue la ecuménica y la evangélica. Para que haya cambios radicales en la iglesia se hace necesario el cambiar la forma de pensar de sus líderes. Dado el Modelo de Membresía que ambas iglesias han practicado toda su vida, una forma radical total de actuación no se podía esperar. Las condiciones internas

---

[38] Recuerde que la mayoría de los miembros de La Hermosa no trabajan y viven en los alrededores. Hacer oraciones intercesoras y buscar la presencia del Espíritu Santo se pudo hacer durante el día lo que inició un compañerismo entre los que acudían.

existentes en ambas iglesias presentaron la necesidad de concentrarme en desarrollar en ellos una mentalidad comunitaria y práctica, lo que no dejo mucho espacio ni tiempo para movernos en el aspecto ecuménico. Además, la presencia de otra fe fue muy mínima. Sólo se hizo presente en el Bronx ante la presencia del Centro Comunal Musulmán, porque en nuestras caminatas por el vecindario no visualizamos a ninguno. Tampoco en los negocios. Sin embargo, durante la discusión de los principios y valores de la ICDC se discutió muy claramente que nuestra iglesia es ecuménica. En los ministerios establecidos el foco es ayudar a todo necesitado que viene por igual sin distinciones y exclusiones. Una de las sugerencias a la Escuela de Líderes que recomendé fue el incluir el aspecto ecuménico en su currículo.

Si estamos pensando en la forma tradicional de la iglesia de hacer evangelismo podemos decir que el aspecto evangélico no se desarrolló en el proyecto, excepto por la presentación en "PowerPoint" que se hizo comparando la forma activa con la pasiva de evangelizar. Como yo entiendo que es evangelio, para mí todo el proyecto fue evangélico. No en la forma tradicional de repartida de tratados y predicación en la esquina. Fue un evangelismo en su esencia, en su acción. Es evangelismo el llevar a estos líderes a actuar en fidelidad a lo que son: Discípulos de Cristo. Es evangelismo dar testimonio de los que somos: seguidores del ministerio de Jesucristo. Es evangelismo el hacer el bien por amor a Dios. Es evangelismo el no participar en disputas fraticidas de poder, porque el Reino de Dios tiene prioridad. Es evangelismo enseñar a amarse como hermanos y a trabajar unidos para una causa común: dar buen testimonio del amor de Dios por el mundo. Es evangelismo dar pan al hambriento, agua al sediento, abrigo al que tiene frío y abrirle los brazos a los cautivos y a los enfermos. El proyecto estuvo

todo saturado del evangelio que yo creo, el evangelio del amor y de la acción. Del evangelio que predico, porque fue del que dio testimonio Jesucristo. Amén.

# APÉNDICES

## APÉNDICE A: PERMISOS DE LAS IGLESIAS BAJO ESTUDIOS PARA DESARROLLAR EL PROYECTO DE DEMOSTRACIÓN

PERMISO PARA EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE DEMOSTRACIÓN

La Junta Administrativa y el pastor Carlos de los Santos concede permiso a la Rev. Dra. Evelyn De Jesús - Cartagena para que desarrolle su Proyecto de Demostración como requisito del Seminario Teológico de Nueva York para obtener su grado de Doctorado en Ministerio.

Concede este permiso la participación de los líderes de la iglesia La Hermosa a los seminarios que la Rev. Dra. Evelyn De Jesús – Cartagena enseñara sobre la historia y la identidad de la Iglesia Cristiana Discípulos de Cristo en los Estados Unidos en el mes de mayo.

Los líderes de La Hermosa asistirán a las clases que se ofrecerán durante los meses de junio y julio donde se estudiarán el Modelo de Membresía, el Modelo de Discipulado y el Modelo de Servicio con el propósito de que aprendan formas nuevas de foco eterno que puedan incorporarse en el desarrollo de sus ministerios.

Este Proyecto de Demostración estudiará la congregación. La congregación se estudiará a través de encuestas, entrevistas y dinámicas en grupos durante los meses de julio y agosto. Los líderes de La Hermosa participarán en las actividades que se llevarán a cabo en este proyecto para estudiar la congregación.

Los líderes de La Hermosa participarán en el estudio que se hará de la vecindad. Éste se hará a través de la navegación por el Internet para obtener información recopilada en el Mosaic Group Profile. Se harán caminatas por el vecindario y se entrevistara a personas que viven en él. Después los líderes se reunirán con la Rev. Dra. Evelyn De Jesús Cartagena para la discusión, interpretación, reflexión y análisis de la información obtenida. A base de lo

recopilado y discutido los líderes, con la ayuda de la Rev. De Jesús, evaluarán los ministerios que existen en sus iglesias en ese momento. Los analizarán a la luz de lo estudiado y reflexionarán como pueden re estructurar o desarrollar ministerios, de acuerdo a los recursos que la iglesia tenga, que tengan un foco externo y ayuden a la vecindad de la iglesia.

Este compromiso será durante seis meses (mayo – noviembre) aunque podría extenderse o acortarse dependiendo del desarrollo del proyecto.

La Rev. Dra. Evelyn De Jesús – Cartagena garantiza a la iglesia La Hermosa la confiabilidad de toda información personal recibida. Toda la información obtenida será para el uso exclusivo del desarrollo del Proyecto de Demostración, requisito del New Cork Theological Seminary para conceder el grado de Doctora en Ministerio a la Rev. Dra. Evelyn De Jesús – Cartagena.

Firmado por ______________, pastor de la Iglesia Cristiana La Hermosa-DdC
Carlos de los Santos

el día ______________, en presencia de ______________ y
16 de mayo de 2010 Miguel Romero (Moderador)

______________.
Xiomara Medrano (Secretaria)

2

## PERMISO PARA EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE DEMOSTRACIÓN

La Junta Administrativa de la Iglesia Cristiana La Segunda – DdC concede permiso a la Rev. Dra. Evelyn De Jesús - Cartagena para que desarrolle su Proyecto de Demostración como requisito del Seminario Teológico de Nueva York (NYTS) para obtener su grado de Doctorado en Ministerio.

Concede este permiso la participación de los líderes de la iglesia La Segunda a los seminarios que la Rev. Dra. Evelyn De Jesús – Cartagena enseñara sobre la historia y la identidad de la Iglesia Cristiana Discípulos de Cristo en los Estados Unidos en el mes de mayo.

Los líderes de La Segunda asistirán a las clases que se ofrecerán durante los meses de junio y julio donde estudiarán el Modelo de Membresía, el Modelo de Discipulado y el Modelo de Servicio con el propósito de aprender formas nuevas de foco externo que puedan incorporar en el desarrollo de sus ministerios.

Este Proyecto de Demostración estudiará la congregación. La congregación se estudiará a través de encuestas, entrevistas y dinámicas en grupos donde tanto los miembros como los líderes participarán durante los meses de julio y agosto. Los líderes de La Segunda ayudaran en las actividades que se lleven a cabo en este proyecto para estudiar la congregación

Los líderes de La Segunda participarán en el estudio que se hará de la vecindad. Éste será a través de la navegación por el Internet para obtener información recopilada en el Mosaic Group Profile. Se harán caminatas por el vecindario y se entrevistarán a personas que viven en él. Después los líderes se reunirán con la Rev. Dra. Evelyn De Jesús Cartagena

para la discusión, interpretación, reflexión y análisis de la información obtenida. A base de lo recopilado y discutido los líderes, con la ayuda de la Rev. De Jesús, evaluarán los ministerios que existen en sus iglesias en ese momento. Los analizarán a la luz de lo estudiado y reflexionarán como pueden re estructurar o desarrollar ministerios, de acuerdo a los recursos que la iglesia tenga, que tengan un foco externo y ayuden a la vecindad de la iglesia.

Este compromiso será durante seis meses (mayo – noviembre) aunque podría extenderse o acortarse dependiendo del desarrollo del proyecto.

La Rev. Dra. Evelyn De Jesús – Cartagena garantiza a la iglesia La Segunda la confiabilidad de toda información personal recibida. Toda la información obtenida será para el uso exclusivo del desarrollo del Proyecto de Demostración, requisito del New York Theological Seminary para conceder el grado de Doctora en Ministerios a la Rev. Dra. Evelyn De Jesús – Cartagena.

Firmado por Willie Garcia, presidente de la Junta Administrativa de La Segunda
Willie Garcia

el día 16 de mayo de 2010, en presencia de Miguel Bonilla y
Miguel Bonilla (Miembro de la Junta)

Maria Marrero.
Maria Marrero (Tesorera)

2

## APÉNDICE B: EL DISEÑO DE LA IGLESIA CRISTIANA DISCÍPULOS DE CRISTO ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA

***DISEÑO PARA LA IGLESIA CRISTIANA (DISCÍPULOS DE CRISTO) EN EEUU Y CANADÁ*** **PREÁMBULO** Como miembros de la Iglesia Cristiana, Confesamos que Jesús es el Cristo, el Hijo del Dios viviente y lo proclamamos Señor y Salvador del mundo. En el nombre de Cristo y por su gracia aceptamos nuestra misión de ser testigos y de servicio a todas las personas. Nos regocijamos en Dios, Creador del cielo y de la tierra, y en el convenio de amor que nos une a Dios, y los unos a los otros. A través del bautismo en Cristo entramos a una vida nueva y venimos a ser uno, junto con todo el pueblo de Dios. En la comunión del Espíritu Santo nos unimos en el discipulado y en obediencia a Cristo. En la Mesa del Señor celebramos con acción de gracias los hechos de salvación y la presencia de Cristo. Dentro de la iglesia universal recibimos el don del ministerio y la luz de la Escritura. En los vínculos de la fe cristiana nos entregamos a Dios, de modo que sirvamos a Aquel cuyo reino no tiene fin. Bendición, gloria y honor sean a Dios para siempre. Amen.

1. Dentro de toda la familia de Dios sobre la tierra, la iglesia aparece dondequiera los creyentes en Jesús el Cristo están reunidos en Su nombre. Al trascender todas las barreras dentro de la familia humana, la iglesia unida se manifiesta en comunidades ordenadas de gente mutuamente comprometida para la adoración, el compañerismo y el servicio; en estructuras variadas para la misión, el testimonio y la contabilidad mutua; y en el desarrollo y renovación de sus miembros. La naturaleza de la iglesia, establecida por Cristo, permanece constante a través de las generaciones, empero precisamente por la fidelidad a su naturaleza, también sigue discerniendo la visión de Dios y sigue adaptando su misión y estructuras a las necesidades de un mundo en transición. Todo el dominio en la iglesia le pertenece a Jesús, su Señor y cabeza, y cualquier ejercicio de autoridad dentro de la iglesia en la tierra será juzgado por El.

2. Dentro del Cuerpo de Cristo universal, la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo) es identificable por su testimonio, tradición, nombre, instituciones y relaciones de confraternidad. Cruzando fronteras nacionales, esta iglesia se expresa en alianzas de congregaciones, regiones y ministerios generales de la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo), unidas por el pacto del amor de Dios. Cada expresión se caracteriza por su integridad, su auto-gobierno, su autoridad, sus derechos y sus responsabilidades, pero cada uno se relaciona mutuamente dentro del marco de la alianza, con el fin de que todas las expresiones buscarán la voluntad de Dios y serán fieles a la misión de Dios. Estamos comprometidos con una contabilidad mutua. La Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo) confiesa a Jesucristo como Señor y busca constantemente en todas sus acciones ser obediente a su autoridad.

3. Nos comprometemos el uno con el otro y con Dios al adoptar este *Diseño* para la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo) con el fin de que podamos expresar fielmente el ministerio de Cristo, dada a conocer a través de las escrituras; proveer testimonio, misión, evangelismo y servicio Cristianas desde los umbrales de nuestras puertas hasta los fines de la tierra; ofrecer formas en que todas las expresiones de la iglesia puedan llevar a cabo sus ministerios con

una mayordomía cristiana fiel; asegurar unidad en Cristo dentro de un respeto por la diversidad; y trabajar como compañeros dentro de relaciones ecuménicas y globales.
4. De acuerdo con este *Diseño*, la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo) establecerá, recibirá y nutrirá ministerios congregacionales; proveerá para ministerios regionales y generales y otras organizaciones según se requieran; tendrá una Asamblea General, una Junta General y un Comité Administrativo de la Junta General; definirá reglamentos y criterios para sus Ministros con credenciales; desarrollará o reconocerá nuevas formas de ministerios para la misión y el testimonio; mantendrá relaciones apropiadas con instituciones de educación superior con un nexo histórico don la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo); proveerá consultas y procedimientos apropiados por los cuales organizaciones existentes podrán hacer transiciones necesarias dentro de las provisiones de este pacto; y emprenderá renovación, reforma y adaptación continuas como sean necesarias para ministrar dentro del mundo.

NOMBRE
5. El nombre de este cuerpo será la IGLESIA CRISTIANA (DISCÍPULOS DE CRISTO).

MEMBRESÍA Y PARTICIPACIÓN
6. Como miembro de todo el Cuerpo de Cristo, cada persona quien es o quien llegará a ser un miembro de una congregación reconocida de la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo) por ello es miembro de la región donde está localizada esa congregación y en la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo) en los Estados Unidos y Canadá.
7. Las regiones y los ministerios generales podrán desarrollar procedimientos de reconocimiento por los cuales otras personas y grupos quienes apoyan los propósitos de la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo) pueden participar en el trabajo regional y general.

MINISTERIOS CONGREGACIONALES
8. Las congregaciones constituyen la expresión primaria de la comunidad de fe dentro de la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo). Al través de las congregaciones, los individuos son traídos a la gracia salvadora de Cristo, bautizadas dentro del Cuerpo de Cristo, nutridas en su fe, y se reúnen alrededor de la Mesa del Señor. Unidas en el discipulado, las congregaciones trabajan junto con sus regiones y con los ministerios generales de la iglesia para compartir las buenas nuevas desde los umbrales de sus puertas hasta los fines de la tierra.

CONGREGACIONES RECONOCIDAS
9. Todas las congregaciones que aparecen enlistadas en la última edición del *Anuario y Directorio* (“Yearbook and Directory”) de la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo) serán congregaciones reconocidas de la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo). Otras congregaciones que desean ser reconocidas y congregaciones que deseen separarse del reconocimiento dentro de la Iglesia Cristiana

(Discípulos de Cristo) seguirán los procedimientos establecidos para aparecer en el *Year Book* (véase la nota #1 al final). Congregaciones que reúnan los requisitos para aparecer en el *Yearbook* después de la publicación de ésta y quienes aparecen en los archivos de la oficina del *Year Book* también serán consideradas congregaciones reconocidas.

DERECHOS Y RESPONSABILIDADES

10. Al adoptar este *Diseño*, la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo) afirma que las congregaciones, dentro de su libertad en Cristo, gozan de ciertos privilegios y responsabilidades. Como parte de la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo), las congregaciones comparten creativamente en la misión total de la iglesia de testificar y servir. Asimismo, la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo) en sus ministerios generales y regionales sostiene a las congregaciones a través de un compromiso con su bienestar y necesidades. Por lo tanto, una preocupación por la integridad de cada expresión es compartida y se rinde testimonio a la interrelación de la iglesia entera.

11. Entre los derechos reconocidos y salvaguardados a las congregaciones se encuentran los derechos de manejar sus propios asuntos bajo el señorío de Jesucristo; de adoptar o retener sus nombres, documentos corporativos, y organización de su ministerio; el determinar, en fidelidad al evangelio, sus prácticas; el de retener, controlar, e hipotecar sus inmuebles; de organizarse para llevar a cabo la misión y el testimonio de la iglesia; el establecer sus presupuestos y criterios financieros; el de seleccionar a sus ministros; y el de participar a través de representantes con voz y voto en la formación del juicio corporativo de la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo).

12. Entre las responsabilidades a través de las cuales las congregaciones demuestran su preocupación mutua para la misión y el testimonio de la iglesia entera se encuentran: la de proclamar el evangelio y administrar el bautismo y la Santa Cena; la de proveer para el crecimiento espiritual de sus miembros y familias; la de crecer en su comprensión de que la iglesia es un compañerismo universal, trascendiendo todas las barreras dentro de la familia humana; la de hacer trabajo evangélico; la de sostener a sus ministros en fidelidad y en honor y, en los asuntos que tengan que ver con la relación ministerial, buscar el consejo del ministro regional; la de ser fieles en mayordomía cristiana, buscando compartir en forma proporcional en proveer los recursos para la vida, el trabajo, y el testimonio total de la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo); la de escoger representantes con voz y voto a las Asambleas Generales y Regionales; la de compartir con los otros ministerios de la iglesia en el establecimiento y el desarrollo de nuevas congregaciones; y la de buscar hacer real la unidad de la iglesia de Jesucristo a través de una cooperación con otras congregaciones y con las estructuras ecuménicas actuales y emergentes.

13. A la misma vez que las congregaciones han de responder a las necesidades de los ministerios generales y regionales, así como ha sido establecido al través de la participación de los representantes de las congregaciones en las Asambleas Generales y Regionales, todo sostén económico de los programas

generales y regionales de la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo) por parte de las congregaciones y los individuos es voluntario.

REPRESENTACIÓN EN LAS ASAMBLEAS GENERALES Y REGIONALES

14. Las congregaciones son representadas en la Asamblea General por representantes con voz y voto que las mismas escojan. Cada congregación dispone del derecho de ser representada en la Asamblea General por dos representantes con voz y voto, los cuales podrán incrementarse por un representante adicional por cada 100 miembros o fracción mayor de 100 mas allá de los 200. Estos representantes con voz y voto serán por añadidura a los ministros ordenados y licenciados de cada congregación, quienes son miembros con voz y voto según se provee en el párrafo 38c.

15. Las congregaciones podrán enviar asuntos de negocios para la consideración de la Asamblea General al presentar tales asuntos ante la Junta General al traves de la Oficina del Ministro General y Presidente con no menos de 180 días de anterioridad del inicio de la Asamblea General. Las congregaciones recibirán de la Oficina del Ministro General y Presidente una copia de todos los asuntos de negocios a tratar por la Asamblea General con un anticipo de 60 días de la reunión.

16. Las congregaciones son representadas en sus Asambleas Regionales según las provisiones de los documentos corporativos y la organización de sus respectivas regiones.

17. Las congregaciones y los individuos ejercen sus derechos y responsabilidades al participar por medio de sus representantes con voz y voto en las Asambleas Generales y Regionales, de los cuales son parte. En cumplimiento de sus ministerios, se les insta a las congregaciones a tomar en serio las acciones, decisiones y recomendaciones de estas Asambleas, expresando en amor aquellas diferencias que puedan tener con estas acciones o posiciones. En caso de que no haya otros recursos ofrecidos por la Asamblea General o la Junta General, cualquier queja y asunto que se quiera apelar podrá ser referida por las congregaciones y sus miembros individuales a través de la Oficina del Ministro General y Presidente al Comité Administrativo, como se provee en el párrafo 66.

MINISTERIOS REGIONALES

18. La Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo) también se expresa en ministerios geográficos llamados regiones. Los siguientes principios guiarán a la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo) en el desarrollo de sus regiones.

NATURALEZA Y PROPÓSITO

19. La naturaleza esencial de las regiones se desglosa de los Hechos de los Apóstoles y el deseo de Pablo de nutrir, apoyar, e involucrar a las congregaciones como entidades particulares y como grupos de congregaciones en relación mutua para cumplir su misión. Las regiones deberán encarnar el carácter del ministerio al cual Cristo llama a Su pueblo en su compromiso mutuo con Él y el uno con el otro.

20. El propósito primario de la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo) en su manifestación regional es doble: (1) de extender el ministerio de Cristo en la misión, la enseñanza, el testimonio, y el servicio entre la gente y las estructuras sociales de la región y (2) de establecer, recibir y desarrollar congregaciones en la región, proveyéndoles de auxilio, consejo y cuidado pastoral a miembros, ministros y congregaciones en sus relaciones mutuas, y proveyéndoles de formas para relacionarse con la misión y testimonio global de la iglesia entera.

MEMBRESÍA Y PARTICIPACIÓN

21. Como miembro del Cuerpo de Cristo a plenitud, cada persona quien es o quien llegue a ser un miembro de una congregación reconocida dentro de la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo) por ende llega a tener membresía en la región dentro de la cual esa congregación se localiza.

FUNCIÓN

22. Las regiones de la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo) llevan a cabo dentro de sus límites establecidos la función de la iglesia relacionada con su doble propósito de misión y desarrollo:

23. *Misión.* Al llevar a cabo la misión de la iglesia, las regiones están sensibles a las necesidades del mundo que les rodea e invitan a sus miembros a identificar y a servir esas necesidades humanas. Las regiones toman la iniciativa en desarrollar nuevas formas de ministerios en misión, testimonio y servicio, y en tratar creativamente con sus roles en la tarea completa de la iglesia. Cuando es posible la acción ecuménica para cumplir su misión, las regiones deberán unirse a sus similares unidades geográficas de otros cuerpos religiosos y con estructuras ecuménicas actuales y en proceso de desarrollo.

24. *Desarrollo.* Las regiones se preocupan por la continua renovación de la vida de las congregaciones, miembros y ministros y ofrecen liderazgo en asuntos de preocupación mutua. Dentro del marco de criterios desarrollados por la Asamblea General, las regiones ofrecen ayuda, consejo y cuidado pastoral a ministros y congregaciones en tales asuntos como el otorgar y mantener las credenciales de ministros, búsqueda y contratación ministerial, ordenación, licenciatura (credencial), establecimiento y disolución de una relación pastoral e instalación de ministros. Las regiones buscarán suplir un ministerio a las congregaciones sin posibilidades de contratar servicios a tiempo completo y de ofrecer asistencia y consejo en casos de dificultades entre congregaciones y ministros.

25. Como parte integral de la iglesia completa, las regiones dan testimonio a la unidad de la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo) al llamar a las congregaciones a darse cuenta de las oportunidades y responsabilidades más allá de los asuntos locales. Las regiones también ayudan a las congregaciones a relacionarse con el ministerio total de toda la iglesia. A su vez las regiones también ayudan a la manifestación general de la iglesia a la vida y el trabajo de las congregaciones, llamando a esta manifestación general a tomar conciencia de las necesidades tanto de congregaciones como de las regiones.

26. Los documentos que gobiernen y faciliten la vida de las regiones deberán estar en armonía con este *Diseño.* Copias actuales de estos documentos deberán archivarse en la Oficina del Ministro General y Presidente.

FORMA Y LÍMITES DE LA REGIÓN

27. Factores identificables en lo geográfico, lo cultural, lo social y lo político pueden proveer límites que la iglesia podrá usar para establecer sus propias estructuras regionales

1) por los cuales la iglesia lleva a cabo regionalmente su ministerio de misión y desarrollo;

2) dentro de los cuales las congregaciones y los ministros encuentran sus relaciones primarias de apoyo y ánimo mutuos

3) los cuales proveen oportunidades para el compañerismo regional, la adoración y la asamblea para considerar asuntos de mutua preocupación; y

4) las cuales ayudan a entrelazar las tres expresiones de la iglesia—congregacional, regional y general—dentro del funcionar de toda la iglesia.

Las regiones podrán variar en tamaño y forma. Se reconoce que, en respuesta al cambio en los imperativos de la misión y las condiciones de la vida humana, nuevas expresiones de la iglesia podrán suscitarse en el proceso de desarrollo de la forma y los límites de las regiones de la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo).

28. La Junta General proveerá procedimientos para la continua modificación de la forma y los límites de las regiones existentes de la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo) de acuerdo con los principios expuestos en este *Diseño.*

29. Al proceder con el desarrollo de nuevos límites regionales, las organizaciones regionales existentes permanecerán intactas, sujetas a la modificación por consentimiento mutuo de las regiones afectadas, a la luz del juicio corporativo de la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo) como es expresada a través de la Asamblea General. El proceso de alterar los límites regionales (aún si solamente una congregación esta involucrada) incluye la participación y la aprobación de todas las entidades afectadas, así como el Comité Administrativo, la Junta General y la Asamblea General.

ESTRUCTURA Y PERSONAL DE TRABAJO

30. Las regiones desarrollan sus estructuras particulares y su organización para la mayor efectividad en cumplir su ministerio y su misión. Las regiones podrán establecer o reconocer organizaciones de área o de distrito dentro de sus límites. Las regiones retienen y adoptan sus propios documentos constituyentes y formulan sus declaraciones de relación de pacto, consistentes con los principios de este *Diseño.* Con debido respeto al bienestar de las otras manifestaciones de la iglesia completa, las regiones ejercen derechos y responsabilidades al compartir creativamente en la misión dotal de testimonio y de servicio. Las regiones son dueñas y administradoras de sus muebles e inmuebles, determinan sus propios presupuestos y administran las finanzas regionales dentro de los límites de los recursos disponibles. A través de sus

Asambleas, las regiones proveen oportunidades de adoración, de educación para sus miembros, de compañerismo y de llevar a cabo sus negocios por medio de representantes con voz y voto de las congregaciones.
31. Las regiones instalan ministros regionales como sus líderes espirituales y administrativos quienes fungen como los oficiales ejecutivos de las regiones. Cada región desarrolla procedimientos por escrito para nominar y elegir a su ministro regional, incluyendo procedimientos para buscar el consejo de parte de la Oficina del Ministro General y Presidente de la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo). Se les insta a las regiones a emplear las protecciones y los procedimientos de búsqueda al día de la Iglesia Discípulos para que todos los ministros que llenen sus requisitos sean considerados. Las regiones emplean otro personal de trabajo regional como sea necesario para enfrentar sus responsabilidades de misión y desarrollo.
32. Las regiones son representadas en la Asamblea General como se provee en el párrafo 38. Las regiones podrán enviar asuntos de negocios para la consideración de la Asamblea General, siempre y cuando tales asuntos se archiven con la Junta General a través de la Oficina del Ministro General y Presidente con no menos de 180 días de anterioridad al inicio de una Asamblea General. Las regiones recibirán de la Oficina del Ministro General y Presidente una copia de todos los asuntos de negocios a tratar por la Asamblea General con 60 días de anticipación al inicio de la Asamblea.
33. Las regiones son responsables de elegir miembros a la Junta General como se provee en el párrafo 56b: cada región elige de esa región un miembro de la Junta General. Además, el ministro regional será miembro *ex oficio*, sin voto, de la Junta General.
34. En la selección del Comité General de Nominaciones, como se provee en el párrafo 79, las regiones podrán enviar al Comité Administrativo cada dos años los nombres de personas que pudieran ser miembros del Comité General Nominador.
35. Como se provee en el párrafo 65, los procedimientos presupuestarios para financiar las diversas regiones, ministerios generales e instituciones de educación superior serán revisadas y evaluadas con regularidad por el Comité Administrativo.
36. En caso de que otros procedimientos no hayan sido provistos por la Asamblea General o por la Junta General, asuntos de queja y apelación podrán ser referidas por las regiones a través de la Oficina del Ministro General y Presidente al Comité Administrativo, como se provee en el párrafo 66.

LA ASAMBLEA GENERAL

37. El cuerpo deliberativo general de la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo) será la Asamblea General. En toda su adoración, deliberación, y ministerios, la Asamblea General buscará manifestar la entereza y unidad de la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo) dentro del Cuerpo de Cristo, que es uno solo.
38. Todos los miembros de la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo) quienes se matriculan para la Asamblea General gozarán de todos los privilegios de la Asamblea, salvo que los privilegios de votar se limitarán a los siguientes:

a. *Representantes con voz y voto de las congregaciones.* Cada congregación de la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo) tendrá derecho a dos representantes con voz y voto. La congregación tendrá derecho a un representante con voz y voto adicional por cada 100 miembros activos o fracción mayor (51) más allá de los primeros 100. Estos representantes con voz y voto serán por añadidura a aquellas personas de la congregación quienes tengan credenciales ministeriales (standing).
b. *Representantes con voz y voto de las regiones.* Cada región tendrá derecho a un mínimo de 3 representantes con voz y voto por los primeros mil miembros en su región según la edición más reciente del *Yearbook.* Además de estos, cada región podrá gozar de un representante adicional por cada 1000 miembros activos o fracción mayor mil (501 o más) adicionales a los primeros 1000. Estos representantes con voz y voto serán adicionales a aquellas personas representando a la región quienes tengan credenciales ministeriales (standing). Los representante con voz y voto de cada región deberán incluir varones y mujeres, adultos jóvenes entre las edades de 18 a 30 y jóvenes debajo de la edad de 18.
c. *Excepciones.* Miembros de la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo) quienes no sean representantes con voz y voto por otra ruta, quienes sin embargo son los oficiales ejecutivos administrativos de instituciones de educación superior y ministerios generales reconocidos por la Asamblea General; miembros de la Junta General quienes no hayan sido nombrados a representar a sus congregaciones, y pasados Moderadores y Vice -Moderadores gozarán del privilegio del voto.
39. Los representantes con voz y voto de la Asamblea ocuparán su cargo desde el inicio de una Asamblea General hasta el inicio de la próxima Asamblea General. Ninguna persona tendrá más que un voto en la Asamblea General y ninguna persona podrá ejercer un voto en ausencia. Las congregaciones y las regiones podrán nombrar representantes alternos para reponer representantes con voz y votos designados según los párrafos 38 (a) y (b) quienes no pueden asistir a la Asamblea.
40. Miembros de iglesias con una relación ecuménica o histórica con la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo), por invitación de la Presidencia, podrán gozar del privilegio de voz en el piso de la Asamblea, pero no del voto.
41. La Asamblea General deberá: planificar y llevar a cabo programas de la Asamblea para adoración, educación de sus miembros y transacción de negocios; recibir y tratar sobre propuestas de política y programas, reportes y resoluciones, y otros asuntos de negocios que hayan sido sometidos según los criterios aquí delineados; elegir oficiales de la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo); elegir aquellos miembros de la Junta General para los cuales tiene responsabilidad; hacer provisión y aprobar procedimientos para el apoyo financiero de la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo), incluyendo sus regiones, ministerios generales, e instituciones de educación superior; Determinar la base de las relaciones cooperativas de la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo) con otros cuerpos religiones, organizaciones y agencias; ser responsable de autorizar conversaciones, consultas y negociaciones hacia la unidad y la unión

con otras comuniones cristianas; y mantener relaciones apropiadas nacionales y ecuménicas dentro del territorio de ambos Canadá y Estados Unidos. La Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo) en Canadá, la cual se relaciona a la Asamblea General, tanto al nivel congregacional como a través del Comité “Todo-Canadá,” será responsable por asuntos pertenecientes a las preocupaciones ecuménicas y de unidad cristianas de los cuerpos nacionales en el Canadá y podrá tomar la iniciativa en relacionarse con todo cuerpo ecuménico dentro de Canadá y alrededor del mundo.

42. Reuniones regulares de la Asamblea General se celebrarán cada segundo año en una fecha y lugar que serán fijados por la Asamblea. Bajo circunstancias especiales la Junta General podrá llamar una reunión extraordinaria de la Asamblea General.

43. La Asamblea General tendrá aquellos comités que crea necesarios, incluyendo, pero no limitándose a: Comité de Credenciales, la cual certificará que los representantes con voz y voto han sido debidamente acreditados; Comité de Referencia y Consejo, la cual servirá como comité de negocios durante la Asamblea General; Comité de Programa y Arreglos para la Asamblea; y el Comité de Fecha y Lugar. Estos comités serán electos por la Junta General guiados por la recomendación del Comité Administrativo.

44. Todos los asuntos de negocios a tratarse por la Asamblea General, salvo en casos de emergencia, serán recibidos de parte de y originarán desde la Junta General. Asuntos de negocios podrán recibirse en la Junta General enviadas por cualquier congregación, región, institución de educación superior, ministerio general u organización con relaciones reconocidas dentro de la manifestación general de la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo), o por la junta gobernante de tal cuerpo. Estos asuntos de negocios deberán recibirse en la Oficina del Ministro General y Presidente un mínimo de 180 días antes del inicio de una Asamblea General con el fin de permitir un tiempo adecuado para que la Junta General los repase y los refiera con la recomendación apropiada a la Asamblea General. Todos los asuntos de negocios deberán circularse entre las congregaciones, regiones y ministerios generales por la Oficina del Ministro General y Presidente un mínimo de 60 días antes del inicio de la reunión de la Asamblea General.

45. Un asunto de negocios podrá considerarse un asunto de emergencia si su contenido es de tal naturaleza que no pudiera haberse enviado 180 antes del inicio de una Asamblea. Tales asuntos de negocios podrán someterse al Ministro General y Presidente cuanto son firmados por 10 o más representantes con voz y voto quienes provienen de no menos de cinco congregaciones. El Ministro General y Presidente se encargará de velar que estos asuntos sean presentados ante el Comité de Referencia y Consejo el cual decidirá si los asuntos presentados representan realmente emergencias y, de ser así, hará recomendaciones apropiadas a la Asamblea General para su disposición.

46. El quorum para la transacción de negocios por la Asamblea General serán los miembros con voz y voto presentes y votando en cada sesión de negocios de la Asamblea.

OFICILES DE LA ASAMBLEA GENERAL

47. La Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo) tendrá dos tipos de oficiales: oficiales voluntarios (sin salario) de la Asamblea General y oficiales asalariados generales de la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo).

48. *Oficiales voluntarios de la Asamblea General.* Los oficiales sin salario de la Asamblea General serán un Moderador, un Primer Vice Moderator, un Segundo Vice Moderador, y otros oficiales que la Asamblea General de vez en cuando determine elegir. Estos oficiales serán nominados por el Comité General Nominador y serán electos por la Asamblea General a períodos de dos años.

a. El Moderador presidirá las sesiones de la Asamblea General, la Junta General y el Comité Administrativo, y asumirá otras responsabilidades conforme estos cuerpos las determinen.

b. Los Vice Moderadores asistirán al Moderador en presidir las sesiones de la Asamblea General, la Junta General, y del Comité Administrativo, y asumirán otras responsabilidades conforme estos cuerpos las determinen.

c. El Moderador y los Vice Moderadores normalmente incluirán entre su número a una mujer laica, un varón laico, y un miembro del clero. Estos oficiales ocuparán sus cargos al momento de clausura de la reunión regular de la Asamblea General en la cual fueron electos y servirán hasta el final de la próxima reunión o hasta que sus sucesores hayan sido elegidos e instalados.

d. Un Parlamentarista será nombrado por el Moderador con la aprobación del Comité Administrativo. El Parlamentarista fungirá durante las sesiones de negocios de la Asamblea General, la Junta General, y el Comité Administrativo, aconsejando en torno a cuestiones parlamentarias que podrán suscitarse. A menos de que aquí se indique lo contrario, todos los procedimientos serán gobernados por la última revisión de las reglas parlamentarias *Robert's Rules of Order*.

49. *Oficiales Asalariados de la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo).* Los oficiales asalariados de la Iglesia Cristiana Discípulos de Cristo) serán: un Ministro General y Presidente, un Secretario, un Tesorero, y otros oficiales según lo determine la Asamblea General de vez en cuando. El Secretario y el Tesorero serán designados por la Oficina del Ministro General y Presidente. El Secretario levantará los actas de las reuniones de la Asamblea General, la Junta General y del Comité Administrativo; servirá como el Secretario Corporativo según la ley lo pueda requerir; y llevará a cabo otras funciones que le podrán ser asignadas. El Tesorero será el Oficial Financiero de la Corporación y llevará a cabo los deberes que se le asignen. El Secretario y el Tesorero serán elegidos por el Comité Administrativo tras de la recomendación del Ministro General y Presidente por plazos de dos años y podrán ser re-electos.

50. El Ministro General y Presidente será reconocido como el pastor a la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo) y presidente de la organización.

51. Como pastor a la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo), las responsabilidades del Ministro General y Presidente son como siguen:

a. Proveer liderazgo espiritual a la iglesia en todas sus expresiones y ejercer autoridad pastoral sobre las preocupaciones de la iglesia en tiempos de crisis.

b. Encarnar el espíritu del *Diseño*.

c. Articular e interpretar el *Diseño.*
d. Servir como el representante ecuménico principal de la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo).
e. Dirigir y supervisar el discernimiento continuo de la visión de Dios para la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo).
f. Supervisar la contabilidad mutua de entre todas las expresiones de la iglesia.
g. Representar a la iglesia entera en liderazgo colegial en reuniones de ministerios regionales, generales y congregacionales.
h. Ofrecer consejo y dirección a las comisiones, los comités, y los grupos de trabajo de la Junta General y de los cuerpos regionales.
i. Reunir a varios ejecutivos y pastores de las congregaciones, regiones, instituciones de educación superior y ministerios generales para dialogar y reflexionar en torno a la vida de toda la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo).
52. Como oficial ejecutivo de la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo), las responsabilidades presidenciales del Ministro General y Presidente serán como sigue:
a. Tendrá acceso completo a las juntas de ministerios generales, ministerios étnico-raciales, y regiones con voz y voto, según sea apropiado.
b. Sostendrá responsabilidad fiduciaria por las finanzas de la Oficina del Ministro General y Presidente.
c. Dará supervisión a la Oficina del Ministro General y Presidente en todas sus funciones.
d. Servirá como portavoz principal de la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo)
e. Firmará documentos oficiales de la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo)
f. Servirá como Agente Residente Corporativo para la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo).
g. Según sea apropiado, nombrará personal ejecutivo para servir dentro de capacidades representativas dentro de la Oficina del Ministro General y Presidente.
53. Las cualidades y contabilidad que se esperan del Ministro General y Presidente son como sigue:
a. El Ministro General y Presidente será un ministro ordenado con credenciales al día (standing) dentro de la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo).
b. El Ministro General y Presidente será electo y llamado a este ministerio por la Asamblea General tras de ser nominado por el Comité Administrativo a través de la Junta General para un período de seis años. Podrá ser re-electo a un solo período adicional.
c. El Ministro General y Presidente le rinde cuentas al Comité Administrativo, a la Junta General y a la Asamblea General.
d. El Ministro General y Presidente puede ser removido de su puesto por un voto de 2/3 partes mayoritaria de la Junta General, tras de ser recomendada esa acción por el Comité Administrativo.
e. En la nominación y elección del Ministro General y Presidente, un voto afirmativo de las los terceras partes de aquellos presentes y votando en cada reunión sucesiva del Comité Administrativo, la Junta General y la Asamblea General serán requisito. En el evento de una vacante en el puesto de Ministro

General y Presidente, el Comité Administrativo nombrará la persona para suplir la vacante hasta la próxima Asamblea General.

LA JUNTA GENERAL

54. La Asamblea General establecerá un cuerpo deliberativo mas chico que rendirá cuentas a la Asamblea General la cual se denominará Junta General. Bajo delineamientos amplios determinados por la Asamblea General, la Junta General:

a. Recibirá, revisará, y referirá a la Asamblea General con recomendaciones apropiadas todos los asuntos de negocios presentados, como se provee en el párrafo 41.

b. Establecerá procedimientos por los cuales la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo) podrá llevar a cabo la planificación de su programa total de trabajo y testimonio.

c. Recibirá, revisará y aprobará el objetivo financiero de la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo).

d. Revisará y hará evaluación del programa de la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo) de acuerdo con su misión reconocida y hará recomendaciones apropiadas a la Asamblea General.

e. Recibirá e iniciará propuestas de reglamento para ser referidas con una recomendación ante la Asamblea General para su acción.

f. Establecerá procedimientos para la reforma y renovación estructural continua.

g. Consultará y conferirá con miembros del personal de trabajo general para la consideración de asuntos bajo revisión y evaluación.

h. Elegirá o confirmará los cuerpos directivos de ministerios generales para los cuales tiene responsabilidad.

i. Elegirá a los comités de la Asamblea General.

j. Se adjudicará y descargará otras responsabilidades que le fueran asignadas por la Asamblea General.

55. Entre las reuniones de la Asamblea General, la Junta General puede tomar acción interina dentro de los criterios establecidos de la Asamblea General en nombre de la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo), sujeto en todo asunto a la revisión de sus acciones por alguna Asamblea General subsiguiente.

56. La Junta General consistirá de miembros electos por periodos de cuatro años. Estos miembros electos incluirán, laicos, laicas, y ministros con credenciales actuales (standing) in la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo), siempre y cuando no sean más de la mitad ni menos de la tercera parte miembros del clero. Los miembros serán elegidos en la siguiente manera:

a. El Comité General Nominador lanzará los nombres, con atención debida a la diversidad de la iglesia, y la Asamblea General elegirá a 17 miembros representando a las congregaciones—por lo menos dos de los postulados deberán estar entre las edades de 18 y 23 años en el momento de su elección.

b. El cuerpo directivo de cada Región elegirá a uno de sus propios directivos para que sirva como miembro de la Junta General.

c. El cuerpo directivo de cada Ministerio General deberá elegir a uno de sus propios directivos para que sirva como miembro de la Junta General.

d. Los cuerpos directivos de la Confraternidad Nacional Hispana y Bilingüe, de los Discípulos Norteamericanos con raíces en Asia y el Pacífico (NAPAD), y la Convocación Nacional (grupo étnico afro americano) deberán elegir cada uno de entre sus propios directivos uno que sirva como miembro de la Junta General.

Los siguientes serán miembros *ex oficio* con voz y voto: los Moderadores; el Ministro General y Presidente; dos miembros ecuménicos, cada uno de una comunión Norteamericana diferente; los ex-Ministro General y Presidente; el ex-Moderador inmediato. Los siguientes serán miembros *ex oficio* con voz pero sin voto: el Secretario, el Tesorero, el Parlamentarista, el Oficial Ejecutivo de cada ministerio general; cada ministro regional; dos Oficiales Administrativos Ejecutivos de instituciones de educación superior designados por el Ministerio de Educación Superior y Liderazgo (HELM) como representante de educación en las humanidades y de seminario.

57. Los miembros de la Junta General iniciarán sus periodos de servicio al comienzo de la reunión de la Junta General que siga a su elección y desempeñarán su servicio hasta que sus sucesores hayan sido electos y certificados. Miembros electos de la Junta General quienes hayan prestado servicio a lo largo de dos periodos consecutivos y completos no serán elegibles para la re-elección sino hasta que hayan pasado dos años de relevo.

58. La reunión regular de la Junta General en forma ordinaria se celebrará anualmente en un lugar y una fecha que serán fijadas por la Junta General, con la salvedad que la reunión en el año en que se celebrará la Asamblea General, deberá citarse no más de 90 días ni menos de 60 días antes del inicio las reuniones ordinarias de la Asamblea. La mitad de la membresía con voz y voto de la Junta General constituirá quorum. La reunión de la Junta General en su totalidad en un año en que no se celebra la Asamblea General podrá ser cancelada por un voto mayoritario de la Junta General, el cual se podrá enviar por correo, por internet, o en otra forma apropiada de comunicación por la cual una respuesta afirmativa o negativa podrá ser verificada. El Moderador podrá convocar a la Junta General a una reunión especial bajo circunstancias extraordinarias.

59. La Junta General nombrará comités como le sea necesario para facilitar el trabajo de la misma Junta General. Comités de la Junta General, cuando se emplean, serán formadas para reforzar el trabajo completo de la Junta General y nunca de una forma que interfiera entre la Junta General y las manifestaciones de la iglesia representadas.

a. Los comités de la Junta General normalmente asistirán a la Junta a preparar alternativas de procedimiento e implicaciones para la deliberación de la Junta.

b. Los comités de la Junta General no podrán representar ni actuar por la Junta General a menos de que hayan recibido formalmente esa autoridad para propósitos específicos y por un tiempo definido.

c. Los comités de la Junta General deberán evitar sobre-identificarse con partes organizativas en vez de la iglesia entera. Por lo tanto, un comité de la Junta General que ha auxiliado a la Junta a formular un criterio sobre algún tema no

deberá ser empleado para evaluar el desempeño de los organismos en torno a ese mismo tema.
d. Los comités de la Junta General se usarán escasamente y normalmente en función consultiva.
e. Este reglamento aplica a cualquier grupo que se forma por acción de la Junta General, sea o no este grupo denominado “comité” y sin importar de que ese grupo incluya o no incluya miembros de la Junta General.

COMITÉ ADMINISTRATIVO DE LA JUNTA GENERAL
60. Habrá un Comité Administrativo de la Junta General elegida por la misma Junta General. Este Comité Administrativo consistirá de 20 personas: nueve miembros de la membresía con voz y voto en la Junta General; cuatro miembros *ex oficio* con voz y voto (el Ministro General y Presidente, el Moderador y los dos Vice Moderadores de la Asamblea General); y siete miembros *ex oficio* con voz pero sin voto (el Secretario, el Tesorero, el Parlamentarista de la Asamblea General; dos representantes del Concilio de Ministerios Generales y dos representantes del Colegio de Ministros Regionales).
61. Los miembros del Comité Administrativo serán electos a un período de dos años, comenzando en la primera reunión del Comité Administrativo después de su elección a la posición. Un miembro puede ser electo a un período consecutivo al Comité Administrativo, siempre y cuando este período no extienda mas allá del servicio de este miembro en la Junta General. Miembros del Comité Administrativo quienes hayan ocupado su puesto durante dos períodos consecutivos completos no podrán ser re-electos hasta que pasen un bienio de receso.
62. El Comité Administrativo se reunirá por lo menos dos veces al año y se organizará para llevar a cabo su trabajo y para implementar criterios y acciones de la Junta General; servirá como la junta de directores para la Oficina del Ministro General y Presidente y tratará con quejas por escrito contra el Ministro General y Presidente; y será responsable de asumir y descargar otros deberes que se le asigne por la Junta General. Los oficiales de la Asamblea General, en consulta con el Ministro General y Presidente, tendrán la autoridad de cancelar una de las dos reuniones anuales del Comité Administrativo en el transcurso de un año en que no haya celebración de la Asamblea General. Razones específicas para la cancelación deben enviarse a los miembros del Comité Administrativo de quienes se debe recibir un voto unánime a favor de la cancelación por correo, internet, u otra forma verificable de comunicación como es requerido por la ley de Indiana. El Comité Administrativo podrá invitar a otros miembros de la Junta General a servir en subcomités y grupos de trabajo necesarios para llevar a cabo su trabajo.
63. El Comité Administrativo proveerá para la planificación a largo alcance del trabajo de la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo), y enviará toda propuesta resultante de esta planificación para la revisión y evaluación de la Junta General y para la disposición de la Asamblea General. Promoverá y coordinará las actividades de los varios ministerios generales para asegurarse que éstas sean conformes a los criterios de la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo).

64. El Comité Administrativo suplirá vacantes en puestos electos por la Asamblea General, sujeto a la ratificación de la Asamblea General en su próxima reunión. Someterá a la Asamblea General a través de la Junta General cualquier recomendación que considere útil para el desarrollo de la efectividad y eficiencia de la vida, misión, trabajo y organización de la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo)

65. El Comité Administrativo será responsable de efectuar revisión y evaluación en forma regular de los procedimientos presupuestarios y promocionales para financiar las diversas regiones, ministerios generales, e instituciones de educación superior de la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo). El Comité Administrativo actuará en nombre de la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo) para mantener su estado de institución sin fines de lucro (501c3) con el Servicio de Recaudación Interior (IRS) y lo hará en pro de la Asamblea General, las congregaciones, ministerios regionales, y ministerios generales que gocen membresía plena con la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo). En caso de disolverse alguna organización bajo esta sección, los bienes restantes se distribuirán a propósitos exentos al impuesto conforme la Sección 501 (c) (3) del Código de Recaudación Interior.

66. El Comité Administrativo deberá preparar la agenda de negocios para las reuniones de la Asamblea General y de la Junta General y deberá nombrar comités que no sean mencionadas en otra parte del *Diseño.* Donde no existan otros procedimientos provistos por la Asamblea General ni la Junta General, asuntos de queja y apelación pueden ser referidos al Comité Administrativo para una decisión final por parte de miembros individuales, ministros, congregaciones, regiones o ministerios generales.

67. Las dos terceras partes de los miembros con voz y voto del Comité Administrativo constituirán quorum.

68. La Asamblea General, por recomendación de la Junta General, establecerá o reconocerá ministerios generales para tratar con amplias áreas de trabajo, funciones administrativas centrales y estudio y servicio especializado para enfrentar las responsabilidades de la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo) en su misión de testimonio y de servicio al mundo. Es un imperativo de la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo) que los ministerios generales son creados para fortalecer la vida congregacional para la misión de la iglesia.

69. La vida de la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo) es bendecida por los ministerios raciales/étnicos de la Convocación de la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo), la Confraternidad Nacional Hispana y Bilingüe, los Discípulos Norteamericanos de trasfondo Asiático y del Pacífico (NAPAD) y por otros grupos que podrán ser reconocidos por la Asamblea General. En momentos que a los ministerios generales se les pide que sirvan la vida de la iglesia a través de reportes y de representación, estos ministerios han de incluirse.

70. La Junta General aprobará el propósito y la función de cada ministerio general y elegirá o confirmará los miembros del cuerpo directivo de cada uno. Las responsabilidades, la manera de seleccionar, y el período para ejercer de los miembros del cuerpos directivo de un ministerio general serán determinadas con referencia a su propósito y función y serán especificadas en su reglamento

interno o sus reglas de procedimiento, las cuales deberán archivarse en la Oficina del Ministro General y Presidente.

71. Cada ministerio general deberá seleccionar sus oficiales y su personal de trabajo utilizando procedimientos de búsqueda al día de los Discípulos, así como son establecidos por la Junta General. A cada junta se le pedirá que haga un acuerdo con la Junta General o a que incluya en su reglamento interno o reglas de procedimiento para la selección de cualquier ejecutivo administrativo por su junta directiva tras de una consulta con el Ministro General y Presidente, como se expone en el párrafo 52, y con la revisión y el consejo por parte del Comité Administrativo de la Junta General. Tras de su elección, el reconocimiento por parte de la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo) se le concederá al nuevo Ejecutivo Administrativo por conducto de la Junta General en un acto apropiado.

72. Un ministerio general podrá incorporarse y administrar su programa y asuntos financieros, podrá establecer y retener su propio reglamento interno o reglamento de procedimientos de acuerdo con las provisiones establecidas por la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo) a través de la Asamblea General.

73. Cada ministerio general facilitará las decisiones en torno a la política de la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo), rindiendo cuentas de su trabajo a través de reportes regulares de sus planes y acciones ante la Junta General, la cual referirá estos reportes a la Asamblea General con recomendaciones para cualquier acción apropiada. Los ministerios generales proveerán breves reportes interinos al Comité Administrativo para posibilitar el ejercicio de su responsabilidad de promover y coordinar las actividades de los varios ministerios generales para asegurar que tales acciones estén conforme a los criterios de la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo).

## RELACIONES DE OTRAS ORGANIZACIONES CON LA IGLESIA CRISTIANA (DISCÍPULOS DE CRISTO)

74. La Asamblea General, bajo la recomendación de la Junta General, podrá reconocer relaciones de otras organizaciones con la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo).

75. La definición de la relación de tal organización será determinada con referencia a su propósito y función, y normalmente ocurrirá a través de un ministerio general. Una petición para entablar alguna relación formal será referida a algún ministerio general apropiado para la negociación de la definición de la relación.

76. Los planes y las actividades de tal organización podrán ser reportados ante la Junta General a través del ministerio general con la cual la organización está relacionada. La revisión de tales reportes y cualquier acción al respecto por parte de la Junta General se incluirá dentro del reporte de la Junta General ante la Asamblea General.

77. Donde una relación formal a través de un ministerio general no es apropiado o posible, se podrá entablar dicha relación a través de la Oficina del Ministro General y Presidente.

## RENOVACIÓN Y REFORMA ESTRUCTURAL CONTINUAS

78. La Junta General mantendrá procedimientos para la continua renovación y reforma estructural bajo criterios aprobados por la Asamblea General. Para promover el proceso, los ministerios generales existentes podrán ser dirigidos a reasignar personal de trabajo, cambiar presupuestos, o alterar funciones para apoyar a este fin. Ante cualquier ajuste inter-unidad, así como ante el desarrollo de cualquier nuevo ministerio general de la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo), las organizaciones existentes permanecerán inalteradas, sujeto a la modificación por consentimiento mutuo de las organizaciones involucradas a la luz del juicio corporativo de la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo) conforme esta se expresa a través de la Asamblea General. Plena protección se otorgará a toda relación legal o por contrato, incluyendo fondos permanentes y pensiones.

NOMINACIONES Y ELECCIONES

79. Habrá un Comité General Nominador que consistirá de 10 miembros electos por la Asamblea General. El Comité General Nominador será ampliamente representativo, y no podrá contar con más de un miembro de la misma región. La mitad de los miembros serán, al momento de su elección, miembros de la Junta General. No más de la mitad ni menos de una tercera parte serán ministros. Cada dos años el Comité Administrativo lanzará a cinco personas para ser elegidas por la Asamblea General a períodos de cuatro años cada una en el Comité General Nominador. Cualquier miembro del Comité General Nominador podrá ejercer durante solo un período.

80. El Comité General Nominador aceptará sugerencias por parte de toda la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo) y mantendrá expedientes de candidatos que le hayan sido sugeridos junto con sus calificaciones. Al estar seleccionando candidatos para los puestos antes mencionados, el Comité General Nominador considerará, pero no se limitará a considerar, todos aquellos nombres que se le presenten.

81. El Comité General Nominador lanzará un candidato para cada uno de los siguientes puestos a ser electos por la Asamblea General: Moderador, Primer Vice Moderador, Segundo Vice Moderador, y miembros de la Junta General cuya elección es responsabilidad de la Asamblea General, según se desglosa en el párrafo 41.

82. El reporte del Comité General Nominador lanzando la planilla final deberá ser enviada a las congregaciones y regiones un mínimo de 60 días antes del inicio de la Asamblea General. Se proveerá la oportunidad de hacer nominaciones desde el piso de la Asamblea. Un voto afirmativo por una simple mayoría basta para la aprobación de los candidatos.

83. El Comité General Nominador también presentará ante la Junta General, los candidatos para posiciones cuya elección o confirmación depende de la Junta General, así como se describe en el párrafo 41, incluyendo los miembros de los cuerpos directivos de los diversos ministerios generales, miembros del Comité Administrativo, y miembros de comités y comisiones, notando sus períodos de servicio y estado (electos con voz y voto, *ex oficio* con voz y voto, *ex oficio* con voz pero sin voto, etc.). La Oficina del Ministro General y Presidente de la Iglesia

Cristiana (Discípulos de Cristo) aconsejará al Comité Nominador General y lo proveerá de personal de apoyo

MINISTERIO

84. El ministerio fundamental dentro de la iglesia es el de Jesucristo. Él llama a Su iglesia a participar en el ministerio que a Él le pertenece.

85. En virtud de su bautismo dentro de la iglesia, cada cristiano se inicia en el ministerio corporativo del pueblo de Dios. Dentro de ese ministerio corporativo, cada cristiano responde a su propio llamado como siervo de Cristo enviado al mundo a ministrar. La Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo) buscará proveerles a todos sus miembros oportunidades para ejercer este ministerio.

86. Adicionalmente, la iglesia reconoce un orden de ministerio, apartado por Dios, para equipar a todo el pueblo para llevar a cabo su ministerio corporativo. La Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo), a través de la Asamblea General, aprobará una política y reglamento general para el orden del ministerio. De acuerdo con la política desarrollada por la Asamblea General, las regiones actualizan la certificación (standing) de ministros y proveen ayuda, consejo y cuidado pastoral a ministros y congregaciones.

87. Los ministerios de ancianos y diáconos son administrados por las congregaciones, a través de la elección y del reconocimiento dentro de una ceremonia apropiada, para llevar a cabo ciertas funciones de ministerio adecuado a estos oficios.

a. Una persona que haya sido electa anciano es autorizada para ejercer dentro de la congregación que la haya elegido las funciones ministeriales que esta le asigne por el período de tiempo que la congregación especifique. Estas funciones podrán incluir el compartir la ministración del bautismo y la Santa Cena, el dirigir la adoración, y el compartir el cuidado pastoral y liderazgo espiritual de la congregación. Los ancianos sirven como ministros voluntarios y cada congregación puede tener varios de ellos.

b. Una persona que haya sido electa diácono es autorizada a servir dentro de la congregación que la haya elegido por períodos de tiempo que esta especifique a asistir en la ceremonia del bautismo y de la Santa Cena, en la dirección de la adoración y en el cuidado pastoral y la dirección espiritual de la congregación. Los diáconos son ministros voluntarios.

REVISIÓN Y ENMIENDAS

88. Las revisiones y las enmiendas a este *Diseño* podrán hacerse por un voto afirmativo de las dos terceras partes de los miembros con voz y voto de la Asamblea General presentes y votando, siempre y cuando la revisión o enmienda bajo consideración se haya recibido en forma oficial 180 días antes del inicio de la Asamblea General y se haya circulado entre las congregaciones y las regiones con un mínimo de 60 días antes del inicio de la Asamblea General.

ASCRIPCIÓN Y ahora, gloria sea a Dios, que puede hacer muchísimo más de lo que nosotros pedimos o pensamos, gracias a su poder que actúa en nosotros.

¡Gloria a Dios en la iglesia y en Cristo Jesús, por todos los siglos y para siempre! Amén. —Efesios 3:20-21 NOTAS

i. Procedimientos para que una congregación aparezca en el *Anuario y Directorio (Yearbook and Directory)*:

a. Una congregación que busque reconocimiento toma una acción congregacional que exprese su deseo e intención de ser una congregación reconocida de la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo) y aparecer en la lista del *Yearbook.*

b. Esta congregación procede a enviarle a su oficina regional una copia del documento que contenga la declaración de su deseo e intención de ser una congregación reconocida de la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo). (El documento pudiera ser el acta de fundación, la constitución, el reglamento interno o alguna declaración notarizada de la acción congregacional.).

c. Endoso regional de la petición de la congregación para reconocimiento y publicación en la lista, endoso que deberá ser atestiguada por el ministro regional, se envía a la Oficina del Ministro General y Presidente para ser archivado con el *Yearbook.*

d. Una vez que una congregación aparece en la lista, solamente podrá ser omitida por el *Yearbook* si la congregación ha tomado acción para dejar de ser una congregación reconocida de la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo) y la Oficina del Ministro General y Presidente ha recibido una declaración notarizada de parte de la congregación de dicha acción, la cual el ministro regional ha certificado.

ii. Los ministerios generales reconocidos hasta esta fecha son como siguen: Christian Board of Publication (Casa Cristiana de Publicaciones) Christian Church Foundation, Inc. (Fundación de la Iglesia Cristiana) Board of Church Extension of Disciples of Christ, Inc. dba Church Extension (Junta de Extensión de Iglesias) Church Finance Council, Inc. (Concilio de Finanzas de la Iglesia) Council on Christian Unity, Inc. (Concilio de Unidad Cristiana) Disciples of Christ Historical Society (Sociedad Histórica de los Discípulos) Division of Homeland Ministries of the Christian Church (Disciples of Christ), Inc. dba Disciples Home Missions (Misiones Domésticas de los Discípulos) Division of Overseas Ministries of the Christian Church (Disciples of Christ), Inc. (División de Ministerios Ultramar) Higher Education and Leadership Ministries, Christian Church (Disciples of Christ), Inc. (Educación Superior y Liderazgo) The National Benevolent Association of the Christian Church (Disciples of Christ) (Asociación Nacional Benévola) Pension Fund of the Christian Church (Disciples of Christ) (Fondo de Pensiones)

iii. Los ministerios étnico-raciales que hasta la fecha se reconocen son:

National Convocation of the Christian Church (Convocación Nacional) (Ministerios Afro-americanos) Comisión Pastoral para Ministerios Hispanos y Caucus Hispano North American Pacific/Asian Disciples, Concilio Ejecutivo

Traducción al español  -  Junio 2007  -  Por David J. Huegel

**APÉNDICE C: ESTRATEGIAS PARA DESARROLLAR UN EVANGELISMO ACTIVO**



## Taboos of Evangelism



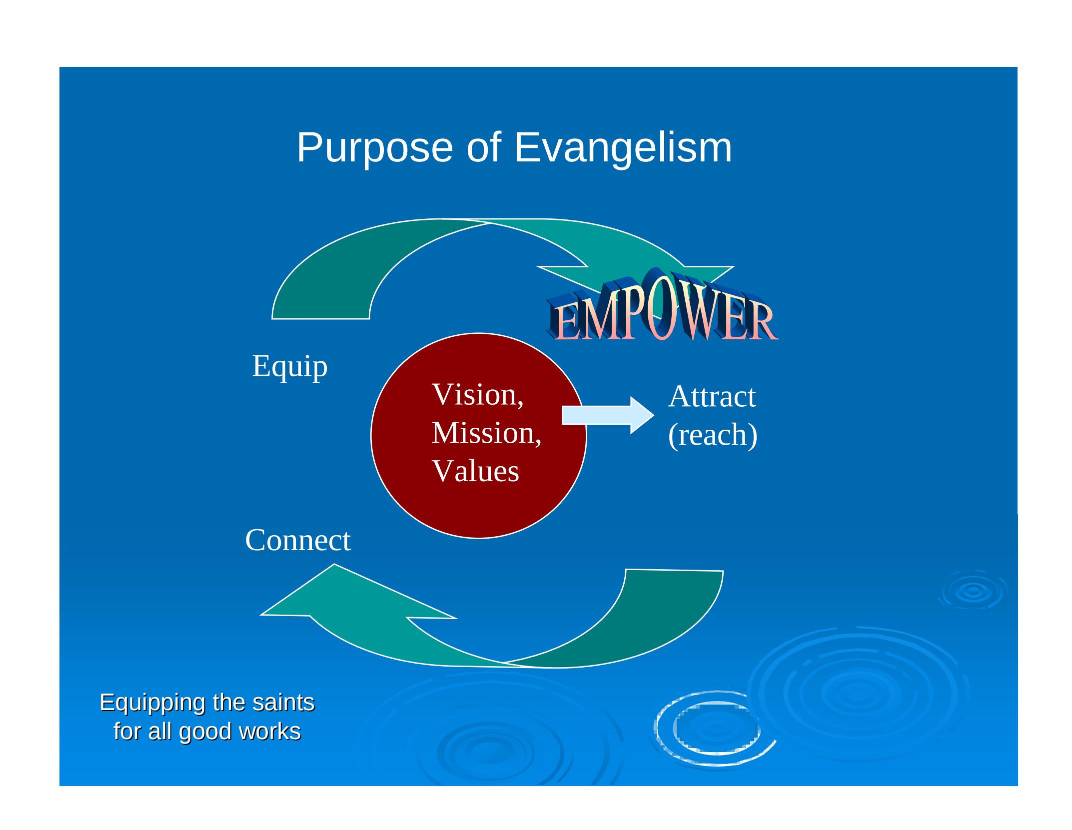
- How do you define evangelism?
- How do you see yourself engaged/not engaged in evangelism as part of your faith journey?
- Why?
- Linebacker evangelism

## Bringing People into Relationship with Christ



# Taboos of Evangelism

- As a denomination, evangelism had not been an integral part of our faith expression. There are many reasons for this reality. Yet today the change in spirituality and yearning from many in our society begs from us the question if it is time to shift into a more active mode of sharing the Good News Story.



## The Secret to Effective Ministry

- One of the ways for churches to engage in effective ministry is through evangelism.
  - Active evangelism
    - Sharing the gospel and plan of salvation through various ingenious methods to the unchurched and dechurched
    - Active recruitment of the underchurched

## Active Evangelism

- Tell your story. People are more open to hearing your personal life experience than to having a series of Bible texts thrown at them. Teach the Paul model.



## Strategies for Active Evangelism

- Know and teach others how to present the gospel message. (John 3:16, Romans 3:23, etc.)
- Search out evangelism materials that are sensitive to the needs of the people.




## Strategies for Active Evangelism

- Our presence in the community is very important as we are getting to know the people and start networking our relational groups.
- As we build up our credibility and witness, we must hold up our core group members to the same standards we are living up to.

## Strategies for Evangelism

- Passive Evangelism refers to the efforts to meet the needs of the community in a creative way that puts the name of the congregation on the radar of the people you are trying to reach.



## Strategies for Evangelism

- Supplying the needs of the community is not the end goal of these events. Creating relationships of trust with the people that will allow you to engage them in spiritual conversations is the expected outcome of these efforts.
- The proverbial give them a fish vs. teach them to fish also has spiritual implictions.

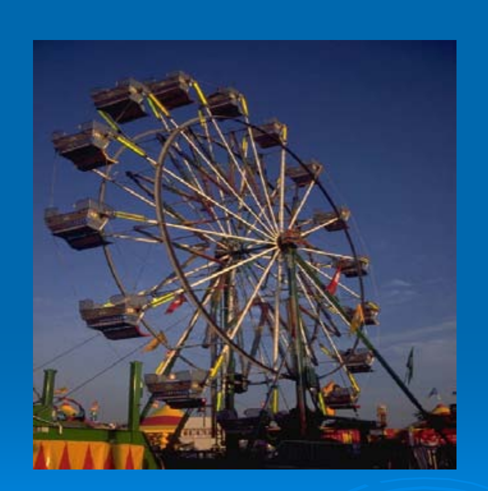


# Attraction Events

- From your ground-work in the Inspiration and Commitment phase of the new church development, you have already identified your target community and the needs and wants of the people you are trying to reach.
- Sources of information for events:
  - Community leaders
  - Schools
  - Government offices
  - Local churches
  - Census data
  - Newpapers
  - Listen to the people
  - Prayer



# Attraction Events



- Health Fairs
- Community Talks
- Children Events
- Concerts
- Movies
- Sports Activities
- Clean Ups
- Cook outs
- Blood drives

## Attraction Events

- Everything the church does is in essence evangelism.
- Attraction events need to have clear the following:
  - What is the event (description).
  - Who are we intentionally targeting.
  - How will we carry out the event (planning).
  - What will the follow up strategies be.



## Passive Evangelism

- Some also refer to the marketing efforts to promote the new church as a form of passive evangelism.
- The design and development of promotional material for the church needs to project a degree of excellence as well as creativity that will pique the curiosity of those who receive the materials.






CONTACT POINTS (active)

ENTRY POINTS (passive)

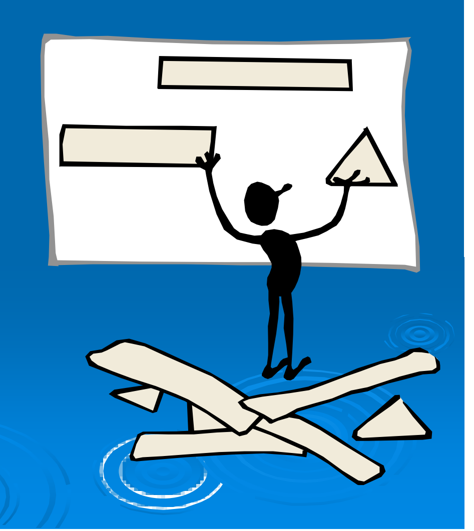
ATTRACTION EVENTS

WORSHIP

SMALL GROUP LIFE

RELATIONAL GROUP LIFE

REPRODUCTION METHODS



# Ministry Plan

- Our Ministry Flow chart also includes timelines and benchmarks that allow us to establish goals for the well functioning of the church. The areas we establish timelines and benchmarks are for:
  - Finances
  - Attendance
  - Leadership
  - Physical Facilities



## Recruiting People

- Develop a *missionary mindset* among the people in your launch team.
- Have the launch team network their *relational groups*.
- Develop a *recruiting strategy* and *conversation.*
- *Establish a recruiting etiquette.*




## Assimilating People

- Churches tend to grow in spurts. A healthy congregation will experience a growth spurt, then tend to plateau for some time.
- This is the time the congregation must focus on assimilating that group of people before moving on to the next growth spurt.

# Assimilating People

- The assimilation and growth must be very intentional.
- Smaller groups can become inwardly focused and set themselves up as a closed system.
- When this occurs, entry level is only possible through being connected with somebody within the existing group.

# Assimilating People

- Strategies for assimilating people into the life of the congregaion need to be clearly laid out from the beginning. Visitors need not only perceive a welcoming environment when they visit the church but also after they have left.

- Strategies need to consider:
  - Type of follow up; letters, personal visits
  - Who will do the follow up
  - Planning of welcome events
  - Gifts or tokens of appreciation for visitors

## Assimilating People

- Once a person has survived the “entry level experience” of your new church, the integration process must begin.
- Initial relationships tend to form with the church planter or the person that was instrumental in bringing the person into the group.

## Assimilating People

Planters or first level entry person must “hand off” new members to the group as soon as possible.

New people need to be plugged into relational or affinity groups within the church as soon as possible.

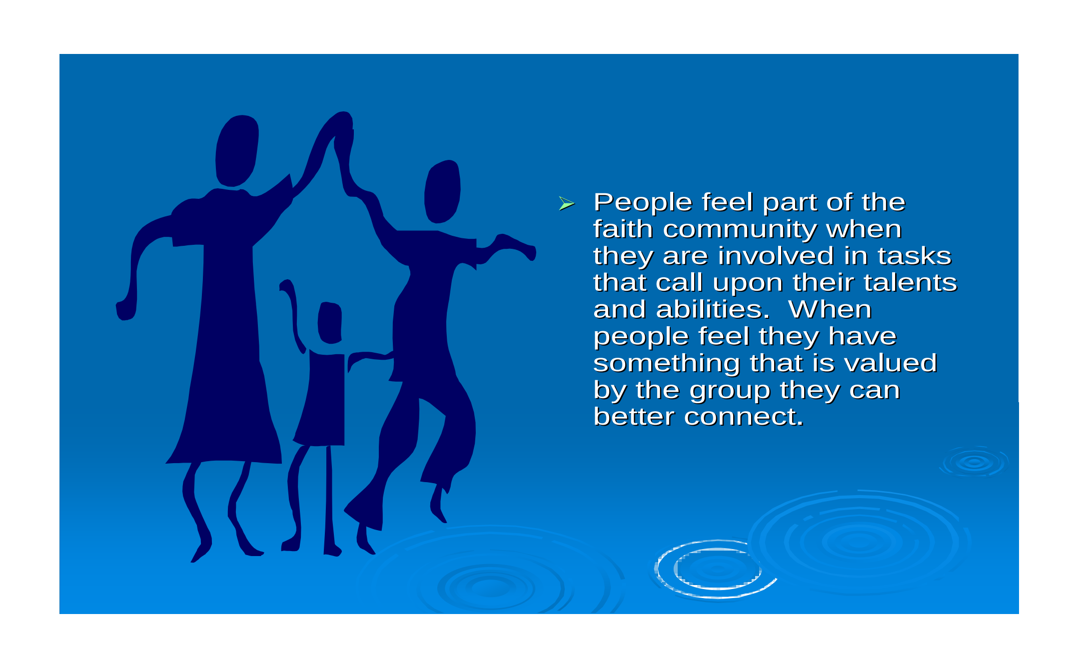
For every ten people in your congregation ideally you should have a one relational group.

## Connecting People to the Life of the Church

- People grow in their faith when they are involved in personal relationships with others in the faith community.
- Significant relationships with others in the church move newcomers to higher levels of commitment to the faith community.
- The pairing up of new members with a spiritual mentor is an effective way to connect the person into the life of the congregation. (This can be a natural pairing off or an intentional process).

## Relational Groups

- A church should have a relational group for every ten people in the group.
- These groups are created around specific characteristics or interests.
- Relational groups are trainin g grounds for leaders for new groups.
- When a group reaches 10 people, a new group should be created.




## Connecting People

- Participation is a sign of people's commitment to the faith community:
  - Giving financially
  - Inviting others to come
  - Connecting into the life and program of the church
  - Serving others through the church



# BIBLIOGRAFÍA

Ammerman, Nancy T. *Studying Congregations: A New Handbook* . Nashville, Tennessee: Abingdon Press, 1998.

Araújo, Vera. *Dios Amor y la Sociedad Contemporánea*. Madrid, España: Editorial Ciudad Nueva, 1993.

Bakke, Ray: *Theology as Big as a City*. Downers Grove, Illinois: InterVarsity Press, 1997.

Barth, Kart. *Dogmatics in Outline*. New York: Harper & Brothers Publishers, 1959.

________. *The Humanity of God*. Louisville, Kentucky: Westminster/ John Knox Press, 1960.

Bevans, Stephen B. *Models of Contextual Theology: Faith and Cultures*. Maryknoll, New York: Orbis Books, 1992.

Boff, Leonardo & Clodovis. *Introducing Liberation Theology.* Maryknoll, New York: Orbis Press, 2005.

Boff, Leonardo. *Jesús Christ Liberator: A Critical Christology for our Time*. Maryknoll, New York: Orbis Books, 1981.

Boeing, M. Eugene. *Disciples and the Bible: A History of Disciples Biblical Interpretation in North America.* St. Louis, Missouri: Chalice Press, 1997.

Bolioni, Oscar. *Hope and Justice for all in the Americas: Discerning God's Mission.* New York: Friendship Press, 1998.

Bonhoeffer, Dietrich. *Letters and Papers from Prision*. New York: MacMillan Co., 1967.

Campbell, Alexander. *The Christian System.* Nashville, Tennessee: Gospel Advocate Reprints, 2001. First Published, 1835.

Cardoza-Orlando, Carlos F. *Mission: A Essential Guide.* Nashville, Tennessee: Abingdon Press, 2002.

Carson, Glenn Thomas. *A Future History*: *Christianity for the Next Generation*. Nashville, Tennessee: Polar Star Press, 2006.

_______. *One Church*. Abilene, Texas: Leafwood Publisher, 2009.

Conn, Harvie M. *Planning and Growing Urban Churches: From Dream to Reality.* Grand Rapids, Michigan: Baker Books House Co., 1997.

Cummins, Duane. *A Handbook for Today's Disciples in the Christian Church of Disciples of Christ*. St. Louis, Missouri: Chalice Press, 2003.

Curtin, Ralph D. *Sharing your Church Building*. Grand Rapids, Michigan: Baker Books, 2002.

Chalke, Steve. *Change Agents.* Grand Rapids, Michigan: Zodervan Press, 2007.

Christian Church Disciples of Christ. *Year & Book Directory*. Indianapolis, Indiana: Office of the General Minister and President, 2008.

Davey, Andrew. *Urban Christianity and Global Order: Theological Resources for Urban Future.* Peabody, Massachusetts: Hendrickson Publishers, 2002.

Duke, James O. *What Sort of Church Are We?* St. Louis, Missouri: Council on Christian Unity, 1973.

Harper, Nile. *Urban Churches Vital Signs: Beyond Charity toward Justice.* Eugene, Oregon: Wipf and Stock, 2005.

Foss, Michael W. *Power Surge: Six Marks of Discipleship for a Changing Church.* Minneapolis, Minnesota: Fortress Press, 2000.

Grassi, Joseph A. *Broken Bread and Broken Bodies: The Lord's Supper and World Hunger.* Maryknoll, New York: Orbis Press, 1985.

Grau, José. *Debate contemporáneo sobre la Biblia*. Barcelona: Ediciones Evangelísticas Europeas, 1972.

Haus, Amy, and Community Services, New York, NY. Columbia Univ. *Working with Homeless People: A Guide for Staff and Volunteers. Revised* 1988. (ERIC no. ED301608).

Hauerwas, Stanley and William Willimon. *Resident Aliens: Life in the Resident Community.* Nashville, Tennessee: Abingdon Press, 1989.

Heltzel, Peter. *Jesus and Justice: Evangelicals, Race & American Politics. New Haven, Connecticut:* Yale University Press, 2009.

Jiménez, Pablo A. *Somos Uno: Historia, teología y gobierno de la Iglesia Cristiana Discípulos de Cristo*. Chalice Press en la Internet: www.Chalicepress.com, 2005.

Keck, Leander E. *Romans.* Nashville, Tennessee: Abingdon Press, 2005.

Kinnamon, Michael. *We are Disciples: A new statement and 12 principles for the Christian Church Disciples of Christ*. Indianapolis, Indiana: Disciples World Inc., 2009.

Le Gates, Richard and Frederick Scout. *The City Reader*. London: Routledge Taylor & Francis Group, 2005.

Livezey, Lowell W: *Religion and Urban Transformation: Faith in the City*. New York: New York University Press, 2000.

Machado, Daisy L. *Of Border and Margins: Hispanic Disciples in Texas, 1888-1945*. New York: Oxford University Press, 2003.

McAllister, Lester G. and Tucker E. William. *Journey in Faith: A History of the Christian Church Disciples of Christ*. St. Louis, Missouri: The Bethany Press, 1975.

McRoberts, Omar. *Streets of Glory: Church and Community in a Black Urban Neighborhood.* Chicago: The University of Chicago Press, 2003.

Metger, John T. "Planned Abandonment: The Neighborhood Life Cycle Theory and National Urban Policy." *Housing Policy Debate* (2000).

Newell, Williams D. *A Case Study of Main Stream Protestantism: The Disciples' Relation to American Culture, 1880-1989*. St. Louis, Missouri: Chalice Press, 1991.

Newbigin, Lesslie. *The Other Side of 1984.* Geneva: WCC, 1984.

Osborn, Ronald E. *La fe que afirmamos: Creencias básicas de la Iglesia Cristiana Discípulos de Cristo*. St. Louis, Missouri: Chalice Press, 2007.

Radillo, Rebeca M. *Cuidad Pastoral Contextual e Integral*. Grand Rapids, Michigan: Editorial Libros Desafíos, 2007.

Richard, Pablo. *Fuerza ética y espiritual de la teología de la liberación y el contexto actual de la globalización*. San José, Costa Rica: Asociación Departamento Ecuménico de Investigaciones, 2004.

Seamands, Stephen. *Ministry in the Image of God: The Trinitarian Shape of Christian Service*. New York: IVP Books, 2005.

Bainbridge, William Sims. *The Sociology of Religious Movements*. New York: Routledge, 1997.

Sola, Fernando. *Hacia la plenitud de Cristo: Reflexiones para poder crear conciencia* en *la comunidad de fe*. Bogota, Colombia: Ediciones Paulinas, 1992-1995.

Sprinkle, Stephen V. *Disciples and Theology: Understanding the Faith of People in Covenant*. St. Louis, Missouri: Chalice Press, 1999.

Toulouse, Mark G. *Joined in Discipleship: the Shaping of Contemporary Disciples Identity*. St. Louis, Missouri: Chalice Press, 1997.

Trenchard, Ernesto. *Normas de Interpretación Bíblica*. Grand Rapids, Michigan: Editorial Portavoz, 1999.

Watkins, Sharon. *From Beloved Community to Communities of Hope. Ministry of Reconciliation*. Indianapolis, Indiana: Office of General Minister and President, Christian Church Disciples of Christ, 2009.